



過去2番目に早い梅雨入りとの事、感染予防に加えて体調に気を付けてお過ごしください。<5日芒種、11日入梅、20日父の日、21日夏至、23日沖縄慰霊の日>

1. June ご案内・改正情報

- ① 今月は給与計算にて**住民税の特別徴収金額設定変更**があります。
- ② 今月・来月は賞与支払の時期です。社会保険の「**賞与支払届**」提出します。本年度から**総括表の添付は不要**となりました。不支給の場合には「賞与不支給報告」の提出が必要です。また、支給後に月末までに退職する場合(月末日を除く)には被保険者でなかったとして保険料を徴収いたしません、ご注意下さい。

③ 本年度の労働保険の年度更新期間は、6月1日～**7月12日まで**となっております。(事務組合愛知中央SR経営労務センター加入の事業所様は、既に申告済みで計算された納入通知書をご案内致しますが、第1回の口座振替は6月28日です)労働保険の精算は令和2年度の賃金(パート・アルバイトを含む全員)を元に計算します。★雇用保険の高年齢者の免除制度は昨年度から廃止となっております。

※(労働者分保険料率) 健康保険 **49.55**(愛知) / 1000、介護保険 **9** / 1000
厚生年金保険 **91.5** / 1000 雇用保険 **3** / 1000 (建設業 **4** / 1000)

2. 名言名句

「生きるっちゅうのは、ほんまにしんどうて、おもろいなあ！」 おちやん

NHKTV朝ドラ「おちやん」の最終回に、主人公の千代が言ったせりふ

3. 法改正等ワンポイント

夫婦共同扶養の場合の被扶養者認定について新通知を发出

厚生労働省は、都道府県の主管課や全国健康保険協会など関係団体に向けて「夫婦共同扶養の場合における被扶養者の認定について」と題した通知を发出しました(令3.4.30 保保発0430第2、保国発0430第1)。

この通知は、夫婦の年収がほぼ同じで共同扶養の場合、その子がどちらの被扶養者となるのかを調整する間に無保険状態となることを避けるため、被扶養認定の基準を示したものとなっております。具体的には、**被保険者である夫婦の年間収入が多いほうの被扶養者になります**が、「夫婦の年収差額が年収が多い方の**1割以内**」の場合は、**被扶養者の地位の安定を図るため、届け出により主たる生計を維持する者の被扶養者となること**等が示されています。

この取り扱い基準は令和3年8月1日から適用となり、これまで、夫婦共同扶養の場合における被扶養者の認定について定めていた通知(昭60.6.13 保保発66、庁保発22)は今回の通知をもって廃止となります。

<https://www.mhlw.go.jp/hourei/doc/tsuchi/T210512S0010.pdf>

「選択的週休3日制」の導入に向けて議論開始

自民党の一億総活躍推進本部は、希望する社員が週3日休むことができる「**選択的週休3日制**」の導入に向けた議論を進めており、政府は、今夏の経済財政運営と改革の基本方針(骨太の方針)に盛り込む方向で調整。厚生労働省の「令和2年度就労条件総合調査」の結果によると、**全体の82.5%の企業が「週休2日制」を採用(うち44.9%は「完全週休2日制」を採用)**し、8.3%の企業が「完全週休2日制より休日数が実質的に多い制度」を採用しています。

近年、働き方改革推進の一環として、大企業を中心に週休3日制を導入する企業が増えていますが、新型コロナウイルスの感染拡大の影響により、中小企業でも在宅勤務や柔軟な働き方への対応が求められるようになりました。そこで、政府は、労働生産性を高めながら働き方の選択肢を広げるために「**選択的週休3日制**」の導入を促す議論を開始しました。◆メリットと課題は？

- 育児や介護、治療に充てる時間の増加
- リカレント教育（学び直し）や大学院進学によるキャリア形成
- 地方での兼業やボランティア活動の促進

一方で、給与体系や人事評価、労務管理への影響が懸念されます。特に1日あたりの労働時間が増え週の出勤日数が減ることによって、個人や他の従業員への業務の負担が増えることが考えられます。また、**従業員の多い大企業や中小企業の人員に余裕のある部署等は導入しやすいが、従業員数の少ない中小・零細企業には導入のハードルが高い**との意見も出ています。現在、企業は週休3日制を労使の合意などで導入することができますが、政府は「選択的週休3日制」を導入する企業に対する助成金等の支援も検討しているとしています。

新型コロナウイルス感染症のワクチン接種の休暇制度

高齢者への接種が実施されている新型コロナウイルス感染症のワクチン接種ですが、今後、接種対象者が拡大され従業員が接種することとなり、その**接種を所定労働時間内に行いたいと申し出た場合の対応や、接種後に副反応が出たときの対応が問題となると懸念**されます。職場における感染防止対策の観点からも、労働者の方が安心して新型コロナワクチンの接種を受けられるよう、ワクチンの接種や、接種後に労働者が体調を崩した場合などに活用できる休暇制度等を設けるなどの対応が望ましいところです。先月、既にいくつかの企業が休暇制度の整備したと発表しています。

三井物産は5月21日、国内の全社員を対象に、新型コロナウイルスのワクチン接種を就業時間内に受けることを認め、接種時出勤扱いにすると発表しました。付き添いが必要な家族が接種する場合についても、その時間を勤務扱いとするようです。



4. 統計・情報

- ① 厚生労働省は、2020年11月に実施した「**過重労働解消キャンペーン**」における重点監督の実施結果を公表した。重点監督を実施した9,120事業場のうち、法令違反があり是正勧告書を交付した事業場を違反内容別に見ると、「**違法な時間外労働**」2,807事業場（全体の30.8%）、「**過重労働による健康障害防止措置が未実施**」1,829事業場（同20.1%）、「**賃金不払残業**」478事業所（同5.2%）など。このうち違法な時間外労働があった事業場で、時間外・休日労働時間が最長の者の実績を調べた結果では「**100時間超**」が341事業所（12.1%）、このうち「**150時間超**」が59事業所（2.1%）、さらに「**200時間超**」が10事業所（0.4%）（5月7日）
- ② 三菱電機株式会社は、**新型コロナワクチン接種時に取得することのできる特別休暇制度を導入したと発表**した。ワクチン接種1回につき1日の特別休暇（有給）の取得を可とし、全日、半日または時間単位での取得が可能。2回目の接種日についても同様の取り扱いとしている。副反応が出た際には、私傷病時の目的別休暇の要件を緩和して対応するとしている。（5月17日）
- ③ 厚生労働省の令和2年の労働災害の発生状況のまとめによると、**新型コロナウイルスへの感染が原因の労働災害で4日以上休業したり、死亡した人が昨年1年間で6,041人に上ったことがわかった**。このうち医療保健業、社会福祉施設が7割超を占めた。（5月9日）

HRM Tanaka Human Resources Management

win-win

今年は**早い梅雨入り**となりました。だからといって、梅雨が早く開けるとは限らないそうです。毎年起こる大雨災害がないことを祈ります。高齢者のワクチン接種が進み始めていますが、いよいよ**オリンピック開催の可否の判断の時**となりました。新型コロナウイルス変異株により急速に拡大し、若者の感染急増と重症化の問題は深刻となっています。一刻も早い国民の接種が待たれます。

スポーツ界ではメジャーリーグの大谷選手の大活躍は明るい話題です。投手と野手の二刀流だけでも凄いですが、打者としての**ホームランを打ったときのシーンは圧巻**です。打った瞬間にホームランとわかる打球！**カッコ良すぎます！ルックスもイケメンで、まるで漫画の主人公でヒーローそのもの！凄すぎます！**是非ホームラン王に輝いて欲しいです。

「**人生は選択の連続**」であり、その選択肢を選んだのは自分であり、あの時に「あっちを選んでいたらどうなっていたか」と思う事は誰にでもあるとは思いますが、それは思っても仕方ないこと、「受け入れる」ことで前を向いて行けます。今月の名言・名句での朝ドラの主人公の場合には**選択の余地のない不遇の連続**で大変な仕打ちに合うけれど、**そのおかげで**また良い出会いもあったと。「**しんどいけれど「おもしろい**」人生を受入れ**楽しむ**」ことができれば最高です。（S）

endure 2021