

3日 ひなまつり, 6日 啓蟄, 21日 春分の日

1. March 改正情報・案内

- ① 協会健保愛知支部の健康保険料率は、9.90%で変更なし、介護保険料率は3月(4月納付分)から1.57%から1.73%へ。
- ② 2019年度の子ども・子育て拠出金率について、1月28日に開催された内閣府の「子ども・子育て会議(第41回)」で触れられており、公開された資料によると、段階的に引き上げを実施し、**0.34%(現行+0.05%)**とすることが示されています。



三陸鉄道 つながる!

- ③ 建設事業の規模について、概算保険料額が160万円未満かつ、建設の事業においては、請負金額(消費税額を除く)が1億8,000万円未満である「一括有期事業」の、**一括有期事業開始届が廃止され、2019年4月1日以降に開始する有期事業は、提出が不要**となります。地域要件も廃止され、2019年4月1日以降に開始する有期事業は、遠隔地で行われる有期事業も含めて一括して事務手続きを行うことができます。(※4月10日までに提出の3月31日までの開始分は届出必要です)
- ④ 年次有給休暇(有給休暇5日取得義務化)についてはQ&Aを1月号で案内致しましたとおり、基準日が4/1以降(個人別であれば個人ごとの更新日)が対象となりますが、「**休暇**」が**絶対的記載事項(労基法89条)**であることから、計画付与がない場合で5日取得ができない状況が想定される場合には、その旨記載する必要があると考えられます。それは、会社が時季指定をする規定を就業規則に記載せず、会社が時季指定を行ったときには、労働基準法違反となり、30万円以下の罰則が適用される場合があるためです。就業規則改定追加条文案例は法律ワンポイントにて(裏面)

※ (労使折半料率) 健康保険 **49.5** (愛知) / 1000、介護保険 **8.65** / 1000
 厚生年金保険 **91.5** / 1000 雇用保険 **3** / 1000 (建設業 **4** / 1000)

4. 名言名句

「忍耐と勤勉と希望と満足とは境遇に勝つものなり」

国木田独歩

3. 法改正等ワンポイント 年金額の改定

年金額の改定については、法律上決められており、総務省から、「平成30年平均の全国消費者物価指数」(生鮮食品を含む総合指数)が公表され、これを踏まえ、平成31年度の年金額は、法律の規定により、平成30年度から**0.1%プラスで改定**されることとなりました。平成31年度の年金額の改定は、年金額改定に用いる物価変動率(1.0%)が名目手取り賃金変動率(0.6%)よりも高いため、新規裁定年金・既裁定年金ともに名目手取り賃金変動率(0.6%)を用います。さらに平成31年度は、名目手取り賃金変動率(0.6%)にマクロ経済スライドによる平成31年度のスライド調整率(▲0.2%)と平成30年度に繰り越されたマクロ経済スライドの未調整分(▲0.3%)が乗じられることになり、**改定率は0.1%**となります。そして、これに合わせて、平成31年4月1日より在職老齢年金の支給停止となる基準額も変更になります。変更になるものは、**60歳台前半の支給停止調整変更額と、60歳台後半と70歳以降の支給停止調整額であり、現行の46万円から47万円に改定**されます。これにより、同じ老齢厚生年金等の額や総報酬月額相当額であっても、調整される額が小さくなるため、年金の支給停止額が小さくなる人が出てくることとなります。

65歳までの在職老齢年金による調整後の年金支給月額=

- 計算方法1: 基本月額 - (総報酬月額相当額 + 基本月額 - 28万円) ÷ 2

- 計算方法 2：基本月額-総報酬月額相当額÷2
- 計算方法 3：基本月額- {(47万円+基本月額-28万円) ÷2+ (総報酬月額相当額-47万円)}
- 計算方法 4：基本月額- {47万円÷2+ (総報酬月額相当額-47万円)}

65歳以降の在職者年齢年金による調整後の年金支給月額=

- 基本月額- (基本月額+総報酬月額相当額-47万円) ÷2

② 年次有給休暇の条文体例<1>厚生労働省 HP で公開しているモデル就業規則 1 項～4 項 (略)

5 第 1 項又は第 2 項の年次有給休暇が 10 日以上与えられた従業員に対しては、第 3 項の規定にかかわらず、付与日から 1 年以内に、当該従業員の有する年次有給休暇日数のうち 5 日について、会社が従業員の意見を聴取し、その意見を尊重した上で、あらかじめ時季を指定して取得させる。ただし、従業員が第 3 項又は第 4 項の規定による年次有給休暇を取得した場合においては、当該取得した日数分を 5 日から控除するものとする。

条文体例<2>

年次有給休暇のうち 5 日分については、会社は、基準日から 1 年以内に従業員に希望を聴いたうえで時季を指定して付与するものとする。ただし、従業員本人が時季を指定して取得した日数分については、この限りではない。

三陸鉄道北リアス線堀内駅 (朝ドラ「あまちゃん」の舞台！)



4. 統計・情報

① 政府は、2021 年 3 月から原則としてすべての病院でマイナンバーカードを健康保険証として使えるようにするため、今国会に提出する健康保険法改正案に関連規定を盛り込む。カード読み取り機のない診療所などには、導入や改修にかかる費用を補助する。マイナンバーカードの普及率は人口の約 12% の 1,564 万枚程度 (2018 年 12 月時点) にとどまっている。(2 月 14 日)

② 障害者雇用促進法の見直しについて、労働政策審議会の分科会が意見書をまとめた。水増し問題を受け、厚生労働省に調査権限を持たせ、障害者手帳のコピー等の書類の保存も法律で義務付ける。また、国から支給される民間企業向けの給付金について、週 10 時間以上の雇用でも支給 (現状は週 20 時間以上が対象) すること、障害者雇用に積極的な中小企業を認定する制度の創設も提言した。(2 月 14 日)

③ 厚生労働省の労働政策審議会は 2 月 14 日、企業に相談体制の整備等、パワハラ対策を義務づける雇用対策推進法改正案などの要綱を了承した。改正法案を今国会に提出し、成立すれば 1 年以内に施行されるが、中小企業に対しては 2 年の猶予期間を設ける。同審議会では、一般事業主行動計画の策定等の義務を 101 人以上の事業主に拡大する女性活躍推進法の改正案要綱も了承された。

④ 2024 年度から勤務医に適用される残業の罰則つき上限について、厚生労働省は検討会で、地域医療の確保に必要な場合は「年 1,860 時間」とすると提案した。その場合、連続勤務時間を 28 時間以下、次の勤務までの休息時間を 9 時間以上とする。研修医など技能向上のために集中的な診療が必要な医師への上限も年 1,860 時間。一般勤務医の上限は、一般労働者と同じ年 960 時間となる。(2 月 21 日)



2019 年 3 月 23 日 (土) 三陸鉄道がつながります (右上の地図ご参照)。2011 年 3 月 11 日の東日本大震災で被災した「JR 山田線の沿岸部」の復旧を JR 東日本は断念しました。しかし、それを三陸鉄道が引き受け再生し、自社の北リアス線と南リアス線の間「釜石～宮古を結ぶ山田線」を加えて、1 本のリアス線として誕生。盛駅から久慈までの 163 km！日本最長の第三セクターです。あれから 8 年、山田線がバスでの運行「BRT (バス・レ・ット・トラヴ・ット)」ではなく、鉄道での復興ができた事、リアス線として蘇った事は鉄道好きにとってうれしい限りです。震災後、復旧途中の北と南のリアス線の一部を乗車しましたが、是非ともリアス式海岸の全線を一度乗りに行きたいです。これからも応援します！頑張り三陸鉄道！(S)

win-win