

1日 八十八夜、3日憲法記念日、4日 みどりの日、5日 こどもの日・立夏
 8日 世界赤十字デー、11日 母の日、12日 看護の日、21日小満、31日 世界禁煙デー
 23日 弊社休業日



1. May 改正情報・案内

① 2025 年度は年金受給額が 1.9%引き上げられましたが、国民年金保険料は 3.1%の増加となっています。実質賃金変動率▲0.1% (=0.999) ×物価変動率 3.2% (=1.032) =3.1% よって、今年から 3.1%増額の 1 万 7,510 円となっています。

	R7 年度	R8 年度
法定保険料額	17,000 円	17,000 円
実際の保険料額	17,510 円	17,920 円

② 6月より、企業における熱中症対策が「努力義務」から一歩進み、罰則付きの義務化として施行される予定です。厚生労働省は 4 月 15 日、企業に熱中症対策の強化を求める労働安全衛生法の省令改正を公布

しました。**暑さ指数 28 以上または気温 31 度以上の環境下(屋外含む)で、連続 1 時間以上または 1 日 4 時間を超える作業が見込まれる場合**、熱中症のおそれがある労働者を早期発見し連絡できる体制をつくることを企業に義務付けます。また、重症化を防ぐために応急措置や医療機関への搬送などの手順を事前に作成・周知することも求めます。対応を怠った場合、6 カ月以下の懲役または 50 万円以下の罰金が科される見込み。施行は 6 月 1 日。

違反内容 予想される措置

熱中症対策の未実施・・・労働基準監督署による是正勧告または指導
 改善命令違反・・・罰金刑(最大 50 万円以下) または書類送検
 死傷災害の発生・・・安全配慮義務違反での損害賠償請求リスク

(労働者分保険料率) 健康保険 **50.15** (愛知) /1000、**49.55** (東京) /1000、介護保険 **7.95** /1000
 厚生年金保険 **91.5** /1000 雇用保険 **5.5** /1000 (建設業 **6.5** /1000)

2. 名言名句

「そなたが鍛錬し身に付けたものはそなたのもの、一生の宝となる。
 されどその宝は、分かち与えるほどに輝きが増すものと心得よ」

伴 虚無蔵(朝ドラ「カムカムエブリバディ」の中から)

3. 法改正等ワンポイント

マイナンバーカードと有効期限

マイナ免許証の交付開始時に、現行システム上の注意点としてマイナンバーカードと運転免許証の更新の順番によっては免許情報の再度の紐付けをしないと**免許不携帯になるおそれ**があります。**マイナ保険証でも有効期限に注意が必要**です。

マイナンバーカードの有効期限は、18 歳以上が発行の日から 10 回目の誕生日まで、18 歳未満は 5 回目の誕生日までですが、**マイナ保険証利用時等に利用する電子証明書(数字 4 桁)の有効期限は、全年齢で 5 回目の誕生日まで**とされているからです。つまり、マイナンバーカードは有効期限内であってもマイナ保険証は期限切れ、ということが起こり得るのです。

◆有効期限が切れてしまったら？

マイナンバーカードおよび電子証明書は、有効期限の 2～3 カ月前を目途に有効期限通知書が送付されてくるので、市区町村窓口で手続きをすれば更新できます。期限内に手続きができなかった場合、期限切れから 3 カ月間は引き続きマイナ保険証で受診できます(保険資格情報の提供のみ)。3 カ月を過ぎるとマイナ保険証では受診できなくなり、**再発行の手続きを**しなかった場合、**3 カ月以内に資格確認書が交付**されます。

◆どんな手続きが必要？

マイナンバーカードおよび電子証明書は、上記のとおり、有効期限が近づくと有効期限通知書が送付されてきます。通知書に交付申請用QRコードがある場合は、スマートフォンで申請の上、市区町村窓口で新しいマイナンバーカードと交換できます。QRコードがない場合は、有効期限通知書に記載された必要書類を持って市区町村窓口で手続きをします。

【厚生労働省「マイナ保険証利用時には電子証明書の有効期限をご確認ください！」】→→→

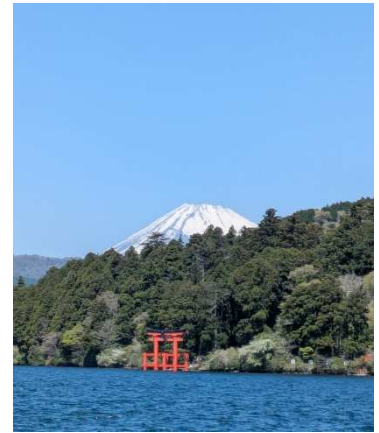


4. 統計・情報

- ① **給与の「デジタル払い」**に関して、スマートフォン決済「PayPay（ペイペイ）」が提供するサービスを導入する企業が100社を超えた。従業員への福利厚生の一環として、飲食や運輸業界などで導入する企業が増えているとのこと。民間調査機関MMD研究所の「給与デジタル払いとポイント経済圏に関する調査」では、デジタル払いの認知度は61.9%に上った一方、現在利用していると回答した人は2.8%にとどまった。（4/11）

- ② 関東バスは、日本学生支援機構の代理返還制度を活用した、社員の奨学金返還支援制度の導入を発表した。対象は2月1日以降入社する社員からで新卒・中途を問わない。支援額は月額上限3万円、期間は最長10年。同機構に毎月代理で返還する。社員がよりキャリアに集中できる環境を整え、社員の経済的負担を軽減し、福利厚生の拡充を図ることが目的、としている。（3/7）

<https://www.kanto-bus.co.jp/news/detail.php?id=2CHBK5Z>



芦ノ湖と箱根神社鳥居と富士山

- ③ 総務省は、2024年10月1日現在の人口推計を公表した。総人口は1億2,380万2,000人、前年同月比55万人（0.44%）の減少で、14年連続の減少。自然増減（出生児数－死亡者数）は89万人減少で18年連続の自然減少となり、減少幅は拡大。社会増減（入国者数－出国者数）は入国者が出国者を34万人上回り、3年連続の社会増加。日本人・外国人の別では、日本人は2,000人の減少、2年ぶりの社会減少。外国人は34万2,000人の増加で、3年連続の社会増加となった。15歳未満人口は前年に比べ34万3,000人の減少。15歳未満人口の割合が75歳以上人口の割合を上回るのは沖縄県のみ。（4/14）

- ④ エスエス製薬は、育児に携わる従業員やその同僚へのサポートを中心とした新たな社内制度の導入を発表した。主な内容は、育児取得者の所属チームメンバーに対する最大10万円の手当支給、0～9歳の子どもを育てる従業員へのベビーシッタークーポン配布（月最大20時間の補助）、家事代行サービス手当（月1万円分。全従業員に展開予定）、“10年目の壁”解決に向けた独自のメンタリングプログラムの実施（6回のセッション、メンターのアサイン）、および育児中の従業員同士のコミュニティ「ライフアドバイスクラブ」の立ち上げ。これら制度は、育児・介護休業法の改正に合わせ2025年4月より導入。（3/27）

<https://www.ssp.co.jp/news/2025/20250327/>



箱根八里の「甘酒茶屋」の「甘酒」

HRM Tanaka Human Resources Management

win-win

昨年1月に京都三條大橋を出発し、旧東海道を、月に1～2回、1日15km前後を歩き、先月に第24回目として、2泊3日で最大の難所である「箱根峠」を歩いてきました。車ではあっという間の区間ですが、国道1号線をクロスしながら、三島から延々と上ってゆきます。観光で行ったことのある「三島スカイウォーク」を横目に「山中城跡」へ、そしてなんとか箱根峠をクリアし下り芦ノ湖へ、そしてまた上り箱根七曲を下りながら箱根湯本へ、箱根は随所に石畳もあり歴史を感じます。江戸時代の人とはどんな気持ちで、どんな目線で歩いたのかを想像しながら歩きました。3日目の朝、芦ノ湖畔の関所を朝出発し午前中に休憩したのが「甘酒茶屋」。400年続く変わらぬ製法の「甘酒」をいただきました。これが本当に美味しく、江戸時代の人にも味わったものと同じというのが凄い！鉄道や道路が整備されてゆき、何軒もあった茶屋はこの店以外は廃業、たった1軒残り、先代が「経営に苦しみながら味を守ってきた」という尊い話を、現在の13代目の当主から聞きました。この茶屋があってくれて有難うという気持ちになりました。

そんなに急いでどこへ行く？旅に情緒・癒しを求めるならば、ゆっくり楽しみたいものです。リニア新幹線の全線のトンネル率は、なんと86%！これは地下鉄みたいなものではないか、景色を期待してはいけません。40分で品川と名古屋を結びますが、「移動時間を買う」ということでしょうか。工事は遅れに遅れ2027年開業は断念され、2034年以降が見込まれています。

タモリさんが全国を周り、その土地の歴史や地形をひも解いてゆくNHKTVの番組「フラタモリ」がこの4月に復活し、初回は「伊勢路」でした。伊勢街道が桑名から追分までは東海道と兼用され改めて街道の歴史を知るというのは面白かったです。毎週の楽しみが増えました。（S）