



往年の名車 名鉄パノラマカー(手前)

やっと！秋らしくなってきました。
 <8日寒露, 9日スポーツの日, 14日 鉄道の日, 23日 霜降>

1. October 改正情報

① 10月1日からの最低賃金 **愛知県 986円⇒1027円**、岐阜県 910円⇒950円、三重県 933円⇒973円 東京都 1113円
 千葉県 1026円 神奈川県 1112円 大阪府 1064円 福井県 931円
 最低額は岩手県の893円 **10年前の愛知県は780円**でした！

② 8月1日から**基本手当日額の最高額の引下げ**で、
 日額の最高額は、年齢ごとに以下になりました。

- | | | | | |
|-----------------|--------|---|--------|---------|
| (1) 60歳以上 65歳未満 | 7,186円 | → | 7,096円 | (-90円) |
| (2) 45歳以上 60歳未満 | 8,370円 | → | 8,265円 | (-105円) |
| (3) 30歳以上 45歳未満 | 7,605円 | → | 7,510円 | (-95円) |
| (4) 30歳未満 | 6,845円 | → | 6,760円 | (-85円) |
| 基本手当日額の最低額の引上げ | 2,059円 | → | 2,061円 | (+2円) |

※ (労働者分保険料率) 健康保険 **50.05** (愛知) / 1000、介護保険 **9.1** / 1000
 厚生年金保険 **91.5** / 1000 雇用保険 **6** / 1000 (建設業 **7** / 1000)

2. 名言名句

「幸せになることは、生き残った者の務めである」とわしは思うぞ。」

大河ドラマ「どうする家康」から

3. 法改正等ワンポイント

① 中小企業男性育児休業取得促進奨励金 (愛知県独自)

支給額 **1事業者1回限り**

通算*28日以上育児取得

100万円

通算*14日以上育児取得

50万円

*分割取得の場合は日数を通算

① 奨励金の概要

養育する子が2歳になるまでの間に、男性従業員が育児休業(産後パパ育休を含む)を通算14日以上取得し、当該従業員が原職等に復

申請の流れ

- | | | |
|--------------|---------------------------------|--|
| STEP1 | 男性従業員が育児休業(産後パパ育休を含む)を取得・原職等に復帰 | <ul style="list-style-type: none"> ・2023年4月1日以降に開始した育児休業(産後パパ育休を含む)が対象です。 ・育児休業取得状況等について、自社Webサイト等で公表してください。 |
| STEP2 | 申請 (下記の申請受付期間内に) 郵送又は持参 | <ul style="list-style-type: none"> ・県Webサイトから申請様式をダウンロードの上、郵送又は持参で申請してください。 ・育児休業から復帰して2か月経過した日の翌日から申請可能です。 |
| STEP3 | 審査 | <ul style="list-style-type: none"> ・申請から支給決定まで約1か月かかります。 ・審査に必要な事項を県から調査することがあります。 |
| STEP4 | 支給 | <ul style="list-style-type: none"> ・支給決定後、指定の口座に奨励金を支給します。 ・県Webサイトで、貴社の取組事例を公表します。 |

申請受付期間 **2023.9.4~2024.3.31** ※予算に達するまで

- ・対象従業員が育児休業から原職等に復帰後2か月経過した日(起算日)の翌日から3か月以内、又は2024年3月31日のいずれか早い日まで
- ・起算日の翌日が2023年9月4日より前となる場合は、2023年12月3日まで
- ・対象従業員が2024年1月以降に育児休業から復帰する場合は、2024年2月29日までに必ずご相談ください

帰した場合に奨励金を支給する(1 事業者につき支給は 1 回限り)。常時雇用する従業員数が 300 人以下(資本金の規模は問わない)の法人又は個人事業主

② 8月31日から、事業場内最低賃金の引き上げを図る中小企業・小規模事業者の生産性向上に向けた取り組みを支援するための「業務改善助成金」制度が拡充されました。拡大対象となる事業場が、事業場内最低賃金と地域別最低賃金の差額が30円以内の事業場から**50円以内の事業場**に拡大されます。

(a) 助成率9/10 事業場内最低賃金が870円未満から900円未満に拡大

(b) 助成率4/5 (9/10) 事業場内最低賃金が870円以上920円未満から900円以上950円未満に拡大

(c) 助成率**3/4 (4/5)** 事業場内最低賃金が**920円以上から950円以上に拡大**

愛知県は(c)。わかりにくいので詳しくはお尋ねください。 ※ () 内は生産性要件を満たした事業者の場合

4. 統計・情報

① 伊予鉄グループ(持ち株会社)は、従業員の働き方改革、ワークライフバランスの実現などを目的に、毎週水曜を休日とし、**全従業員対象として「完全週休3日制」を導入**すると発表した。対象は全従業員50人で、**週平均40時間のフレックスタイム勤務**とし、毎週水曜を休日とすることで年間休日は**170日超**になる。9月に運用開始し、10月に完全移行。https://www.iyotetsu.co.jp/topics/press/2023/0828_gwkb.pdf

② 人事院は1日、国家公務員の留学費用の償還等に関する状況を発表した。国家公務員が**留学中又はその終了後5年以内に離職した場合、法律に基づき、留学費用相当額の全部又は一部を償還しなければならない**。2022年度に留学費用の償還義務が発生した件数は84件(在外研修61件、国内研修23件)。うち69件は2023年8月1日までに償還を終えている。償還義務が発生した件数は、21年度は76件、20年度は59件だった。(9月1日)

③ 南海電気鉄道は、キャリアアップや育児介護等の理由で同社を退職した人を対象とした**再雇用制度「カムバック採用」**の開始を発表した。要件は、「勤続年数1年以上」「定年年齢に達していない」「選択定年・懲戒解雇等による退職でない」の全てを満たすこと。再入社時の待遇は、退職後の職歴やスキルなどを踏まえ、個別に決定するとしている。(9月7日)

④ **健康保険組合連合会**が決算見込みを発表し、約1,380ある健保組合のうち、**40.4%の559組合で2022年度の収支が赤字**であったことがわかった。2021年度の53%を下回ったが、高齢化による医療費の増加で高齢者医療への拠出金が増加しさらなる財政悪化が見込まれ、2023年度は3,600億円の赤字と推計されている。高額な医薬品の使用も広まっており、2022年度に1カ月の医療費が1,000万円以上かかった人は延べ1,792人で前年度比18%増と、過去最多を更新した。(9月14日)

⑤ 厚生労働省の発表によると、**来春卒業予定の高校生の求人倍率(7月末現在)は3.52倍**(前年同期比0.51ポイント増)となり、統計が残る1985年3月以降で**最高**となった。求人数は44万4,187人(同10.7%増)、求職者数は12万6,069人(同5.5%減)。高校生の採用選考は9月16日より解禁となっている。

⑥ 国土交通省は、**深刻なドライバー不足を受け、在留資格「特定技能」に自動車運送業を加える検討**に入った。出入国在留管理庁等との協議を進め、今年度中の実現を目指す。特定技能制度は現在12分野を対象としていて、追加が認められれば初となる。(9月13日)

HRM Tanaka
Human Resources
Management

win-win

将棋の藤井聡太7冠が「王座戦」第3局を逆転勝利し王手とし、前人未踏の8冠を10/11に決めるのか、それとも最終10/30に持ち越すのか、**8冠の奇跡**が起きるのか注目です。最近、様々な分野でかつてないヒーロー・ヒロインが生まれています。**ラグビーワールドカップフランス大会の予選リーグが大詰めです**。決勝トーナメントは10/15からで決勝は10/29(日本時間)。日本代表の熱い戦いは続きますが、あと1歩です。

スポーツで感動するのは、**予想を超えるドラマ**が待っていた時、あるいはその姿が**全力を出し切っている**と見たときだと思います。**記録より記憶に残っているのが、フィギアの浅田真央さんのソチ五輪フリーの演技、女子モーグルの上村愛子さんのトリノ五輪(5位でしたが、見ていて最高の演技とスピードに鳥肌が立ちました、金メダルでないのが不思議でした)**。皆さんはどんな選手、どんなシーンが記憶に残っていますか。

プロ野球で**記憶に残る**選手のうちの一人、**日本代表監督に元中日の井端選手!**が就任しました。通算2000本安打まであと88本で引退。守備・走塁・打撃(勝負強く状況判断ができ、得意の右打ちやバントなど)これぞプロという選手でした。荒木・井端の「アライバコンビ」は**史上最高の二遊間**でした!頑張り井端監督!

メダルや大記録がなくとも、「記憶」に残る選手・シーンがスポーツを見る側の醍醐味と感動です。

Jump 2023