

秋の始まりが例年遅くなり、年末までが秋になる?のでしょうか。11月は「過労死等防止啓発月間」
 3日 文化の日、8日 立冬、15日七五三、22日小雪、23日 勤労感謝の日



1. November 改正情報ご案内

- ① 協会けんぽから、毎年実施しています健康保険の被扶養者の再確認を行う「被扶養者状況リスト」の提出期限は12月8日となっています。
- ② 厚生労働省関係の手続きにおいても既に廃止済みとなっていました。雇用保険手続のうち、一部の手続※で押印が存続していました(※「再就職手当支給申請書」、「就業促進定着手当支給申請書」等)。10月1日よりこれらの手続においても事業主印の押印はすべて廃止されました(金融機関に対する届出印等の一部は除かれています)。

- ③ 厚生労働省は、中小企業庁および公正取引委員会と連携し、中小企業が働き方改革を進められるよう、11月を「しわ寄せ」防止キャンペーン月間とし、下請等中小事業者への「しわ寄せ」防止のための環境整備に努めることとしています。

※(労働者分保険料率) 健康保険 **50.05** (愛知) / 1000、介護保険 **9.1** / 1000
 厚生年金保険 **91.5** / 1000 雇用保険 **6** / 1000 (建設業 **7** / 1000)

2. 名言名句

**「自分の人生を変えられるのは自分だけ。
 誰も自分のためにそんなことはやってくれません」**

キャロル・バーネット

3. 法改正等ワンポイント

「年収の壁」の当面の対応・支援強化パッケージ

支援強化パッケージは、10月から順次実施されます。

106万円の壁への対応・・・現在は厚生年金保険の被保険者数が101人以上(令和6年10月から51人以上)の特定適用事業所として短時間労働者の社会保険加入が義務化されています。収入を抑えるなどしていた従業員が加入した場合に手取りが減少するのを支援する方策です。

・キャリアアップ助成金のコースの新設

短時間労働者を新たに被保険者とする際に、労働者の収入を増加させる取組みを行った事業主は、一定期間助成(労働者1人当たり最大50万円)を受けることができます。助成対象の取組みには、賃上げや所定労働時間の延長のほか、保険料負担に伴う手取り収入の減少分に相当する手当(社会保険適用促進手当)の支給も含まれます。

・社会保険適用促進手当の標準報酬算定除外

事業主は、当該労働者に対し、給与・賞与とは別に「社会保険適用促進手当」を支給できます。また、労使双方の保険料負担を軽減する観点から、社会保険適用促進手当については、労働者負担分の保険料相当額を上限として、**最大2年間**、標準報酬月額・標準賞与額の算定に考慮しません。

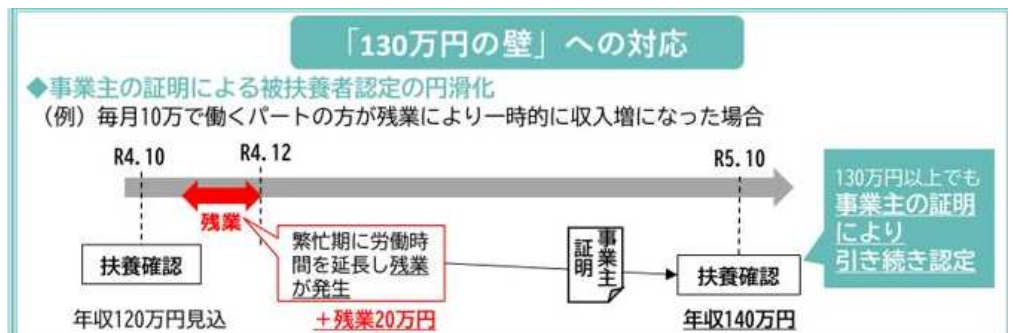


130万円の壁への対応

直近の年間収入が、被扶養者の認定の要件である 130 万円を超える見込みとなった場合、過去の課税証明書、給与明細書、雇用契約書等に加えて、人手不足による労働時間延長等に伴う一時的な収入変動である旨の事業主の証明を添付することで、直ちに被扶養者認定を取り消されることなく、総合的に将来収入の見込み額から判断し、迅速な認定を受けることができます。

配偶者手当への対応

令和6年春の賃金見直しに向けた労使の話し合いの中で、中小企業においても配偶者手当の見直しが進むよう、見直しの手順をフローチャートで示す等わかりやすい資料を作成・公表します。また、各地域で開催されるセミナーで説明、中小企業団体等を通じての周知活動を行います。



4. 統計・情報

①厚生労働省は介護事業者に、勤務する介護士など職員1人当たりの賃金データの公表を求める。既存の介護サービス情報公表制度を拡大し、職員の1人当たり賃金も加える。求職者がデータを比較しやすくすることで、介護人材の確保と定着につなげる。当面は強制力を伴わずに賃金情報の公開を求める方針。2024年度からの導入を目指す。(10/4)

② ネット通販「アマゾン」の商品配達を運送会社から委託され、個人事業主として働いていた男性が配達中に階段から落下したことによる負傷について、9月26日付で労災と認定された。個人事業主の配達員に労災が認められるのは初めて。配達の実態などから「労働者」に当たると判断された。男性は、アマゾンのスマートフォンアプリを通じて配達先や労働時間が管理されアマゾンと運送会社の指揮を受けて働いていたと主張していた。今後、男性側に労基署の詳細な認定理由が開示される見込み。(10/5)

③産業機器等製造販売のバルカーは、出産祝い金の増額について発表した。現行 7,000 円の祝い金を、1人目 10 万円、2人目 50 万円、3人目以上に 100 万円を支給。2023 年 1 月 1 日以降の出産者に対して遡及適用。同社は、これまで以上に従業員とその配偶者が安心して出産・子育てをできる環境を推進していくとしている。(10/2)

④マウスコンピューターは、フレックスタイム制や週休3日制などの柔軟な勤務制度、および新規評価指標を用いた「コンピテンシー制度」などを導入すると発表した。週休3日制は、フレックスタイム制度との併用時に適用可能なもの。併せて時間単位の有給取得制度も導入し、仕事と家庭の両立支援を図る。「コンピテンシー制度」では、職種・役割毎に設定されたハイパフォーマーに共通した行動特性（コンピテンシー）を指標とし、知識・行動・技能だけでなく、可視化しにくい「性格」「動機」「価値観」などの要素を把握する。このほか、新卒・中途入社社員には一定期間、先輩社員と二人一組となり、社内ルールや職務指導を受ける「バディ制度」を導入する。(10/2)



横浜みなとみらい、マンホール

HRM Tanaka Human Resources Management

win-win

将棋の藤井聡太さんが見事に前人未踏8冠を達成！しかし彼は現状に満足せず、羽生善治さんのように「長くトッププレイヤーとして活躍できるように、更にレベルの高い将棋を続けることが大切。」と。彼にとってはタイトル獲得よりも「実力を上げる事」が真の目標ではないかと思わせるいつものコメント。そして面白い将棋を目指すとも。う～ん凄い！既に8冠維持の為に防衛戦（防衛は通算10回、タイトル18期）が始まっています常に出場を受ける立場でこれまた大変ですが注目は続きます。注目と言えば、対局の時の食事は「将棋めし」として藤井さんが何を食べるか「おやつ」とともに注目され、経済効果がまた凄い！先月は、いくつかのTV局で彼の幼少からの成長・進化の特集番組が組まれていましたが、歴代の著名な棋士に「21歳の彼から学ぶことがある」と言わしめる事に驚かされます。詰将棋の問題を自分で作るなど、受け身でない探求心が凄いです。また、AIの手を見て研究し覚えるだけでなく、やはり「自分で考える」事が強さの秘密であり、対局での表情は、王座戦でAI診断で勝つ確率1%に迫り込まれた状況でも顔色変えず、その後相手にミスが出て表情を変えないところにファンは藤井さんの人柄も含めて好きになるのでしょうか。これはメジャーリーグの大谷選手と共通であると思います。女子プロゴルフでも、ミスしても不機嫌な表情せずにむしろ笑顔でプレーを続ける選手が何人かいますが、見ていて応援したくなります。

今年も2か月を切りました。この時期になると本当に1年は早い！と痛感します。やるべき事は早めに段取りしておかねばと思います。

Jump 2023