



2025 年も 1 か月を切りました。19 日 弊所休業日
 7 日 大雪, 22 日 冬至, 25 日 クリスマス, 31 日 大晦日
 弊所の年末年始休業は 12/27(土)~1/4(日)です

1. December ご案内 情報

- ① 毎年 12 月は「職場のハラスメント撲滅月間」です。
 ② **＜賞与支払届＞** 賞与支給の場合「賞与支払届」を、不支給の場合でも「不支給届」を提出します。

- (1) 賞与の保険料計算の対象支給額の上限・・・健康保険は年度(4月1日～翌年3月31日)の累計額で 573 万円
 が上限 厚生年金保険は月間 150 万円
 (2) 賞与の額の 1,000 円未満の端数は切り捨てて計算
 (3) 本人からは、健康保険 50.15/1000 (愛知県)、介護保険 7.95/1000、厚生年金保険 91.5/1000
 (4) 雇用保険も月々給与と同様 5.5/1000 (建設の事業は 6.5/1000)
 (5) 賞与支給後に 12 月中(12/31 以外)の退職者は要注意です。今月が被保険者ではなかったこととなり、社会
 保険料徴収が不要となります。育休中や、産休開始日が 12 月中で取得者申出書を提出した場合も同様です。
 ※育休での賞与保険料免除は 1 か月超えの期間の場合です。
 (6) 子ども・子育て拠出金(全額事業主負担)は標準賞与額に 0.36%を乗じた額となります。

2. 名言名句

「人生とは自分を見つけることではない。人生とは自分を創ることである。」

バーナード・ショー

労働者分(保険料率) 健康保険 **50.15** (愛知) /1000、**49.55** (東京) /1000、介護保険 **7.95** /1000
 厚生年金保険 **91.5** /1000 雇用保険 **5.5** /1000 (建設業 **6.5** /1000)

3. 法改正等ワンポイント

通勤手当に係る非課税限度額の改正 (片道 10 km 以上)

区分	課税されない金額	
	改正後 (令和 7 年 4 月 1 日以後適用)	改正前
① 交通機関又は有料道路を利用している人に支給する通勤手当	1 か月当たりの合理的な運賃等の額 (最高限度 150,000 円)	同左
② 自動車や自転車などの交通用具を使用している人に支給する通勤手当	通勤距離が片道 55km 以上である場合	38,700 円 31,600 円
	通勤距離が片道 45km 以上 55km 未満である場合	32,300 円 28,000 円
	通勤距離が片道 35km 以上 45km 未満である場合	25,900 円 24,400 円
	通勤距離が片道 25km 以上 35km 未満である場合	19,700 円 18,700 円
	通勤距離が片道 15km 以上 25km 未満である場合	13,500 円 12,900 円
	通勤距離が片道 10km 以上 15km 未満である場合	7,300 円 7,100 円
	通勤距離が片道 2km 以上 10km 未満である場合	4,200 円 同左
	通勤距離が片道 2km 未満である場合	(全額課税) 同左
③ 交通機関を利用している人に支給する通勤用定期乗車券	1 か月当たりの合理的な運賃等の額 (最高限度 150,000 円)	同左
④ 交通機関又は有料道路を利用するほか、交通用具も使用している人に支給する通勤手当や通勤用定期乗車券	1 か月当たりの合理的な運賃等の額と②の金額との合計額 (最高限度 150,000 円)	同左

今年の年末調整では、
 (1)「基礎控除」や「給与所得控除」の見直し(2)「扶養親族等の所得要件」の改正、(3)「特定親族特別控除」の創設されました。
 ★11 月 19 日、政府が改正政令を公布し「通勤手当に係る非課税限度額の改正では年末調整での対応が必要で、10 km 以上 15 km 未満の場合に月額 7,100 円→7,300 円、15 km 以上 25 km 未満は月額 12,900 円→13,500 円に引き上げます。
 ※令和 7 年 4 月に遡って適用され、改正前の非課税限度額を超える通勤手当を支払っていた場合には、令和 7 年分の年末調整で対応が必要となる場合があります。

＜施行は 11 月 20 日＞

他に、令和 8 年 4 月から、上限を『100 km 以上』とし、『60 km 以上』の部分について 5 km 刻みで新たな距離区分を設ける、「1 か

月当たり 5,000 円を上限とする駐車場等の利用に対する通勤手当を令和 8 年 4 月から新設する」ことになっています。

4. 統計・情報

- ① 東証プライム上場の半導体検査装置メーカー「アドバンテスト」(東京都千代田区)に勤める 40 代男性が、労働時間として記録されなかった「持ち帰り残業」の残業代支給を求め、さいたま地裁に起こした訴訟で、同社が解決金 400 万円を支払うことで和解が成立したことが分かった。男性が記者会見し明らかにした。和解は 10 月 10 日付。男性によると、同社は 2014 年 10 月、働き方改革の一環として、毎月の残業時間を 9 時間に制限。一方で業務量は減らず、退勤の打刻後にパソコンを持ち帰り、自宅で残業することが常態化していたという。男性は、実質的な残業時間は平均で月 100 時間以上で、150 時間を超えることもあったとし、18 年には適応障害と診断されて約 10 カ月間休職したと主張した。和解内容は、男性が残業代支給を求めた期間に月約 120 時間残業した分に相当する 400 万円を、同社が解決金として支払う。残業があったかどうかは盛り込まれなかった。男性は記者会見で「金銭的解決は得られたが、失われた健康や心の平穏は戻らない。最も重要なのは持ち帰り残業をなくすことだ」と訴えた。(11 月 10 日)
- ② 厚生労働省は、職場の健康診断で歯周病検査を実施する企業に対し、2026 年度から費用補助を行う方針を固めた。検査担当者の人件費や分析費用の一部を補助する見込み。検査には簡易的な唾液シートを使用し、歯周病の可能性が高いと診断された従業員には企業から歯科医の受診を促してもらう。「骨太の方針」に盛り込まれた「国民皆歯科検診」の一環で、26 年度予算の概算要求に事業費として約 1 億 8,000 万円を計上。(11 月 14 日)
- ③ 厚生労働省は、労働政策審議会雇用環境・均等分科会を開催し、職場のカスタマーハラスメント対策を企業に義務づける改正労働施策総合推進法、および就職活動中の学生などへのセクハラ対策を義務づける改正男女雇用機会均等法の施行期日を 2026 年 10 月 1 日とする案を示した。それぞれの指針の素案も示し、カスハラについては、暴言、土下座の強要等以外に、SNS への悪評投稿や盗撮・無断撮影なども「精神的な攻撃」の例として挙げている。求職活動等におけるセクハラ対策では、事案が確認できた場合の行為者に対する必要な懲戒その他措置を講じること等を指針案に盛り込んだ。(11 月 17 日)
https://www.mhlw.go.jp/stf/newpage_65956.html
- ④ 日本航空 (JAL) グループは 11 月 13 日から、同グループ 6 社の客室乗務員および国内外の空港におけるスタッフ約 1 万 4,000 人が、スニーカー着用を選べる運用を開始した。客室乗務員や空港スタッフは、航空機内で長時間立ちながら業務にあたることや、広い空港内を長距離歩行する場面があることから、スニーカー着用も選べる運用に変更することで社員の身体的負担を軽減し、より快適で安全な勤務環境を実現する。
<https://press.jal.co.jp/ja/release/202511/009134.html>



「三婦艶」(右絵) 右から 難波屋おきた (なにわや おきた) 浅草の隨身門近くにある水茶屋「難波屋」の看板娘。桐紋の団扇や簪を持っている。富本豊ひな (とみもと とよひな) 吉原の芸者で浄瑠璃の富本節の名取。着物には紋が描かれている。高島屋おひさ (たかしまや おひさ) 両国・薬研堀にある水茶屋「高島屋」の娘。三つ柏紋の簪を持っている。★時代背景的には、「質素倹約」で娯楽が制限され、江戸幕府が「評判娘の名を錦絵に記してはならない」と寛政 5 年(1793 年)の禁令を発令されました。

NHK 大河ドラマ「べらぼう」で注目の喜多川歌麿の「三婦艶」



HRM Tanaka Human Resources Management

2025 年もあと少しとなりました。来年 2026 年は、平成ならば 38 年、昭和は 101 年、大正は 115 年、明治は 159 年に当たります。干支は、丙午(ひのえうま)で、(60 年周期の干支の中で 43 番目に位置し「情熱的で強い意志を持ちながらも、激しさや変化を伴う」といった意味合いを持つ年とされているようです。馬は、常に前進する動物であり、後ろを振り返らずに前へと進むその姿は、夢に向かって突き進む人の象徴でもあります。神社に奉納される「絵馬」は、もともと馬が神様の使いとされていたことに由来します。願いを馬に乗せて届けるという信仰から始まり、今でも多くの人々が初詣で絵馬を奉納します。

そのため馬は「願いを届ける存在」「福を運ぶ動物」として特別な意味を持ち、新年に馬をモチーフとしたものを贈ることは、幸運とご縁を届ける行為とされます。10 月から始まった TV ドラマ (TBS 日曜劇場)「ザ・ロイヤルファミリー」では、馬の買い付けから調教などそこに人間ドラマがあり、競馬の業界を知ることができ競馬ファンならずとも、引き込まれる展開で楽しんでみてください。あらためて、馬は確かに魅力ある動物という印象を感じました。(最終話は第 10 回の 12 月 14 日?)

2026 年という新しい年のスタートに、「挑戦」「目標」「飛躍」などポジティブなイメージを重ねたい方にとって、「午」はまさに理想の干支です。(S)

win-win

<お知らせ>★このたび弊所は、年賀状を控えさせていただくことといたしました。誠に恐縮ではございますがご理解賜りますとともに今後とも変わらぬご厚誼の程お願い申し上げます