

20*25=1*0

Noboru 2025 https://www.t-hrm.com

Tsushin 10 月号 10 月 1 日発行(通算 355 号) **〒468-0043** 名古屋市天白区菅田 2-1403

特定社会保険労務士/行政書士 田中智 田中律 キャリアコンサルタント

TEL: 052-806-2700 FAX: 052-806-2723 E-mail: info @ t-hrm.com

ようやく秋の気配が感じられるようになってきました。24日 弊所休業日 <8 日寒露, 13 日 スポーツの日,14 日鉄道の日,23 日 霜降> 10月は、年次有給休暇取得促進期間です。

# 1. October 改正情報

① 育児介護休業法改正の10月1日改定施行 柔軟な働き方を実現するための措 置等では(1)育児期の柔軟な働き方を実現するための措置(2)柔軟な働き方を 実現するための措置の個別の周知・意向確認



仕事と育児の両立に関する個別の意向聴取・配慮では(1)妊娠・出産等の申出時と子が3歳になる前の個別の意向 聴取(2)聴取した労働者の意向についての配慮く法改正等ワンポイント参照>

② 令和7年度の地域別最低賃金額改定 全都道府県で1,000円超え 平均1,121円 引き上げ幅は66円で 過去最大。 愛知県は 1,077 円から 1,140 円 岐阜県 1,001 円⇒1,065 円、三重県 1,023 円⇒1,087 円 東京都 1,226 円 神奈川県 1,225 円 千葉県 1,140 円 大阪府 1,177 円 福井県 1,057 円 ※**愛知は** 10/18 に効力発生、東京は 10/3、秋田県が 2026 年 3 月 31 日と遅い発効予定など一部の県では来年になると ころも。改定時給を 160 時間/月と計算しますと、愛知県で、182,400 円に! 東京都は、なんと 196,160 円に なります。正社員の最低賃金割れに注意が必要です。

労働者分(保険料率) 健康保険 <u>50.15</u>(愛知)/1000、49.55(東京)/1000、介護保険 **7.95**/1000 厚生年金保険 91.5/1000 雇用保険 5.5/1000 (建設業 6.5/1000)

### ンボイ

	THE ST TOKEN THE BEST BY SO - C. INC.		く流れは以下のこのり(厚ガ省リーノレットから)	) >
<	〈改正後の仕事と育児の	両立イメー	: 見直し : 現行の権利・措置義務	
出生	1歳 2歳	31		<u>.</u>
	育児休業			
,	出生時育児休業(産後パパ育休)		育児休業、又はそれに準ずる措置	
ļ	育児目的休暇		育児目的休暇	
	始業時刻の変更等(※)		【柔軟な働き方を実現するための措置】	
	テレワーク(努力義務)	)	◎ 事業主は、	
	【短時間勤務制度】		・始業時刻等の変更 ・テレワーク等(10日以上/月) フルタイムでの ・保育施設の設置運営等 柔軟な働き方	
	◎ 1日6時間とする措置 (※)様々なニーズに対応するため、 必置とした上で、他の勤務時間も ることが望ましい	併せて設定す	・保育施設の設置運営等 ・養育両立支援休暇の付与 (10日以上/年) ・短時間勤務制度 の中から2つ以上の措置を選択して講ずる義務	
	<ul><li>◎ 労使協定により、短時間勤務が困事する労働者を適用除外とする場 ・育児休業に関する制度に準じる ・始業時刻の変更等(※)</li><li>→ テレワークを追加</li></ul>	合の代替措置	労働者はその中から1つ選べる 注:テレワーク等と養育両立支援休暇は、原則時間単位で取得可 ③ 3歳になるまでの適切な時期に面談等により、制度の 個別周知・意向確認の措置	
	所定外労働の制限(残業免除)	)	所定外労働の制限(残業免除)の延長	
【子の看護休暇】				就学以降に 延長
取得事由の拡大(感染症に伴う学級閉鎖等、入園(入学)式および卒園式を追加)、 「子の看護等休暇」に名称変更、継続雇用期間6か月未満の労働者の労使協定除外の仕組みの廃止				(小学校3年生) 修了まで)

※始業時刻の変更等:フレックスタイム制、時差出勤、保育施設の設置運営その他これに準ずる便宜の供与

時間外労働の制限(残業制限)(24時間/月、150時間/年を超える時間外労働を禁止)、深夜業の制限

- ②健康保険の被扶養認定における年収要件は130万円未満とされていましたが、10月1日以降被保険者の配偶者 を除く認定対象者が19歳以上23歳未満である場合は150万円未満となりました。今年度も、協会けんぽから 「被扶養者資格確認」の状況リストが今月中旬から下旬に送られます(提出期限は12月12日)。
- ③ 令和7年4月から新設された出生後休業支援給付および育児時短就業給付の受給者数と支給金額が明らかとな りました。
- ◆出生後休業支援給付の受給者数と支給金額
- 4月:125人/2,941,000円5月:3,842人/129,876,000円
- •6月:11,379人/411,681,000円
- ◆育児時短就業給付の受給者数と支給金額
- 4月:-/- 5月: 840 人/11,144,000 円 6月: 14,369 人/292,963,000 円
- ※育児時短就業給付については、初回の支給申請が令和7年5月以降に行われるため、令和7年4月の支給実績は ありません

## 3. 名言名句

#### 「しっかりと準備もしていないのに、目標を語る資格はない」

イチロー

#### 4. 統計·情報

- ① 総務省は「敬老の日」にちなみ、高齢者の人口および就業状況を公表した。65歳以上の高齢者が総人口に占め る割合は 29.4%と、過去最高だった。65 歳以上の就業者数も過去最多の 930 万人(2024 年の就業者全体の 13.7%) で 21 年連続の増加となり、特に「医療・福祉」分野では 10 年前の約 2.3 倍に増加。また、被雇用者 のうち非正規の職員・従業員の割合は76.9%だった。(9/14)
- ② 政府は、2027年4月から導入される育成就労制度について、本人希望の場合に転籍できるまでの就労期間を、 介護、建設、外食など8分野では2年とし、企業は2年目以降昇給など待遇向上策を図ることとする案を有識者会 議に示した。その他の宿泊、農業、漁業、林業などの9分野では1年。年内の閣議決定を目指す。(9/17)
- ③ 厚生労働省は、2024年人口動態統計(確定数)を公表した。合計特殊出生率は、1.15で過去最低(前年比 0.05 ポイント低下、9年連続低下)。出生数は、68万6.173人で過去最少(同4万1.115人減少、9年連続減少)、死 亡数 160 万 5,378 人で過去最多(同2万 9,362 人増、4年連続増加)、自然増減はマイナス 91 万 9,205 人(同 7万 477 人減少、18 年連続減少)。(9/16)

https://www.mhlw.go.jp/toukei/saikin/hw/jinkou/kakutei24/index.html

④ ラーメンチェーン「スガキヤ」などを展開するスガキコシステムズ(名古屋市)は、来年4月入社の総合職の 初任給を5万円引き上げると発表した。また、全社員を対象に年間休日も108日 から 116 日に増やす。事業拡大に向け、優秀な人材を獲得するのが狙い。学歴別 に21万~23万円となっている総合職の初任給を5万円引き上げ、26万~28万 円とする。学歴別に20万~22万円となっているエリア限定職の初任給も2万円 引き上げ、22万~24万円とする。既存の社員は今年10月に給与を引き上げ る。賞与水準も維持するという。(時事通信 2025年9月5日)





win-win

女性一人が生涯に産む子どもの数を示す合計特殊出生率(15歳から49歳までの女性が、一生の間に何人の 子どもを産むか」を推計した指標)は 1.15 。前年の 1.20 からさらに低下し、人口維持に必要とされる 2.07 という水準を大きく下回り続けていて、これは国の存亡にも関わる問題と言えます。子育て支援策は年々手厚く なっていますが、出生率向上には効果は出ておらず、それを目的にはしていないと考えるのが自然なのかもしれ ません。それは大婦の共育→働きながら育てるという点から、複数人子どもを産み育てるという考えになりにく いということも。晩婚化・<mark>晩産化</mark>が少子化に拍車をかけている現状を裏付けています。第<u>1子出生時の母の平均</u> 年齢が 31.0 歳となっています。 また、結婚自体しない男女が増えているということも影響しています。 しかし ながらその価値観・考え方は誰にも強制されるものではありません。ただ、このまま減少が続けば、将来の労働 カ不足、国内市場の急激な縮小、社会保障制度の崩壊というシナリオが待ち受けていることとなります。国、 政府はどう対応しようとするのか。対策を何もしなくても良いということはないはずなのですが・・・(S)