



★ 協会けんぽでは今月から、迅速な審査の実施と、よりわかりやすく記入しやすい様式とすることを目的として、給付関係(傷病手当他)の申請書や届出書の様式を変更されていますので、ご注意ください。

傷病手当金申請書では、**出勤状況の欄では、出勤日だけを○で囲むこと**でよくなり、見やすくなりました。

謹賀新年

本年が皆様にとりまして良い年でありますようにお祈りします。
5日 小寒, 7日 七草, 9日 成人の日, 11日 鏡開き, 20日 大寒

January 案内

表 2023年1月から変更となる主な申請書

■健康保険給付関係	
傷病手当金支給申請書	高額療養費支給申請書
療養費支給申請書	出産手当金支給申請書
限度額適用認定申請書	出産育児一時金支給申請書
限度額適用・標準負担額減額認定申請書	出産育児一時金内払金支払依頼書
■被保険者証等再交付関係	
被保険者証再交付申請書	高齢受給者証再交付申請書
■任意継続関係	
任意継続被保険者資格取得申出書	任意継続被保険者資格喪失申出書

※ (労働者分保険料率) 健康保険 **49.65** (愛知) / 1000、介護保険 **8.2** / 1000
厚生年金保険 **91.5** / 1000 雇用保険 **5** / 1000 (建設業 **6** / 1000)

2. 名言名句

「昨日は取り戻せないけれど、明日勝つか負けるか自分次第だ」

リンдон・ジョンソン (第36代アメリカ大統領)

3. 法改正等ワンポイント

賃金のデジタル払いを可能にする改正省令が公布

厚生労働省は令和4年11月28日、賃金のデジタル払い(資金移動業者の口座への賃金支払い)を可能とする「労働基準法施行規則の一部を改正する省令」を公布しました。給与の振込先が拡大されるのは25年ぶりで、企業は、労使協定を締結したうえで労働者から同意を得れば、厚生労働大臣の指定を受けた資金移動業者※の口座への資金移動による賃金支払い(賃金のデジタル払い)ができるようになります。厚生労働省は同日、関係通達も発出し、労働者への説明事項などを記載した同意書の様式例も提示しました。施行は令和5年4月1日で、同日から資金移動業者の指定申請を受け付けます。※令和4年10月31日時点で、85の事業者が登録を行っています。

◆指定資金移動業者の破綻時には保証機関により労働者に口座残高の弁済が行われる

改正省令では資金移動業者の指定要件について厳しく定められており、賃金デジタル支払いはこれらの要件に係る措置が講じられた資金移動業者の口座に限り認められることとなっています。口座残高の上限を100万円とし、口座残高が100万円を超えた場合、その日のうちに100万円以下にする仕組みが必要です。また、指定資金移動業者の破綻時には、指定資金移動業者と保証委託契約等を結んだ保証機関により、労働者と保証機関との保証契約等に基づき、労働者に口座残高の弁済が行われることとなっているため、破綻したときの全額返済に向け、保証機関と契約しておく必要もあります。

◆労働者の同意を得る際の留意事項

企業が賃金のデジタル払いを実施するには、労働者の同意が必要です。同意を得る際は、資金移動を希望する賃金の範囲・金額や支払い開始希望時期、賃金移動業者の破綻時に弁済を受けるための代替銀行口座などを確認する必要があります。その際に用いられる様式例を通達の別紙で提示しています。

【厚生労働省「資金移動業者口座への賃金支払に関する同意書」】

<https://www.mhlw.go.jp/content/11200000/001017091.pdf>

4. 統計・情報

- ① 政府は、**出産一時金の額を現在の原則 42 万円から 50 万円程度に増やす方向**で最終調整に入った。来年度から実施の予定。引上げは 2009 年以来で、過去最大の上げ幅となる。(12/7)
- ② 松本剛明総務相は、**マイナンバーカードの交付に必要な本人確認を市町村が指定する郵便局でできるようにする**と表明した。2023 年の通常国会に関連法案を提出し、カードの普及拡大を図る方針。(12/15)

- ③ 政府は、**保育所や認定こども園の入園に必要な就労証明書を全国で統一の様式とし、オンラインで提出できるようにすると発表**した。来年に省令を改正し、2024 年度の開始を目指す。新たな仕組みではマイナポータルを通じ、企業と保護者がそれぞれオンラインで提出可能となる見通し。



清水港での富士山とキリン

- ④ 自動車総連、電機連合、JAM、基幹労連、全電線の 5 つの産別労組でつくる金属労協 (JCM、議長：金子晃浩・自動車総連会長、201 万 8,000 人) は、WEB 方式を併用して都内で協議委員会を開催し、2023 年闘争方針を決定した。賃金引き上げについて、すべての組合で定期昇給などの賃金構造維持分を確保したうえで、**6,000 円以上の賃上げに取り組む**とした。「人への投資」の強化や物価上昇による生活圧迫などをふまえ、引き上げ要求額を 2022 年闘争 (3,000 円以上) から倍増した。(JILPT 調査部) (12/7)

- ⑤ 厚生労働省は、第 183 回「労働政策審議会労働条件分科会」を開催し、自動車運転者の労働時間等の改善基準の改正案を諮問した。**トラック運転者の拘束時間 (労働時間と休憩時間) は、1 年が原則 3,300 時間 (現行 3,516 時間)、1 か月原則 284 時間 (同 293 時間)、1 日最大 15 時間 (同 16 時間)。バス、タクシーの拘束時間も 1 か月 288 時間 (同 299 時間) に縮減する。勤務間休憩時間 (インターバル時間) は、いずれについても継続 11 時間を基本として、少なくとも 9 時間以上 (同 8 時間) とした。2024 年 4 月から、自動車運転者の時間外労働について、年 960 時間等の上限時間が適用されることに対応するもの。(11/29)**

- ⑥ 2022 年 11 月の「労働力調査」・・・**完全失業率は 2.5%**で、前月に比べ 0.1 ポイントの低下。完全失業者数は 165 万人。前年同月に比べ 18 万人の減少。17 か月連続の減少。就業者数は 6724 万人。前年同月比 28 万人の増加。4 か月連続の増加。「一般職業紹介状況」・・・2022 年 11 月の有効求人倍率は **1.35 倍**で、前月と同水準。**新規求人倍率は 2.42 倍で、前月に比べて 0.09 ポイント上昇**。産業別では、宿泊業、飲食サービス業 (21.2%増)、サービス業 (他に分類されないもの) (13.2%増)、卸売業、小売業 (13.0%増) などで増加となり、教育、学習支援業 (9.4%減) で減少 (12/27)

- ⑦ 厚生労働省は、民間企業や公的機関などにおける、2022 年の「障害者雇用状況」の集計結果 (22 年 6 月 1 日現在) を公表した。民間企業の雇用障害者数は 61 万 3,958.0 人、**実雇用率は 2.25% (前年比 0.05 ポイント上昇)**で、**雇用障害者数、実雇用率ともに過去最高を更新**。国の雇用障害者数は 9,703.0 人、実雇用率は 2.85% (同 0.02 ポイント上昇)。独立行政法人等の雇用障害者数は 1 万 2,420.5 人、実雇用率は 2.72% (同 0.03 ポイント上昇)。(12/23)



HRM Tanaka Human Resources Management

win-win

2023 年が明けました。コロナの行動制限の無い年末年始となっています。お気をつけてお過ごし下さい。

「昭和レトロブーム」が我々の年代ではなく、**若者の間で流行っていることにビックリ**。あえてレコードで昭和歌謡を聞いたり、物品を購入したり。先日、YouTube「レトロなホテルに泊まる」ということで 1970 年代から 80 年代で**一世風靡した伊東温泉「ハトヤホテル」に泊まる若者 (一人で!)**の動画に見入ってしまいました。バブルが弾けたあと巨大ホテルは衰退したところが多いように思いますが、**「伊東に行くならハトヤ 電話はヨイフロ 4126 4126」「やっぱり決めたハトヤに決めた!」懐かしい CM**です。**若者が施設紹介しているのですが「テンション爆上がり」とワクワクして話しているのがなんともうれしいような・・・。古き良き時代を満喫する「癒しの時代」**が来ているのかもしれない。EV 自動車の一方で、**昭和レトロの車も人気のようです**。アメリカ人の動画では、1972 年のボロボロの**トヨタ初代のセリカ**を購入して、エンジンを積み替え再生するのですが、**ワクワクしている姿がなんともうらやましいような・・・。セリカのデザインは今でも斬新で、個性があって凄いな**と感じます。実は私が初めて手に入れた車が兄のお下がりの初代セリカ (右上写真 1600GTV) でした。

一方、流行りの「**やたらカタカナビジネス英語!**」ついていける? 「今後のスキームは、**ダイバーシティ**が必須であり、**ステークホルダー**をも意識せねばならず、ここにある**アジェンダ**の資料は**エビデンス**のもと、**リテラシー**を持って確認してゆきます。**リスケ**した次回は、**デジタルトランスフォーメーション**を鑑み、人材の**リスキリング、エンゲージメント**について、**ディシジョン**します。」などと並べてみました。いかがでしょうか? **キャッチアップ**してゆかねばと思います。(S)

Jump 2023