



1日 八十八夜、3日憲法記念日、4日 みどりの日、5日 こどもの日・立夏、
8日 世界赤十字デー、12日 看護の日・母の日、20日小満、31日 世界禁煙デー

1. May 改正情報・案内

(1) 国民年金第1号被保険者の保険料は、今年度は16,980円

	R5年度	R6年度	R7年度
法定保険料額	17,000円	17,000円	17,000円
実際の保険料額	16,520円	16,980円	17,510円

(2) 令和6年4月分(6月14日(金曜)支払分)からの年金額

	令和6年度(月額)	令和5年度(月額)
国民年金(老齢基礎年金(満額))※1	68,000円	66,250円
厚生年金(夫婦2人分の老齢基礎年金を含む標準的な年金額)※2	230,483円	224,482円

令和6年度の年金額の例(昭和31年4月2日以後生まれの方の場合)

※1 令和6年度の昭和31年4月1日以前生まれの方の老齢基礎年金(満額)は、月額67,808円です。

※2 平均的な収入(平均標準報酬(賞与含む月額換算)43.9万円)で40年間就業した場合に受け取り始める年金(老齢厚生年金と2人分の老齢基礎年金(満額))の給付水準。厚生省が出しているサンプル金額ですが、夫婦2人分の老齢基礎年金の満額入れて、はて一般的な数字としてとらえることができる?



山口県岩国 錦帯橋

※(労働者分保険料率) 健康保険 **50.1**(愛知) / 1000、**49.9**(東京) / 1000
介護保険 **8** / 1000 厚生年金保険 **91.5** / 1000 雇用保険 **6** / 1000 (建設業 **7** / 1000)

2. 名言名句

「Yesterday is not ours to recover, but tomorrow is ours to win or lose.」

「昨日は取り戻せないけれど、明日勝つか負けるか自分次第だ」

リンドン・ジョンソン

3. 法改正等ワンポイント

求人票記載に関するポイント☆明示する労働条件が追加

4月1日からの改正で、ハローワークの求人票に記載する労働条件に、「従事すべき業務の変更の範囲」「就業場所の変更の範囲」「有期労働契約を更新する場合の基準」の3つが追加されています。具体的な記載のしかたを紹介します。

① 従事すべき業務の変更の範囲

採用後、業務内容の変更予定がない場合は、「仕事の内容」欄に「変更範囲：変更なし」と明示します。異なる業務に配置する見込みがある場合は、同欄に**変更後の業務を明示**します。

② 就業場所の変更の範囲

異なる就業場所に配置する見込みがある場合は、「転勤の可能性」欄で「1. あり」を丸で囲み、**転勤範囲を明示**します。

③ 有期労働契約を更新する場合の基準

原則として更新する場合は、「契約更新の可能性」欄で「1. あり」を丸で囲み、「原則更新」を選択してマルで囲みます。通算契約期間または**更新回数に上限がある場合は**、「求人に関する特記事項」欄に「更新上限：有(通算契約期間〇年/更新回数〇回)」と明示します。

更新の可能性はあるもののそれが確実ではない場合は、同欄で「1. あり」を丸で囲み、「条件付きで更新あり」を選択してマルで囲みます。そして、「契約更新の条件」欄に具体的な更新条件を記載します。通算契約期間または更新回数に上限がある場合は、「契約更新の条件」欄にその旨を記載します。



茶臼山 2020.5

4. 統計・情報

① 人材サービス大手エン・ジャパンは、3月の派遣社員の募集時平均時給を発表した。三大都市圏で1,696円（前年同月比2.7%増）で、過去最高を4カ月ぶりに更新し、19カ月連続で前年を上回る結果となった。求人は特にIT関連で増加しており、時給水準の押し上げにつながっている。一方、医療・介護系は人手不足が深刻ながら時給は前年同月比0.1%増と伸び悩んでいる。（4/18）

② 「育成就労」制度の創設を盛り込んだ出入国管理・難民認定法などの改正案が、衆院本会議で審議入りした。今国会での成立を目指す。外国人技能実習制度に代わる仕組みである「育成就労」では、技能実習で原則禁止されていた転職が、1～2年働けば認められ、3年間の育成期間を経て、長期就労が可能な「特定技能」への移行を促す。（4/16）

③ 帝国データバンクは、2024年度賃上げ実績等に関するアンケート結果を公表した（回答企業の9割弱は中小企業）。8割近くが企業が賃上げを行うとした一方、3社に2社は連合が目標とした「賃上げ率5%」を下回った。大企業と中小企業との間の給与格差が拡大する懸念が強まっている。（4/19）

④ 武見敬三厚生労働大臣は、マイナ保険証の利用を増やした医療機関に最大20万円支給する方針を明らかにした。5～7月を集中取組月間とし、この間に利用者数を増やした診療所には最大10万円、病院には同20万円を支給する。マイナ保険証の利用率は3月時点で3.47%と低迷している。（4/9）



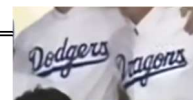
ナローゲージの三岐鉄道北勢線 明智川拱橋にて2014.5

⑤ 大東建託は、「奨学金返還支援制度」の導入を発表した。2020年度以降の新卒採用入社者（管理職を除く）で奨学金を返還する社員に対し、年間10万円を代理返還・支給する。期間は最大5年（総額50万円）で、2024年4月1日より導入した。本制度導入により、人材の確保と定着を推進する。若手社員に対して、返済支援により自己投資の機会を増やすとともに、経済的・心理的負担を軽減し職務に集中できる環境を構築することで、今後のキャリア形成につなげてほしい、としている。

⑥ 育児・介護休業法改正案が衆院本会議で審議入りした。企業に対し3歳以上小学校就学前の子を養育する労働者が多様な働き方ができる制度の導入を義務付ける。子の看護休暇は対象となる子の年齢を引き上げ、取得できる事由を子の行事参加等（運動会などの行事は除く）に拡大する。今国会での成立を目指し、2025年4月以降順次施行される。（4/11）

⑦ 厚生労働省は、2022年度「労働者派遣事業報告書」集計結果（速報）を公表した。派遣労働者数は約215万人（対前年度比2.6%増）、無期雇用派遣労働者数は82万8,638人（同6.8%増）、有期雇用派遣労働者数は131万7,815人（同0.1%増）。8時間換算・平均での派遣料金2万4,909円（同1.8%増）、派遣労働者の賃金は1万5,968円（同1.7%増）だった。（3/29）

HRM Tanaka Human Resources Management



今年のプロ野球の勢力図が昨年とは違う様子を見せています。2年連続最下位だった中日ドラゴンズは、先月一時首位に立ったのち勢いはなくなりましたが、4/28現在では3位と健闘しています。今年は**辰年！政変のある年にはドラゴンズは優勝する**というジンクスもあり、ファンにとっては久しぶりにワクワクする年になっています。

野球をあまり知らない若い人たちが、大谷選手のいる**ドジャースのユニホームが、ドラゴンズに似ている**と騒いだりしていますが、「**逆ですよ～！**」と。**ドラゴンズがユニホームを似せたんですね**。1987年からの星野監督時代にはドジャースと交流があり、1988年春にペロビーチで合同練習もやりました！そして50歳まで投げ続けた山本昌投手はこのペロビーチキャンプのあとそのまま留まり、ドジャースの1Aマイナーで武者修行し、日本に戻り大活躍することに。さあ今年のドラゴンズはどこまで頑張れるのか。昇竜ドラゴンズ！優勝めざしてGO! (S)

Noboru 2024