

梅雨の時期、感染予防に加えて体調に気を付けてお過ごしください。<5日  
芒種、11日入梅、19日父の日、21日夏至、23日沖縄慰霊の日>

## 1. June ご案内・改正情報

- ① 今月は給与計算にて**住民税の特別徴収金額設定変更**があります。
- ② 今月・来月は賞与支払の時期です。社会保険の「**賞与支払届**」提出  
します。不支給の場合には「賞与不支給報告」の提出が必要です。  
また、支給後に月末までに退職する場合(月末日を除く)には被保険者  
でなかったとして保険料を徴収いたしません、ご注意下さい。
- ③ 本年度の労働保険の年度更新期間は、6月1日~**7月11日まで**と  
なっております。事務組合愛知中央SR経営労務センター加入の事業所様は、既に計算済みで納入通知書  
をご案内致しますが、第1期の口座振替は6月27日です。★労働保険を精算する確定申告は令和3年  
度の賃金(パート・アルバイトを含む全員)を元に計算します。今年度の概算保険料は、「保険料率が変  
わる9月までと10月以降と分けて計算」しての申告となりますので、ご注意下さい。



※(労働者分保険料率) 健康保険 **49.65**(愛知)/1000、介護保険 **8.2**/1000  
厚生年金保険 **91.5**/1000 雇用保険 **3**/1000(建設業**4**/1000)

## 2. 名言名句

「人生とは自分探しをすることではない。人生とは自分を創ることである。」

ジョージ・バーナード・ショー(アイルランド出身の劇作家、ノーベル文学賞受賞者)

## 3. 法改正等ワンポイント ① 4月より変更となったキャリアアップ助成金

厚生労働省では、有期契約労働者を正社員に転換する際や有期契約労働者の処遇の見直しを行う際の支援として、「**キャリアアップ助成金**」を設けていますが、2022年4月より、対象者見直しなどの変更が行われました。以下では、同助成金の正社員化コースと短時間労働者労働時間延長コースの内容をとり上げます。

### 1. 正社員化コース

このコースは、有期契約労働者等を正社員に転換した場合等に、助成金が支給されるものです。

- ①有期契約労働者を正社員に転換した場合 1人当たり **57万円**[42万7,500円]
- ②無期契約労働者を正社員に転換した場合 1人当たり **28万5,000円**[21万3,750円]

①と②を合わせて、1年度1事業所当たり支給申請上限人数20人までです。なお、派遣労働者を派遣先で正規雇用労働者として直接雇用する場合等には支給額の加算措置があります。

昨年度までは、**有期雇用労働者から無期雇用労働者への転換の助成がありました**が、廃止されました。また、10月1日以降の正社員転換から、「正社員」と「非正規雇用労働者」の2つの定義が変わります。

**正社員**→「同一の事業所内の正社員に適用される就業規則が適用されている労働者」に、『**ただし「賞与または退職金の制度」かつ「昇給」が適用されている者に限る**』と条件が加わります。

**非正規雇用労働者**・・・6か月以上雇用している有期または無期雇用労働者→**賃金の額または計算方法が「正社員と異なる雇用区分の就業規則等」の適用を6か月以上受けて雇用している有期または無期雇用労働者**

### 2. 短時間労働者 労働時間延長コース

このコースは、短時間労働者の週所定労働時間を延長し、新たに社会保険の被保険者とした場合に助成金が支給されるものです。支給額は以下のとおりです。

- ①週所定労働時間を3時間以上延長し、新たに社会保険に適用した場合  
1人当たり **22万5,000円**[16万9,000円]

②労働者の手取り収入が減少しないように週所定労働時間を延長するとともに、基本給を昇給し、新たに社会保険に適用した場合

1 時間以上 2 時間未満： 1 人当たり 5 万 5000 円[4 万 1,000 円]

2 時間以上 3 時間未満： 1 人当たり 11 万円[8 万 3,000 円]

①と②を合わせて、1 年度 1 事業所当たり支給申請上限人数 45 人までです。

社会保険の適用拡大を進めるために、①について昨年度までは週所定労働時間が 5 時間以上の延長を必要としていましたが、3 時間以上に要件が緩和されました。また、②については、2024 年 9 月 30 日までの暫定措置です。

## ② 新入社員が辞める理由は？ ～連合「入社前後のトラブルに関する調査 2022」より

### ◆「3年以内に3割離職」の現実

日本労働組合総連合会が実施した「入社前後のトラブルに関する調査 2022」（調査期間：2022 年 2 月 28 日～3 月 2 日、大学卒業後に新卒で正社員として就職した全国の入社 2～5 年目の男女 1,000 名の有効サンプルを集計）によれば、新卒入社した会社を離職した「半年以内」は 7.7%、「半年を超え、1 年以内」は 6.2%、「1 年を超え、2 年以内」は 10.4%、「2 年を超え、3 年以内」は 5.2%、「3 年を超えてから」は 3.7%となっており、よく言われる「3 年以内に 3 割離職」という状況になっています。

### ◆新入社員が辞めた理由は？

「仕事が自分に合わない」(40.1%) が最も高くなっています。次いで、「労働時間・休日・休暇の条件がよくなかった」(31.0%)、「賃金の条件がよくなかった」(27.4%) と続き、待遇よりも**仕事のミスマッチを挙げる人の割合が多い結果**となっています。また、新入社員研修や先輩・上司からの指導・アドバイスがなかった人では、『離職した(計)』の割合は 41.9%と、指導・アドバイスがあった人(30.9%)と比べて 11.0 ポイント高くなっており、周囲の支援による差は大きいことがわかります。

◆労働基準法が義務付けている**書面での労働条件の明示等**があったのは **59.9%**で、前回(2016 年)調査から 6.1 ポイント減少。従業員規模 **50 人以下では 49.4%**にとどまります。労働条件を書面で渡されていない人では、「労働時間・休日・休暇の条件がよくなかった」(35.8%) が離職理由 1 位となっています。

## 4. 統計・情報

① 帝国データバンクは 5 月 16 日、「ロシア・ウクライナ情勢による企業の仕入れへの影響調査」結果を発表した。ロシア・ウクライナ情勢により、原材料や商品・サービスの仕入数量の確保面で「影響を受けている」企業は 50.8%、原材料や商品などの価格高騰の面で「影響を受けている」企業は 66.7%。仕入数量で「影響を受けている」業種は、「木造建築工事」が 88.3%、「木材・竹材卸売」が 83.6%と、「ウッドショック」の影響が目立つとしている。仕入価格面では、「木造建築工事」が 91.3%、ガソリンスタンドなどを含む「燃料小売」が 91.2%にのぼる。

② 経団連は 5 月 20 日、「2022 年春季労使交渉・大手企業業種別回答状況」(第 1 回)を発表した。調査対象である従業員 500 人以上の主要 21 業種大手 252 社のうち、回答が示されたのは 19 業種 158 社。うち平均金額が不明等の 77 社を除く 81 社の賃上げ妥結水準は、加重平均で 7,430 円(前年同期 5,544 円)、**2.27%(同 1.70%) のアップ。**



HRM Tanaka Human Resources Management

先月 15 日に**沖縄返還 50 年**となりました。沖縄の方々にとっては複雑な思いがあることを改めて知ることとなりました。戦争の最大の激戦地であり 20 万人以上の方が亡くなりました。その後もアメリカの占領地となり、やっと **1972 年に日本へ返還**となったわけですが、米軍基地は占領しつづけその面積は沖縄本島の 15%、全国の米軍基地の 70%超が沖縄に集中。沖縄は日本の為に犠牲を強いられていると言わざるを得ません。

返還当時、アメリカ人向けのライブハウスで実力・人気も凄かった**伝説のロックバンド「紫」**が、**1975 年に本土へ上陸、ロックの祭典「88 (ハチハチ) ロックデー」に登場**、英語の歌詞でのオリジナル曲は、**日本中のロックファンに衝撃**を与えました(レコードは全て持っています)。全国ツアーも順調、1977 年に**音楽誌でグループ人気 1 位にもなりましたが、突然活動を停止**しメンバーは沖縄へ戻ってゆきました。ドラムの宮永さん(愛称チビ)が、先月の沖縄返還 50 年の NHKTV の特集に出演されていました。当時の話で「**本土進出したけれど何か違う、やはり沖縄へ帰ろう**」という事だったと。そして、**祖母は戦争時「日本語がうまくしゃべれないだけでスパイ扱いにされた**」、沖縄は戦争で日本の犠牲にされての「復帰?」なのか「**一体祖国とは?**」と。

国民に**理不尽なことを強いる**のが戦争であり、今ロシアがやっていることは、過去に日本を含めて世界もやっていたことではないか?NHK の大河ドラマ「鎌倉殿の 13 人」では、敵のみならず躊躇なく味方だった者の首を取るなど、**源頼朝の非情なふるまいが恐ろしく**見えます。TV なので娯楽的に見てしまいがちですが、かつて日本は「**戦**」が**絶えない世**が続いていたと考えると、今の日本は「**戦争放棄**」を**死守せねばならない**と思います。(S)

win-win