

7日七夕・小暑, 20日参議院選挙投票日 21日海の日, 22日大暑, 25日弊社休業日

1. July ご案内・改正情報

① 算定基礎届は、**7月10日**が提出期限。4月～6月(支払月ベースで見ます)の3か月の給与平均額の結果、9月に改定されます(保険料変更は、通常は翌月の10月支払い給与から)。固定的金銭の変動が4月にあり、標準報酬月額に2等級以上差がある場合には7月改定(月額変更届)となります(※固定的金銭がアップしたが、標準報酬はダウンの場合は該当しない、その逆も)。

② 賞与支払の時期です。不支給の場合は、社会保険の「賞与不支給報告書」の提出が必要です。また、支給後に月末までに(月末日を除く)退職する場合には、被保険者でなかったとして保険料を徴収いたしません。ご注意ください。



労働者分保険料率) 健康保険 **50.15** (愛知) /1000、**49.55**) /1000、介護保険 **7.95** /1000
 厚生年金保険 **91.5** /1000 雇用保険 **5.5** /1000 (建設業 **6.5** /1000)

2. 名言名句

「一瞬を一生懸命生きることと、目の前にいる人を喜ばせる。」

毎日、それをやっていきます。それしかありませんね。きっと、これからも。」

やなせたかし

3. 法改正等ワンポイント

改正公益通報者保護法が成立しました

6月4日に公益通報者保護法の一部を改正する法律案が参院本会議で可決、成立しました。公益通報者保護法は、従業員が公益のために事業者の法律違反行為の通報を行ったことを理由として解雇等の不利益な取扱いを受けることのないよう保護することを目的としており、下記について改正されます(公布から1年半以内に施行)。

特定受託業務従事者(フリーランス)が公益通報者の範囲として追加されます。フリーランスや業務委託関係が終了して1年以内にフリーランスであった人が公益通報をしたことを理由に、業務委託に係る契約の解除等の不利益な取扱いをすることが禁止となります。

★「解雇・懲戒」が刑事罰の対象に

公益通報したことを理由に従業員などを解雇や懲戒処分にする行為を刑事罰の対象とし、処分を決めた担当者には「6か月以下の拘禁刑か30万円以下の罰金」を、法人には「3,000万円以下の罰金」を科すとしています。また、通報者が、通報後1年以内に解雇や懲戒を受けた場合は通報への報復を受けたと推定し、処分した側が「通報が理由ではない」と主張する場合はその立証責任を負うことになります。一方、通報者への不当な配置転換や嫌がらせへの罰則については、今回の改正では見送られました。

◆その他の改正事項

消費者庁長官の事業者(常時使用する労働者が300人超に限る)への執行権限の強化として、事業者への立入検査権、勧告に従わない場合の命令権が新設されました。また、通報妨害の禁止、公益通報者を探索する行為の禁止が新たに規定されました。公益通報者保護法の一部を改正する法律案



東海道五十三次 由比 薩埵

4. 統計・情報

① 厚生労働省は、2024 年「職場における熱中症による死傷災害の発生状況（確定値）」を発表した。職場での熱中症による死傷者（死亡および休業4日以上業務上疾病者）数は1,257人（前年比151人・14%増）、うち死者数は31人（前年と同数）。全体の約4割が建設業と製造業で発生し、年齢別では50歳以上が全体の5割超を占めた。6月1日の労働安全衛生規則改正により、暑さ指数（WBGT）28度以上または気温31度以上の環境で連続1時間以上または1日4時間を超えて作業する職場での「体制整備」「手順作成」「関係者への周知」が義務付けられた。（5月30日）



東海道の起点 日本橋

② 厚生労働省は、2024 年度末時点のデジタル給与払いの登録口座が1万7,210件だったと明らかにした。2023 年4月のデジタル払い解禁後、2024 年9月に支払いが始まった。2025 年3月の月間利用額は、約1億3,000万円。（6月6日）

③ 厚生労働省の発表によると、昨年の労働災害で死傷した60歳以上の人は、前年比952人増の4万654人（うち死者299人）で、9年連続過去最多を更新した。労働者全体の死傷者数（13万5,718人）に占める割合は、30.0%だった。（5月31日）



④ ビール大手の物流子会社4社は5日、自動運転トラックでビールなどの飲料を運ぶ実証実験を開始すると発表した。高速道路の一部区間で運転を自動化する「レベル2」から運用を始め、2027 年10月には無人の完全自動となる「レベル4」への移行を目指す。ドライバー不足により、輸送能力が低下する物流課題の解消を図る。参加するのは、アサヒグループホールディングス（HD）やキリンHDなどビール大手傘下の物流会社で、自動運転システムを開発するT2（東京）のトラックを使用する。各社の工場の往復を重ね、安全性や品質に問題がないか検証する。サッポログループ物流の服部祐樹社長は「完全自動化に向けスピード感が高まるように、4社が一緒になって取り組む」と語った。（時事通信）（6月5日）

⑤ 日本商工会議所・東京商工会議所は、「中小企業の賃金改定に関する調査」集計結果を発表。全国の会員企業を対象に調査したもので、2025 年4月14日から5月16日にかけて行い、3,042社から回答を得た。定期昇給とベースアップを合わせた正社員の賃上げ率が平均で4%を超えたが、一方で、賃上げしない企業も全体の2割に及び、二極化の傾向がみられるとしている。

2025 年度に賃上げを実施した企業（予定を含む）は69.6%と、前年より4.7ポイント低下。20人以下の小規模企業では57.7%で5.6ポイント低下。また、現時点で「未定」との回答は23.5%で3.1ポイント上昇。価格転嫁の遅れや米国関税措置等で先行き不透明感を懸念する声もあり、昨年に比べ、「未定」の回答が増加している。中小企業全体の正社員の賃上げ額（月給）は、加重平均で1万1,074円と、昨年より1,412円上回った。賃上げ率は4.03%で、昨年対比では、0.41ポイント増加しています。20人以下の小規模企業では、賃上げ額（月給）は加重平均9,568円、賃上げ率は3.54%で、昨年より0.20ポイントの増加。（6月4日）

HRM Tanaka Human Resources Management

win-win

昨年1月から月1〜2回、京都三条大橋から歩きはじめ、先月8日に日本橋に到達！延べ35日（26回）で東海道を完歩しました。1年半かけて寒い日や暑い日、そして雨の日もありましたが、男性では最年少63歳から最年長は83歳の健脚強者まで、無事にゴールしました。約500kmをよく歩いたものだと思いに思います。ただ歩くだけでなく、その地域の歴史に触れながら、そして昔の旅人の気持ちや街並みを想像しながら歩けた事が満足です。途中、箱根峠など難所もありましたが良い思い出です。ツアー（日帰り+宿泊）だったのですが、ウォークリーダーの歴史解説が素晴らしく、また参加者同士で目標共有できたからこそ（最後の方は皆、やり抜くという意地でした）で、一人で歩いていたなら完歩できなかったのだと思います。修行のような東海道ウォークを完結、しばらくは旅の道中地図や写真を見て思い出し振り返っております。

完歩してみて東海道で良かった箇所は？と言いますと、一番に上げたいのは「薩埵峠」富士山と駿河湾を望む絶景で、歌川広重が描いた「由比 薩埵峠」と見比べてみるのが一興です。静岡・沼津方面へお出かけの際に、桜海老で有名な由比にある「東海道広重美術館」と「薩埵峠」に立ち寄るのがおすすめです。ただし、富士山は、時期や天候に左右され見られない日もありますのでご注意ください。今回、富士・吉原を歩いた時には晴れているのに、間近にあるはずの富士山を拝むことができませんでした。これも旅ですね！皆さんスローな旅はいかがですか。

今年前半が終了し、7月に入りました。本格的な夏本番を迎えます、体調に気を付けてお過ごしください。（S）