

秋が深まってきました。3日 文化の日、7日 立冬、15日 七五三、22日 小雪、23日 勤労感謝の日

## 1. November ご案内

- ① 11月 は、過労死防止対策推進法に基づいた「**過労死等防止啓発月間**」です。  
 ② 働き方改革法について順次、通達、指針等が発表されてきています。愛知労働局では、**企業の実情に応じた「働き方改革」を進めることにより「魅力ある職場づくり」を実現し、職場環境や待遇の改善などから人材の確保にも繋がっていきけるように、その後押しをするための特別プログラムを独自に進めています。**愛知労働局のホームページもリニューアルされ、「**A I C H I W I S H**」なるロゴが目飛び込んできます。

### AICHI WISH 企業 認定制度

エントリー条件：労働基準監督署に対して「時間外・休日労働協定（36協定）」を届け出ていること。

#### 働き方改革の取組例

働き方改革推進度合を★で表示

- ★.....取組内容を求職者へ周知等
- ★★.....庁舎内に事業所アピールスペース確保等
- ★★★.....個別面接会の開催、アピールシートの掲示等  
(ハローワークごとに優遇制度を検討)

求人票へ表示



★★★★★.....重点的に人材を紹介  
**五つ獲得** (担当者制によるフォローアップの徹底)

- ★~★★★★
- くるみん・えるぼし・ユースエール等の認定
  - 所定労働時間の短縮または所定休日の増加
  - 託児所設置又は施設と契約
  - 定年上限の引き上げ
  - 人材育成制度導入 等 **実施**

ハローワークにて★の認定  
 (働き方改革等推進企業)

★三つ獲得  
**AICHI WISH 企業(★★★★)**

- さらに
- ★生涯現役支援(定年制廃止)
  - ★障害者雇用率の大幅達成

※ (労使折半料率) 健康保険 **49.5** (愛知) / 1000、介護保険 **7.85** / 1000  
 厚生年金保険 **91.5** / 1000 雇用保険 **3** / 1000 (建設業 **4** / 1000)

## 2. 名言名句

**「できると思えばできる、できないと思えばできない。これは、ゆるぎない絶対的な法則である。」**

*He can who thinks he can, and he can't who thinks he can't.*

*This is an inexorable, indisputable law.*

パプロ・ピカソ

## 3. 法改正等ワンポイント

**従業員の通勤事故リスク、対策を取っていますか？**

- ① 会社が通勤時の事故発生をめぐり責任追及されるケースが増加

10月1日、事故死したトラック運転手(広島県福山市の運輸会社勤務)の遺族が、**原因は過重労働**として会社に約**1億円の損害賠償**を求める訴えを起しました。

- ② 上司も書類送検されたケース

2017年10月、業務で公用ワゴン車を運転中に兵庫県川西市選挙管理委員会の職員が5人を死傷させる事故が発生しました。職員は、当時、参議院選挙対応で約1カ月間休みがなく、**200時間超の時間外労働**を行っていました。2018年4月23日、運転していた職員は自動車運転処罰法違反(過失致死傷)で

書類送検され、また過労状態を知りながら運転を命じたとして、上司も道路交通法違反（過労運転下命）で書類送検されています。

### ③裁判で和解が成立したケース

2018年2月8日、横浜地方裁判所川崎支部において、ある事件の和解が成立しました。この事件は、バイクで帰宅途中に居眠り運転で事故死した従業員の遺族が、原因は過重労働だとして会社に損害賠償を求めたもので、会社が7,590万円支払うこととなりました。従業員は約22時間の徹夜勤務明けで、事故前1カ月の時間外労働は約90時間でした。

#### 裁判官は通勤中の会社の安全配慮義務に言及

上記事件で、裁判所は、通勤時にも会社は社員が過労による事故を起こさないようにする安全配慮義務があると認定し、公共交通機関の利用を指示するなどして事故を回避すべきであったと指摘しています。和解の内容には、再発防止策として勤務間インターバル制度の導入、男女別仮眠室の設置、深夜タクシーチケットの交付などの実施も盛り込まれました。これまで通勤中の事故で会社の責任を認めたものはほとんどなかったため、会社の安全配慮義務が従業員の通勤についても認められることを示した画期的な判断とされています。

### ④「労働時間把握」だけではリスクを回避できない

働き方改革法では、労働時間把握が使用者の義務として課されることとなりました。しかし、会社に求められるのは、省令に定める方法により労働時間を記録等するだけでなく、過労状態で従業員が事故を起こさないような具体的対策を講じることが必要と考えます。

## 4. 統計・情報

①外国人労働者の受入れ拡大のため、政府は新たに2種類の在留資格「特定技能1号、2号」（仮称）を設け、来年4月の導入を目指す。技能実習生（在留期間最長5年）が日本語と技能の試験の両方に合格すれば「特定技能1号」の資格を得られる。在留期間は最長5年で、家族の帯同は認められない。さらに難しい試験に合格すれば「特定技能2号」の資格を得られ、家族の帯同や永住も可能となる。（10月11日）

②労働者への労働条件通知書について、従来の書面による交付に代えて電子メールやファクスなどによる交付が可能になる。労働基準法施行規則改正により来年4月から適用。電子メール等による受取りを希望した労働者に限られ、印刷してそのまま書面化できるものに限られる。労働者が電子メール等での受取りを希望しない場合は、これまでどおり書面で交付しなければならない。（10月8日）



HRM Tanaka Human Resources Management

win-win

先月下旬に「のどが痛いなぁ〜」と思っていたらその2日後の朝、声が出にくくなって、「さぁ〜大変。」その日は重要な会議があり、急遽日にちの変更をお願いしました。ただ、その変更の連絡も苦慮しました、何せほとんど声が出ませんので電話は難しい。その日に限って、電話がたくさん鳴り、対応をスタッフに任せたりで「声が出ないのは大変な事」だと改めて知りました。人生で初めての出来事でした。これからインフルエンザの季節本番です、皆さんお気をつけて。

知らぬ間に、日本で卓球のプロリーグができました。その名は「Tリーグ」○リーグというのはサッカーの他、最近のスポーツの設立リーグの名前として流行りで「覚えやすい」ということからではないでしょうか。Tリーグは男女分かれての試合で各4チームずつあります。地元名古屋は女子チームのみで、チーム名は「TOP名古屋」TOPは「TOP OTOME PINGPONGS」なるほど！

中日ドラゴンズの新監督に与田剛氏が就任！星野仙一元監督の血筋を引き、「熱血+優しさ」を持ち合わせています。そして与田監督はドラフト会議で1位の根尾選手をくじで引き当てました。持っているなぁ〜！根尾選手、岐阜県飛騨市出身、中学では学力オール5で、大阪桐蔭高校では春夏甲子園の連覇の立役者！元中日の立浪選手、それ以上のイチロー選手クラスにも成り得る人財のようです。なんととっても顔つきがイイ！2位以下の選手も逸材ばかり！1年目からは是非1軍で使って欲しいと思います。来季は久しぶりに中日の試合が楽しみとなりました。（S）

秋が深まってきました。3日 文化の日、7日 立冬、15日 七五三、22日 小雪、23日 勤労感謝の日

## 1. November ご案内

- ① 11月は、過労死防止対策推進法に基づいた「**過労死等防止啓発月間**」です。  
 ② 働き方改革法について順次、通達、指針等が発表されてきています。愛知労働局では、**企業の実情に応じた「働き方改革」を進めることにより「魅力ある職場づくり」を実現し、職場環境や待遇の改善などから人材の確保にも繋がっていきけるように、その後押しをするための特別プログラムを独自に進めています。**愛知労働局のホームページもリニューアルされ、「**A I C H I W I S H**」なるロゴが目飛び込んできます。

### AICHI WISH企業 認定制度

エントリー条件：労働基準監督署に対して「時間外・休日労働協定（36協定）」を届け出ていること。

#### 働き方改革の取組例

働き方改革推進度合を★で表示

- ★.....取組内容を求職者へ周知等
- ★★.....庁舎内に事業所アピールスペース確保等
- ★★★.....個別面接会の開催、アピールシートの掲示等  
(ハローワークごとに優遇制度を検討)

求人票へ表示



★★★★★.....重点的に人材を紹介  
**五つ獲得** (担当者制によるフォローアップの徹底)

- ★~★★★★
- くるみん・えるぼし・ユースエール等の認定
  - 所定労働時間の短縮または所定休日の増加
  - 託児所設置又は施設と契約
  - 定年上限の引き上げ
  - 人材育成制度導入 等 **実施**

ハローワークにて★の認定  
 (働き方改革等推進企業)

★三つ獲得  
**AICHI WISH企業(★★★★)**

- さらに
- ★生涯現役支援(定年制廃止)
  - ★障害者雇用率の大幅達成

※ (労使折半料率) 健康保険 **49.5** (愛知) / 1000、介護保険 **7.85** / 1000  
 厚生年金保険 **91.5** / 1000 雇用保険 **3** / 1000 (建設業 **4** / 1000)

## 2. 名言名句

**「できると思えばできる、できないと思えばできない。これは、ゆるぎない絶対的な法則である。」**

*He can who thinks he can, and he can't who thinks he can't.*

*This is an inexorable, indisputable law.*

パプロ・ピカソ

## 3. 法改正等ワンポイント

**従業員の通勤事故リスク、対策を取っていますか？**

- ① 会社が通勤時の事故発生をめぐり責任追及されるケースが増加

10月1日、事故死したトラック運転手(広島県福山市の運輸会社勤務)の遺族が、**原因は過重労働**として会社に約**1億円の損害賠償**を求める訴えを起しました。

- ② 上司も書類送検されたケース

2017年10月、業務で公用ワゴン車を運転中に兵庫県川西市選挙管理委員会の職員が5人を死傷させる事故が発生しました。職員は、当時、参議院選挙対応で約1カ月間休みがなく、**200時間超の時間外労働**を行っていました。2018年4月23日、運転していた職員は自動車運転処罰法違反(過失致死傷)で

書類送検され、また過労状態を知りながら運転を命じたとして、上司も道路交通法違反（過労運転下命）で書類送検されています。

### ③裁判で和解が成立したケース

2018年2月8日、横浜地方裁判所川崎支部において、ある事件の和解が成立しました。この事件は、バイクで帰宅途中に居眠り運転で事故死した従業員の遺族が、原因は過重労働だとして会社に損害賠償を求めたもので、会社が7,590万円支払うこととなりました。従業員は約22時間の徹夜勤務明けで、事故前1カ月の時間外労働は約90時間でした。

#### 裁判官は通勤中の会社の安全配慮義務に言及

上記事件で、裁判所は、通勤時にも会社は社員が過労による事故を起こさないようにする安全配慮義務があると認定し、公共交通機関の利用を指示するなどして事故を回避すべきであったと指摘しています。和解の内容には、再発防止策として勤務間インターバル制度の導入、男女別仮眠室の設置、深夜タクシーチケットの交付などの実施も盛り込まれました。これまで通勤中の事故で会社の責任を認めたものはほとんどなかったため、会社の安全配慮義務が従業員の通勤についても認められることを示した画期的な判断とされています。

### ④「労働時間把握」だけではリスクを回避できない

働き方改革法では、労働時間把握が使用者の義務として課されることとなりました。しかし、会社に求められるのは、省令に定める方法により労働時間を記録等するだけでなく、過労状態で従業員が事故を起こさないような具体的対策を講じることが必要と考えます。

## 4. 統計・情報

①外国人労働者の受入れ拡大のため、政府は新たに2種類の在留資格「特定技能1号、2号」（仮称）を設け、来年4月の導入を目指す。技能実習生（在留期間最長5年）が日本語と技能の試験の両方に合格すれば「特定技能1号」の資格を得られる。在留期間は最長5年で、家族の帯同は認められない。さらに難しい試験に合格すれば「特定技能2号」の資格を得られ、家族の帯同や永住も可能となる。（10月11日）

②労働者への労働条件通知書について、従来の書面による交付に代えて電子メールやファクスなどによる交付が可能になる。労働基準法施行規則改正により来年4月から適用。電子メール等による受取りを希望した労働者に限られ、印刷してそのまま書面化できるものに限られる。労働者が電子メール等での受取りを希望しない場合は、これまでどおり書面で交付しなければならない。（10月8日）



HRM Tanaka Human Resources Management

win-win

先月下旬に「のどが痛いなぁ〜」と思っていたらその2日後の朝、声が出にくくなって、「さぁ〜大変。」その日は重要な会議があり、急遽日にちの変更をお願いしました。ただ、その変更の連絡も苦慮しました、何せほとんど声が出ませんので電話は難しい。その日に限って、電話がたくさん鳴り、対応をスタッフに任せたりで「声が出ないのは大変な事」だと改めて知りました。人生で初めての出来事でした。これからインフルエンザの季節本番です、皆さんお気をつけて。

知らぬ間に、日本で卓球のプロリーグができました。その名は「Tリーグ」○リーグというのはサッカーの他、最近のスポーツの設立リーグの名前として流行りで「覚えやすい」ということからではないでしょうか。Tリーグは男女分かれての試合で各4チームずつあります。地元名古屋は女子チームのみで、チーム名は「TOP名古屋」TOPは「TOP OTOME PINGPONGS」なるほど！

中日ドラゴンズの新監督に与田剛氏が就任！星野仙一元監督の血筋を引き、「熱血+優しさ」を持ち合わせています。そして与田監督はドラフト会議で1位の根尾選手をくじで引き当てました。持っているなぁ〜！根尾選手、岐阜県飛騨市出身、中学では学力オール5で、大阪桐蔭高校では春夏甲子園の連覇の立役者！元中日の立浪選手、それ以上のイチロー選手クラスにも成り得る人財のようです。なんととっても顔つきがイイ！2位以下の選手も逸材ばかり！1年目からは是非1軍で使って欲しいと思います。来季は久しぶりに中日の試合が楽しみとなりました。（S）

秋が深まってきました。3日 文化の日、7日 立冬、15日 七五三、22日 小雪、23日 勤労感謝の日

## 1. November ご案内

- ① 11月 は、過労死防止対策推進法に基づいた「**過労死等防止啓発月間**」です。  
 ② 働き方改革法について順次、通達、指針等が発表されてきています。愛知労働局では、**企業の実情に応じた「働き方改革」を進めることにより「魅力ある職場づくり」を実現し、職場環境や待遇の改善などから人材の確保にも繋がっていきけるように、その後押しをするための特別プログラムを独自に進めています。**愛知労働局のホームページもリニューアルされ、「**A I C H I W I S H**」なるロゴが目飛び込んできます。

### AICHI WISH 企業 認定制度

エントリー条件：労働基準監督署に対して「時間外・休日労働協定（36協定）」を届け出ていること。

#### 働き方改革の取組例

働き方改革推進度合を★で表示

- ★.....取組内容を求職者へ周知等
- ★★.....庁舎内に事業所アピールスペース確保等
- ★★★.....個別面接会の開催、アピールシートの掲示等  
(ハローワークごとに優遇制度を検討)

求人票へ表示



★★★★★.....重点的に人材を紹介  
**五つ獲得** (担当者制によるフォローアップの徹底)

★~★★★★

くるみん・えるぼし・ユースエール等の認定  
 所定労働時間の短縮または所定休日の増加  
 託児所設置又は施設と契約  
 定年上限の引き上げ  
 人材育成制度導入 等 **実施**

ハローワークにて★の認定  
 (働き方改革等推進企業)

★三つ獲得  
**AICHI WISH 企業(★★★★)**

さらに  
 ★生涯現役支援(定年制廃止)  
 ★障害者雇用率の大幅達成

※ (労使折半料率) 健康保険 **49.5** (愛知) / 1000、介護保険 **7.85** / 1000  
 厚生年金保険 **91.5** / 1000 雇用保険 **3** / 1000 (建設業 **4** / 1000)

## 2. 名言名句

**「できると思えばできる、できないと思えばできない。これは、ゆるぎない絶対的な法則である。」**

*He can who thinks he can, and he can't who thinks he can't.*

*This is an inexorable, indisputable law.*

パプロ・ピカソ

## 3. 法改正等ワンポイント

**従業員の通勤事故リスク、対策を取っていますか？**

① 会社が通勤時の事故発生をめぐり責任追及されるケースが増加

10月1日、事故死したトラック運転手(広島県福山市の運輸会社勤務)の遺族が、**原因は過重労働**として会社に約**1億円の損害賠償**を求める訴えを起しました。

② 上司も書類送検されたケース

2017年10月、業務で公用ワゴン車を運転中に兵庫県川西市選挙管理委員会の職員が5人を死傷させる事故が発生しました。職員は、当時、参議院選挙対応で約1カ月間休みがなく、**200時間超の時間外労働**を行っていました。2018年4月23日、運転していた職員は自動車運転処罰法違反(過失致死傷)で

書類送検され、また過労状態を知りながら運転を命じたとして、上司も道路交通法違反（過労運転下命）で書類送検されています。

### ③裁判で和解が成立したケース

2018年2月8日、横浜地方裁判所川崎支部において、ある事件の和解が成立しました。この事件は、バイクで帰宅途中に居眠り運転で事故死した従業員の遺族が、原因は過重労働だとして会社に損害賠償を求めたもので、会社が7,590万円支払うこととなりました。従業員は約22時間の徹夜勤務明けで、事故前1カ月の時間外労働は約90時間でした。

#### 裁判官は通勤中の会社の安全配慮義務に言及

上記事件で、裁判所は、通勤時にも会社は社員が過労による事故を起こさないようにする安全配慮義務があると認定し、公共交通機関の利用を指示するなどして事故を回避すべきであったと指摘しています。和解の内容には、再発防止策として勤務間インターバル制度の導入、男女別仮眠室の設置、深夜タクシーチケットの交付などの実施も盛り込まれました。これまで通勤中の事故で会社の責任を認めたものはほとんどなかったため、会社の安全配慮義務が従業員の通勤についても認められることを示した画期的な判断とされています。

### ④「労働時間把握」だけではリスクを回避できない

働き方改革法では、労働時間把握が使用者の義務として課されることとなりました。しかし、会社に求められるのは、省令に定める方法により労働時間を記録等するだけでなく、過労状態で従業員が事故を起こさないような具体的対策を講じることが必要と考えます。

## 4. 統計・情報

①外国人労働者の受入れ拡大のため、政府は新たに2種類の在留資格「特定技能1号、2号」（仮称）を設け、来年4月の導入を目指す。技能実習生（在留期間最長5年）が日本語と技能の試験の両方に合格すれば「特定技能1号」の資格を得られる。在留期間は最長5年で、家族の帯同は認められない。さらに難しい試験に合格すれば「特定技能2号」の資格を得られ、家族の帯同や永住も可能となる。（10月11日）

②労働者への労働条件通知書について、従来の書面による交付に代えて電子メールやファクスなどによる交付が可能になる。労働基準法施行規則改正により来年4月から適用。電子メール等による受取りを希望した労働者に限られ、印刷してそのまま書面化できるものに限られる。労働者が電子メール等での受取りを希望しない場合は、これまでどおり書面で交付しなければならない。（10月8日）



HRM Tanaka Human Resources Management

win-win

先月下旬に「のどが痛いなぁ〜」と思っていたらその2日後の朝、声が出にくくなって、「さぁ〜大変。」その日は重要な会議があり、急遽日にちの変更をお願いしました。ただ、その変更の連絡も苦慮しました、何せほとんど声が出ませんので電話は難しい。その日に限って、電話がたくさん鳴り、対応をスタッフに任せたりで「声が出ないのは大変な事」だと改めて知りました。人生で初めての出来事でした。これからインフルエンザの季節本番です、皆さんお気をつけて。

知らぬ間に、日本で卓球のプロリーグができました。その名は「Tリーグ」○リーグというのはサッカーの他、最近のスポーツの設立リーグの名前として流行りで「覚えやすい」ということからではないでしょうか。Tリーグは男女分かれての試合で各4チームずつあります。地元名古屋は女子チームのみで、チーム名は「TOP名古屋」TOPは「TOP OTOME PINGPONGS」なるほど！

中日ドラゴンズの新監督に与田剛氏が就任！星野仙一元監督の血筋を引き、「熱血+優しさ」を持ち合わせています。そして与田監督はドラフト会議で1位の根尾選手をくじで引き当てました。持っているなぁ〜！根尾選手、岐阜県飛騨市出身、中学では学力オール5で、大阪桐蔭高校では春夏甲子園の連覇の立役者！元中日の立浪選手、それ以上のイチロー選手クラスにも成り得る人財のようです。なんととっても顔つきがイイ！2位以下の選手も逸材ばかり！1年目からは是非1軍で使って欲しいと思います。来季は久しぶりに中日の試合が楽しみとなりました。（S）

秋が深まってきました。3日 文化の日、7日 立冬、15日 七五三、22日 小雪、23日 勤労感謝の日

## 1. November ご案内

- ① 11月 は、過労死防止対策推進法に基づいた「**過労死等防止啓発月間**」です。  
 ② 働き方改革法について順次、通達、指針等が発表されてきています。愛知労働局では、**企業の実情に応じた「働き方改革」を進めることにより「魅力ある職場づくり」を実現し、職場環境や待遇の改善などから人材の確保にも繋がっていきけるように、その後押しをするための特別プログラムを独自に進めています。**愛知労働局のホームページもリニューアルされ、「**A I C H I W I S H**」なるロゴが目飛び込んできます。

### AICHI WISH企業 認定制度

エントリー条件：労働基準監督署に対して「時間外・休日労働協定（36協定）」を届け出ていること。

#### 働き方改革の取組例

働き方改革推進度合を★で表示

- ★.....取組内容を求職者へ周知等
- ★★.....庁舎内に事業所アピールスペース確保等
- ★★★.....個別面接会の開催、アピールシートの掲示等  
(ハローワークごとに優遇制度を検討)

求人票へ表示



★★★★★.....重点的に人材を紹介  
**五つ獲得** (担当者制によるフォローアップの徹底)

★~★★★★

くるみん・えるぼし・ユースエール等の認定  
 所定労働時間の短縮または所定休日の増加  
 託児所設置又は施設と契約  
 定年上限の引き上げ  
 人材育成制度導入 等 **実施**

ハローワークにて★の認定  
 (働き方改革等推進企業)

★三つ獲得  
**AICHI WISH企業(★★★★)**

さらに  
 ★生涯現役支援(定年制廃止)  
 ★障害者雇用率の大幅達成

※ (労使折半料率) 健康保険 **49.5** (愛知) / 1000、介護保険 **7.85** / 1000  
 厚生年金保険 **91.5** / 1000 雇用保険 **3** / 1000 (建設業 **4** / 1000)

## 2. 名言名句

**「できると思えばできる、できないと思えばできない。これは、ゆるぎない絶対的な法則である。」**

*He can who thinks he can, and he can't who thinks he can't.*

*This is an inexorable, indisputable law.*

パプロ・ピカソ

## 3. 法改正等ワンポイント

**従業員の通勤事故リスク、対策を取っていますか？**

① 会社が通勤時の事故発生をめぐり責任追及されるケースが増加

10月1日、事故死したトラック運転手(広島県福山市の運輸会社勤務)の遺族が、**原因は過重労働**として会社に約**1億円の損害賠償**を求める訴えを起しました。

② 上司も書類送検されたケース

2017年10月、業務で公用ワゴン車を運転中に兵庫県川西市選挙管理委員会の職員が5人を死傷させる事故が発生しました。職員は、当時、参議院選挙対応で約1カ月間休みがなく、**200時間超の時間外労働**を行っていました。2018年4月23日、運転していた職員は自動車運転処罰法違反(過失致死傷)で

書類送検され、また過労状態を知りながら運転を命じたとして、上司も道路交通法違反（過労運転下命）で書類送検されています。

### ③裁判で和解が成立したケース

2018年2月8日、横浜地方裁判所川崎支部において、ある事件の和解が成立しました。この事件は、バイクで帰宅途中に居眠り運転で事故死した従業員の遺族が、原因は過重労働だとして会社に損害賠償を求めたもので、会社が7,590万円支払うこととなりました。従業員は約22時間の徹夜勤務明けで、事故前1カ月の時間外労働は約90時間でした。

#### 裁判官は通勤中の会社の安全配慮義務に言及

上記事件で、裁判所は、通勤時にも会社は社員が過労による事故を起こさないようにする安全配慮義務があると認定し、公共交通機関の利用を指示するなどして事故を回避すべきであったと指摘しています。和解の内容には、再発防止策として勤務間インターバル制度の導入、男女別仮眠室の設置、深夜タクシーチケットの交付などの実施も盛り込まれました。これまで通勤中の事故で会社の責任を認めたものはほとんどなかったため、会社の安全配慮義務が従業員の通勤についても認められることを示した画期的な判断とされています。

### ④「労働時間把握」だけではリスクを回避できない

働き方改革法では、労働時間把握が使用者の義務として課されることとなりました。しかし、会社に求められるのは、省令に定める方法により労働時間を記録等するだけでなく、過労状態で従業員が事故を起こさないような具体的対策を講じることが必要と考えます。

## 4. 統計・情報

①外国人労働者の受入れ拡大のため、政府は新たに2種類の在留資格「特定技能1号、2号」（仮称）を設け、来年4月の導入を目指す。技能実習生（在留期間最長5年）が日本語と技能の試験の両方に合格すれば「特定技能1号」の資格を得られる。在留期間は最長5年で、家族の帯同は認められない。さらに難しい試験に合格すれば「特定技能2号」の資格を得られ、家族の帯同や永住も可能となる。（10月11日）

②労働者への労働条件通知書について、従来の書面による交付に代えて電子メールやファクスなどによる交付が可能になる。労働基準法施行規則改正により来年4月から適用。電子メール等による受取りを希望した労働者に限られ、印刷してそのまま書面化できるものに限られる。労働者が電子メール等での受取りを希望しない場合は、これまでどおり書面で交付しなければならない。（10月8日）



HRM Tanaka Human Resources Management

win-win

先月下旬に「のどが痛いなぁ〜」と思っていたらその2日後の朝、声が出にくくなって、「さぁ〜大変。」その日は重要な会議があり、急遽日にちの変更をお願いしました。ただ、その変更の連絡も苦慮しました、何せほとんど声が出ませんので電話は難しい。その日に限って、電話がたくさん鳴り、対応をスタッフに任せたりで「声が出ないのは大変な事」だと改めて知りました。人生で初めての出来事でした。これからインフルエンザの季節本番です、皆さんお気をつけて。

知らぬ間に、日本で卓球のプロリーグができました。その名は「Tリーグ」○リーグというのはサッカーの他、最近のスポーツの設立リーグの名前として流行りで「覚えやすい」ということからではないでしょうか。Tリーグは男女分かれての試合で各4チームずつあります。地元名古屋は女子チームのみで、チーム名は「TOP名古屋」TOPは「TOP OTOME PINGPONGS」なるほど！

中日ドラゴンズの新監督に与田剛氏が就任！星野仙一元監督の血筋を引き、「熱血+優しさ」を持ち合わせています。そして与田監督はドラフト会議で1位の根尾選手をくじで引き当てました。持っているなぁ〜！根尾選手、岐阜県飛騨市出身、中学では学力オール5で、大阪桐蔭高校では春夏甲子園の連覇の立役者！元中日の立浪選手、それ以上のイチロー選手クラスにも成り得る人財のようです。なんととっても顔つきがイイ！2位以下の選手も逸材ばかり！1年目からは是非1軍で使って欲しいと思います。来季は久しぶりに中日の試合が楽しみとなりました。（S）

秋が深まってきました。3日 文化の日、7日 立冬、15日 七五三、22日 小雪、23日 勤労感謝の日

## 1. November ご案内

- ① 11月 は、過労死防止対策推進法に基づいた「**過労死等防止啓発月間**」です。  
 ② 働き方改革法について順次、通達、指針等が発表されてきています。愛知労働局では、**企業の実情に応じた「働き方改革」を進めることにより「魅力ある職場づくり」を実現し、職場環境や待遇の改善などから人材の確保にも繋がっていきけるように、その後押しをするための特別プログラムを独自に進めています。**愛知労働局のホームページもリニューアルされ、「**A I C H I W I S H**」なるロゴが目飛び込んできます。

### AICHI WISH企業 認定制度

エントリー条件：労働基準監督署に対して「時間外・休日労働協定（36協定）」を届け出ていること。

#### 働き方改革の取組例

働き方改革推進度合を★で表示

- ★.....取組内容を求職者へ周知等
- ★★.....庁舎内に事業所アピールスペース確保等
- ★★★.....個別面接会の開催、アピールシートの掲示等  
(ハローワークごとに優遇制度を検討)

求人票へ表示



★★★★★.....重点的に人材を紹介  
**五つ獲得** (担当者制によるフォローアップの徹底)

★~★★★★

くるみん・えるぼし・ユースエール等の認定  
 所定労働時間の短縮または所定休日の増加  
 託児所設置又は施設と契約  
 定年上限の引き上げ  
 人材育成制度導入 等 **実施**

ハローワークにて★の認定  
 (働き方改革等推進企業)

★三つ獲得  
**AICHI WISH企業(★★★★)**

さらに  
 ★生涯現役支援(定年制廃止)  
 ★障害者雇用率の大幅達成

※ (労使折半料率) 健康保険 **49.5** (愛知) / 1000、介護保険 **7.85** / 1000  
 厚生年金保険 **91.5** / 1000 雇用保険 **3** / 1000 (建設業 **4** / 1000)

## 2. 名言名句

**「できると思えばできる、できないと思えばできない。これは、ゆるぎない絶対的な法則である。」**

*He can who thinks he can, and he can't who thinks he can't.*

*This is an inexorable, indisputable law.*

パプロ・ピカソ

## 3. 法改正等ワンポイント

**従業員の通勤事故リスク、対策を取っていますか？**

① 会社が通勤時の事故発生をめぐり責任追及されるケースが増加

10月1日、事故死したトラック運転手(広島県福山市の運輸会社勤務)の遺族が、**原因は過重労働**として会社に約**1億円の損害賠償**を求める訴えを起しました。

② 上司も書類送検されたケース

2017年10月、業務で公用ワゴン車を運転中に兵庫県川西市選挙管理委員会の職員が5人を死傷させる事故が発生しました。職員は、当時、参議院選挙対応で約1カ月間休みがなく、**200時間超の時間外労働**を行っていました。2018年4月23日、運転していた職員は自動車運転処罰法違反(過失致死傷)で

書類送検され、また過労状態を知りながら運転を命じたとして、上司も道路交通法違反（過労運転下命）で書類送検されています。

### ③裁判で和解が成立したケース

2018年2月8日、横浜地方裁判所川崎支部において、ある事件の和解が成立しました。この事件は、バイクで帰宅途中に居眠り運転で事故死した従業員の遺族が、原因は過重労働だとして会社に損害賠償を求めたもので、会社が7,590万円支払うこととなりました。従業員は約22時間の徹夜勤務明けで、事故前1カ月の時間外労働は約90時間でした。

#### 裁判官は通勤中の会社の安全配慮義務に言及

上記事件で、裁判所は、通勤時にも会社は社員が過労による事故を起こさないようにする安全配慮義務があると認定し、公共交通機関の利用を指示するなどして事故を回避すべきであったと指摘しています。和解の内容には、再発防止策として勤務間インターバル制度の導入、男女別仮眠室の設置、深夜タクシーチケットの交付などの実施も盛り込まれました。これまで通勤中の事故で会社の責任を認めたものはほとんどなかったため、会社の安全配慮義務が従業員の通勤についても認められることを示した画期的な判断とされています。

### ④「労働時間把握」だけではリスクを回避できない

働き方改革法では、労働時間把握が使用者の義務として課されることとなりました。しかし、会社に求められるのは、省令に定める方法により労働時間を記録等するだけでなく、過労状態で従業員が事故を起こさないような具体的対策を講じることが必要と考えます。

## 4. 統計・情報

①外国人労働者の受入れ拡大のため、政府は新たに2種類の在留資格「特定技能1号、2号」（仮称）を設け、来年4月の導入を目指す。技能実習生（在留期間最長5年）が日本語と技能の試験の両方に合格すれば「特定技能1号」の資格を得られる。在留期間は最長5年で、家族の帯同は認められない。さらに難しい試験に合格すれば「特定技能2号」の資格を得られ、家族の帯同や永住も可能となる。（10月11日）

②労働者への労働条件通知書について、従来の書面による交付に代えて電子メールやファクスなどによる交付が可能になる。労働基準法施行規則改正により来年4月から適用。電子メール等による受取りを希望した労働者に限られ、印刷してそのまま書面化できるものに限られる。労働者が電子メール等での受取りを希望しない場合は、これまでどおり書面で交付しなければならない。（10月8日）



HRM Tanaka Human Resources Management

win-win

先月下旬に「のどが痛いなぁ〜」と思っていたらその2日後の朝、声が出にくくなって、「さぁ〜大変。」その日は重要な会議があり、急遽日にちの変更をお願いしました。ただ、その変更の連絡も苦慮しました、何せほとんど声が出ませんので電話は難しい。その日に限って、電話がたくさん鳴り、対応をスタッフに任せたりで「声が出ないのは大変な事」だと改めて知りました。人生で初めての出来事でした。これからインフルエンザの季節本番です、皆さんお気をつけて。

知らぬ間に、日本で卓球のプロリーグができました。その名は「Tリーグ」○リーグというのはサッカーの他、最近のスポーツの設立リーグの名前として流行りで「覚えやすい」ということからではないでしょうか。Tリーグは男女分かれての試合で各4チームずつあります。地元名古屋は女子チームのみで、チーム名は「TOP名古屋」TOPは「TOP OTOME PINGPONGS」なるほど！

中日ドラゴンズの新監督に与田剛氏が就任！星野仙一元監督の血筋を引き、「熱血+優しさ」を持ち合わせています。そして与田監督はドラフト会議で1位の根尾選手をくじで引き当てました。持っているなぁ〜！根尾選手、岐阜県飛騨市出身、中学では学力オール5で、大阪桐蔭高校では春夏甲子園の連覇の立役者！元中日の立浪選手、それ以上のイチロー選手クラスにも成り得る人財のようです。なんととっても顔つきがイイ！2位以下の選手も逸材ばかり！1年目からは是非1軍で使って欲しいと思います。来季は久しぶりに中日の試合が楽しみとなりました。（S）

秋が深まってきました。3日 文化の日、7日 立冬、15日 七五三、22日 小雪、23日 勤労感謝の日

## 1. November ご案内

- ① 11月 は、過労死防止対策推進法に基づいた「**過労死等防止啓発月間**」です。  
 ② 働き方改革法について順次、通達、指針等が発表されてきています。愛知労働局では、**企業の実情に応じた「働き方改革」を進めることにより「魅力ある職場づくり」を実現し、職場環境や待遇の改善などから人材の確保にも繋がっていきけるように、その後押しをするための特別プログラムを独自に進めています。**愛知労働局のホームページもリニューアルされ、「**A I C H I W I S H**」なるロゴが目飛び込んできます。

### AICHI WISH 企業 認定制度

エントリー条件：労働基準監督署に対して「時間外・休日労働協定（36協定）」を届け出ていること。

#### 働き方改革の取組例

働き方改革推進度合を★で表示

- ★.....取組内容を求職者へ周知等
- ★★.....庁舎内に事業所アピールスペース確保等
- ★★★.....個別面接会の開催、アピールシートの掲示等  
(ハローワークごとに優遇制度を検討)

求人票へ表示



★★★★★.....重点的に人材を紹介  
**五つ獲得** (担当者制によるフォローアップの徹底)

★~★★★★

くるみん・えるぼし・ユースエール等の認定  
 所定労働時間の短縮または所定休日の増加  
 託児所設置又は施設と契約  
 定年上限の引き上げ  
 人材育成制度導入 等 **実施**

ハローワークにて★の認定  
 (働き方改革等推進企業)

★三つ獲得  
**AICHI WISH 企業(★★★★)**

さらに  
 ★生涯現役支援(定年制廃止)  
 ★障害者雇用率の大幅達成

※ (労使折半料率) 健康保険 **49.5** (愛知) / 1000、介護保険 **7.85** / 1000  
 厚生年金保険 **91.5** / 1000 雇用保険 **3** / 1000 (建設業 **4** / 1000)

## 2. 名言名句

**「できると思えばできる、できないと思えばできない。これは、ゆるぎない絶対的な法則である。」**

*He can who thinks he can, and he can't who thinks he can't.*

*This is an inexorable, indisputable law.*

パプロ・ピカソ

## 3. 法改正等ワンポイント

**従業員の通勤事故リスク、対策を取っていますか？**

① 会社が通勤時の事故発生をめぐり責任追及されるケースが増加

10月1日、事故死したトラック運転手(広島県福山市の運輸会社勤務)の遺族が、**原因は過重労働**として会社に約**1億円の損害賠償**を求める訴えを起しました。

② 上司も書類送検されたケース

2017年10月、業務で公用ワゴン車を運転中に兵庫県川西市選挙管理委員会の職員が5人を死傷させる事故が発生しました。職員は、当時、参議院選挙対応で約1カ月間休みがなく、**200時間超の時間外労働**を行っていました。2018年4月23日、運転していた職員は自動車運転処罰法違反(過失致死傷)で

書類送検され、また過労状態を知りながら運転を命じたとして、上司も道路交通法違反（過労運転下命）で書類送検されています。

### ③裁判で和解が成立したケース

2018年2月8日、横浜地方裁判所川崎支部において、ある事件の和解が成立しました。この事件は、バイクで帰宅途中に居眠り運転で事故死した従業員の遺族が、原因は過重労働だとして会社に損害賠償を求めたもので、会社が7,590万円支払うこととなりました。従業員は約22時間の徹夜勤務明けで、事故前1カ月の時間外労働は約90時間でした。

#### 裁判官は通勤中の会社の安全配慮義務に言及

上記事件で、裁判所は、通勤時にも会社は社員が過労による事故を起こさないようにする安全配慮義務があると認定し、公共交通機関の利用を指示するなどして事故を回避すべきであったと指摘しています。和解の内容には、再発防止策として勤務間インターバル制度の導入、男女別仮眠室の設置、深夜タクシーチケットの交付などの実施も盛り込まれました。これまで通勤中の事故で会社の責任を認めたものはほとんどなかったため、会社の安全配慮義務が従業員の通勤についても認められることを示した画期的な判断とされています。

### ④「労働時間把握」だけではリスクを回避できない

働き方改革法では、労働時間把握が使用者の義務として課されることとなりました。しかし、会社に求められるのは、省令に定める方法により労働時間を記録等するだけでなく、過労状態で従業員が事故を起こさないような具体的対策を講じることが必要と考えます。

## 4. 統計・情報

①外国人労働者の受入れ拡大のため、政府は新たに2種類の在留資格「特定技能1号、2号」（仮称）を設け、来年4月の導入を目指す。技能実習生（在留期間最長5年）が日本語と技能の試験の両方に合格すれば「特定技能1号」の資格を得られる。在留期間は最長5年で、家族の帯同は認められない。さらに難しい試験に合格すれば「特定技能2号」の資格を得られ、家族の帯同や永住も可能となる。（10月11日）

②労働者への労働条件通知書について、従来の書面による交付に代えて電子メールやファクスなどによる交付が可能になる。労働基準法施行規則改正により来年4月から適用。電子メール等による受取りを希望した労働者に限られ、印刷してそのまま書面化できるものに限られる。労働者が電子メール等での受取りを希望しない場合は、これまでどおり書面で交付しなければならない。（10月8日）



HRM Tanaka Human Resources Management

win-win

先月下旬に「のどが痛いなぁ〜」と思っていたらその2日後の朝、声が出にくくなって、「さぁ〜大変。」その日は重要な会議があり、急遽日にちの変更をお願いしました。ただ、その変更の連絡も苦慮しました、何せほとんど声が出ませんので電話は難しい。その日に限って、電話がたくさん鳴り、対応をスタッフに任せたりで「声が出ないのは大変な事」だと改めて知りました。人生で初めての出来事でした。これからインフルエンザの季節本番です、皆さんお気をつけて。

知らぬ間に、日本で卓球のプロリーグができました。その名は「Tリーグ」○リーグというのはサッカーの他、最近のスポーツの設立リーグの名前として流行りで「覚えやすい」ということからではないでしょうか。Tリーグは男女分かれての試合で各4チームずつあります。地元名古屋は女子チームのみで、チーム名は「TOP名古屋」TOPは「TOP OTOME PINGPONGS」なるほど！

中日ドラゴンズの新監督に与田剛氏が就任！星野仙一元監督の血筋を引き、「熱血+優しさ」を持ち合わせています。そして与田監督はドラフト会議で1位の根尾選手をくじで引き当てました。持っているなぁ〜！根尾選手、岐阜県飛騨市出身、中学では学力オール5で、大阪桐蔭高校では春夏甲子園の連覇の立役者！元中日の立浪選手、それ以上のイチロー選手クラスにも成り得る人財のようです。なんととっても顔つきがイイ！2位以下の選手も逸材ばかり！1年目からは是非1軍で使って欲しいと思います。来季は久しぶりに中日の試合が楽しみとなりました。（S）

秋が深まってきました。3日 文化の日、7日 立冬、15日 七五三、22日 小雪、23日 勤労感謝の日

## 1. November ご案内

- ① 11月 は、過労死防止対策推進法に基づいた「**過労死等防止啓発月間**」です。  
 ② 働き方改革法について順次、通達、指針等が発表されてきています。愛知労働局では、**企業の実情に応じた「働き方改革」を進めることにより「魅力ある職場づくり」を実現し、職場環境や待遇の改善などから人材の確保にも繋がっていきけるように、その後押しをするための特別プログラムを独自に進めています。**愛知労働局のホームページもリニューアルされ、「**A I C H I W I S H**」なるロゴが目飛び込んできます。

### AICHI WISH 企業 認定制度

エントリー条件：労働基準監督署に対して「時間外・休日労働協定（36協定）」を届け出ていること。

#### 働き方改革の取組例

働き方改革推進度合を★で表示

- ★.....取組内容を求職者へ周知等
- ★★.....庁舎内に事業所アピールスペース確保等
- ★★★.....個別面接会の開催、アピールシートの掲示等  
(ハローワークごとに優遇制度を検討)

求人票へ表示



★★★★★.....重点的に人材を紹介  
**五つ獲得** (担当者制によるフォローアップの徹底)

★~★★★★

くるみん・えるぼし・ユースエール等の認定  
 所定労働時間の短縮または所定休日の増加  
 託児所設置又は施設と契約  
 定年上限の引き上げ  
 人材育成制度導入 等 **実施**

ハローワークにて★の認定  
 (働き方改革等推進企業)

★三つ獲得  
**AICHI WISH 企業(★★★★)**

さらに  
 ★生涯現役支援(定年制廃止)  
 ★障害者雇用率の大幅達成

※ (労使折半料率) 健康保険 **49.5** (愛知) / 1000、介護保険 **7.85** / 1000  
 厚生年金保険 **91.5** / 1000 雇用保険 **3** / 1000 (建設業 **4** / 1000)

## 2. 名言名句

**「できると思えばできる、できないと思えばできない。これは、ゆるぎない絶対的な法則である。」**

*He can who thinks he can, and he can't who thinks he can't.*

*This is an inexorable, indisputable law.*

パプロ・ピカソ

## 3. 法改正等ワンポイント

**従業員の通勤事故リスク、対策を取っていますか？**

① 会社が通勤時の事故発生をめぐり責任追及されるケースが増加

10月1日、事故死したトラック運転手(広島県福山市の運輸会社勤務)の遺族が、**原因は過重労働**として会社に約**1億円の損害賠償**を求める訴えを起しました。

② 上司も書類送検されたケース

2017年10月、業務で公用ワゴン車を運転中に兵庫県川西市選挙管理委員会の職員が5人を死傷させる事故が発生しました。職員は、当時、参議院選挙対応で約1カ月間休みがなく、**200時間超の時間外労働**を行っていました。2018年4月23日、運転していた職員は自動車運転処罰法違反(過失致死傷)で

書類送検され、また過労状態を知りながら運転を命じたとして、上司も道路交通法違反（過労運転下命）で書類送検されています。

### ③裁判で和解が成立したケース

2018年2月8日、横浜地方裁判所川崎支部において、ある事件の和解が成立しました。この事件は、バイクで帰宅途中に居眠り運転で事故死した従業員の遺族が、原因は過重労働だとして会社に損害賠償を求めたもので、会社が7,590万円支払うこととなりました。従業員は約22時間の徹夜勤務明けで、事故前1カ月の時間外労働は約90時間でした。

#### 裁判官は通勤中の会社の安全配慮義務に言及

上記事件で、裁判所は、通勤時にも会社は社員が過労による事故を起こさないようにする安全配慮義務があると認定し、公共交通機関の利用を指示するなどして事故を回避すべきであったと指摘しています。和解の内容には、再発防止策として勤務間インターバル制度の導入、男女別仮眠室の設置、深夜タクシーチケットの交付などの実施も盛り込まれました。これまで通勤中の事故で会社の責任を認めたものはほとんどなかったため、会社の安全配慮義務が従業員の通勤についても認められることを示した画期的な判断とされています。

### ④「労働時間把握」だけではリスクを回避できない

働き方改革法では、労働時間把握が使用者の義務として課されることとなりました。しかし、会社に求められるのは、省令に定める方法により労働時間を記録等するだけでなく、過労状態で従業員が事故を起こさないような具体的対策を講じることが必要と考えます。

## 4. 統計・情報

①外国人労働者の受入れ拡大のため、政府は新たに2種類の在留資格「特定技能1号、2号」（仮称）を設け、来年4月の導入を目指す。技能実習生（在留期間最長5年）が日本語と技能の試験の両方に合格すれば「特定技能1号」の資格を得られる。在留期間は最長5年で、家族の帯同は認められない。さらに難しい試験に合格すれば「特定技能2号」の資格を得られ、家族の帯同や永住も可能となる。（10月11日）

②労働者への労働条件通知書について、従来の書面による交付に代えて電子メールやファクスなどによる交付が可能になる。労働基準法施行規則改正により来年4月から適用。電子メール等による受取りを希望した労働者に限られ、印刷してそのまま書面化できるものに限られる。労働者が電子メール等での受取りを希望しない場合は、これまでどおり書面で交付しなければならない。（10月8日）



HRM Tanaka Human Resources Management

win-win

先月下旬に「のどが痛いなぁ〜」と思っていたらその2日後の朝、声が出にくくなって、「さぁ〜大変。」その日は重要な会議があり、急遽日にちの変更をお願いしました。ただ、その変更の連絡も苦慮しました、何せほとんど声が出ませんので電話は難しい。その日に限って、電話がたくさん鳴り、対応をスタッフに任せたりで「声が出ないのは大変な事」だと改めて知りました。人生で初めての出来事でした。これからインフルエンザの季節本番です、皆さんお気をつけて。

知らぬ間に、日本で卓球のプロリーグができました。その名は「Tリーグ」○リーグというのはサッカーの他、最近のスポーツの設立リーグの名前として流行りで「覚えやすい」ということからではないでしょうか。Tリーグは男女分かれての試合で各4チームずつあります。地元名古屋は女子チームのみで、チーム名は「TOP名古屋」TOPは「TOP OTOME PINGPONGS」なるほど！

中日ドラゴンズの新監督に与田剛氏が就任！星野仙一元監督の血筋を引き、「熱血+優しさ」を持ち合わせています。そして与田監督はドラフト会議で1位の根尾選手をくじで引き当てました。持っているなぁ〜！根尾選手、岐阜県飛騨市出身、中学では学力オール5で、大阪桐蔭高校では春夏甲子園の連覇の立役者！元中日の立浪選手、それ以上のイチロー選手クラスにも成り得る人財のようです。なんといっても顔つきがイイ！2位以下の選手も逸材ばかり！1年目からは是非1軍で使って欲しいと思います。来季は久しぶりに中日の試合が楽しみとなりました。（S）

秋が深まってきました。3日 文化の日、7日 立冬、15日 七五三、22日 小雪、23日 勤労感謝の日

## 1. November ご案内

- ① 11月 は、過労死防止対策推進法に基づいた「**過労死等防止啓発月間**」です。  
 ② 働き方改革法について順次、通達、指針等が発表されてきています。愛知労働局では、**企業の実情に応じた「働き方改革」を進めることにより「魅力ある職場づくり」を実現し、職場環境や待遇の改善などから人材の確保にも繋がっていきけるように、その後押しをするための特別プログラムを独自に進めています。**愛知労働局のホームページもリニューアルされ、「**A I C H I W I S H**」なるロゴが目飛び込んできます。

### AICHI WISH 企業 認定制度

エントリー条件：労働基準監督署に対して「時間外・休日労働協定（36協定）」を届け出ていること。

#### 働き方改革の取組例

働き方改革推進度合を★で表示

- ★.....取組内容を求職者へ周知等
- ★★.....庁舎内に事業所アピールスペース確保等
- ★★★.....個別面接会の開催、アピールシートの掲示等  
(ハローワークごとに優遇制度を検討)

求人票へ表示



- ★★★★★.....重点的に人材を紹介  
五つ獲得 (担当者制によるフォローアップの徹底)

★~★★★★

くるみん・えるぼし・ユースエール等の認定  
 所定労働時間の短縮または所定休日の増加  
 託児所設置又は施設と契約  
 定年上限の引き上げ  
 人材育成制度導入 等 **実施**

ハローワークにて★の認定  
(働き方改革等推進企業)

★三つ獲得  
AICHI WISH 企業(★★★★)

- さらに
- ★生涯現役支援(定年制廃止)
  - ★障害者雇用率の大幅達成

※ (労使折半料率) 健康保険 **49.5** (愛知) / 1000、介護保険 **7.85** / 1000  
 厚生年金保険 **91.5** / 1000 雇用保険 **3** / 1000 (建設業 **4** / 1000)

## 2. 名言名句

**「できると思えばできる、できないと思えばできない。これは、ゆるぎない絶対的な法則である。」**

*He can who thinks he can, and he can't who thinks he can't.*

*This is an inexorable, indisputable law.*

パプロ・ピカソ

## 3. 法改正等ワンポイント

**従業員の通勤事故リスク、対策を取っていますか？**

- ① 会社が通勤時の事故発生をめぐり責任追及されるケースが増加

10月1日、事故死したトラック運転手(広島県福山市の運輸会社勤務)の遺族が、**原因は過重労働**として会社に約**1億円の損害賠償**を求める訴えを起しました。

- ② 上司も書類送検されたケース

2017年10月、業務で公用ワゴン車を運転中に兵庫県川西市選挙管理委員会の職員が5人を死傷させる事故が発生しました。職員は、当時、参議院選挙対応で約1カ月間休みがなく、**200時間超の時間外労働**を行っていました。2018年4月23日、運転していた職員は自動車運転処罰法違反(過失致死傷)で

書類送検され、また過労状態を知りながら運転を命じたとして、上司も道路交通法違反（過労運転下命）で書類送検されています。

### ③裁判で和解が成立したケース

2018年2月8日、横浜地方裁判所川崎支部において、ある事件の和解が成立しました。この事件は、バイクで帰宅途中に居眠り運転で事故死した従業員の遺族が、原因は過重労働だとして会社に損害賠償を求めたもので、会社が7,590万円支払うこととなりました。従業員は約22時間の徹夜勤務明けで、事故前1カ月の時間外労働は約90時間でした。

#### 裁判官は通勤中の会社の安全配慮義務に言及

上記事件で、裁判所は、通勤時にも会社は社員が過労による事故を起こさないようにする安全配慮義務があると認定し、公共交通機関の利用を指示するなどして事故を回避すべきであったと指摘しています。和解の内容には、再発防止策として勤務間インターバル制度の導入、男女別仮眠室の設置、深夜タクシーチケットの交付などの実施も盛り込まれました。これまで通勤中の事故で会社の責任を認めたものはほとんどなかったため、会社の安全配慮義務が従業員の通勤についても認められることを示した画期的な判断とされています。

### ④「労働時間把握」だけではリスクを回避できない

働き方改革法では、労働時間把握が使用者の義務として課されることとなりました。しかし、会社に求められるのは、省令に定める方法により労働時間を記録等するだけでなく、過労状態で従業員が事故を起こさないような具体的対策を講じることが必要と考えます。

## 4. 統計・情報

①外国人労働者の受入れ拡大のため、政府は新たに2種類の在留資格「特定技能1号、2号」（仮称）を設け、来年4月の導入を目指す。技能実習生（在留期間最長5年）が日本語と技能の試験の両方に合格すれば「特定技能1号」の資格を得られる。在留期間は最長5年で、家族の帯同は認められない。さらに難しい試験に合格すれば「特定技能2号」の資格を得られ、家族の帯同や永住も可能となる。（10月11日）

②労働者への労働条件通知書について、従来の書面による交付に代えて電子メールやファクスなどによる交付が可能になる。労働基準法施行規則改正により来年4月から適用。電子メール等による受取りを希望した労働者に限られ、印刷してそのまま書面化できるものに限られる。労働者が電子メール等での受取りを希望しない場合は、これまでどおり書面で交付しなければならない。（10月8日）



HRM Tanaka Human Resources Management

win-win

先月下旬に「のどが痛いなぁ〜」と思っていたらその2日後の朝、声が出にくくなって、「さぁ〜大変。」その日は重要な会議があり、急遽日にちの変更をお願いしました。ただ、その変更の連絡も苦慮しました、何せほとんど声が出ませんので電話は難しい。その日に限って、電話がたくさん鳴り、対応をスタッフに任せたりで「声が出ないのは大変な事」だと改めて知りました。人生で初めての出来事でした。これからインフルエンザの季節本番です、皆さんお気をつけて。

知らぬ間に、日本で卓球のプロリーグができました。その名は「Tリーグ」○リーグというのはサッカーの他、最近のスポーツの設立リーグの名前として流行りで「覚えやすい」ということからではないでしょうか。Tリーグは男女分かれての試合で各4チームずつあります。地元名古屋は女子チームのみで、チーム名は「TOP名古屋」TOPは「TOP OTOME PINGPONGS」なるほど！

中日ドラゴンズの新監督に与田剛氏が就任！星野仙一元監督の血筋を引き、「熱血+優しさ」を持ち合わせています。そして与田監督はドラフト会議で1位の根尾選手をくじで引き当てました。持っているなぁ〜！根尾選手、岐阜県飛騨市出身、中学では学力オール5で、大阪桐蔭高校では春夏甲子園の連覇の立役者！元中日の立浪選手、それ以上のイチロー選手クラスにも成り得る人財のようです。なんととっても顔つきがイイ！2位以下の選手も逸材ばかり！1年目からは是非1軍で使って欲しいと思います。来季は久しぶりに中日の試合が楽しみとなりました。（S）