

過日の台風のとち朝は涼しくなつたよな気がし
 ますが、日中は残暑的なところもあります。体調にお
 気をつけてお過ごしてください。<7日 白露, 9日重陽,
 15日 十五夜, 19日 敬老の日, 22日秋分の日>



高山で虹と北アルプスを臨む

1. September 改正情報

① 日本年金機構からの定時決定の「決定通知書」に
 基づき、**今月(通常は10月支払給与)から**新標準報
 酬月額に等級を変更します。厚生年金保険料の料率もが変更されますので、等級変更のない人も含めて設
 定変更して下さい。

1 年間は、**厚生年金保険料〔一般〕の料率は 18.182% (90.91/1000 労使各負担分)** です。また、
 10 月分から厚生年金保険の**標準報酬月額の下限が 88 千円**となります。「社会保険の月額変更届」で
「7月変更・8月変更」となった場合、その変更後の等級が来年8月まで続きます⇒定時決定通知書で再
 度変更しないようご注意ください。9月変更も定時決定より優先されます。

② <最低賃金時間額答申状況> (10月1日~) **愛知県 820 円→845 円(+25) ※10月以降の契約に注意!**
三重県 771 円→795 円(+24) 岐阜県 754 円→776 円(+21)
東京都 907 円→932 円 大阪府 858→883 円 沖縄県 693 円→714 円

☆ 現在の保険料率 ※ (労使折半料率) **健康保険 49.85 (愛知) / 1000、介護保険 7.9 / 1000**
厚生年金保険 89.14⇒90.91 / 1000 雇用保険 4 / 1000 (建設業 5 / 1000)

2. 名言名句

**「壁というのは、できる人にしかやっこない。超えられる可能性がある人にしか
 やっこない。だから、壁がある時はチャンスだと思っている。」**

イチロー

3. 法改正等ワンポイント 介護を行う労働者の残業免除を義務化へ (8月11日)

① 厚生労働省は、家族の介護を行っている労働者の残業を免除する制度の導入を企業に義務付ける方
 針を示しました。来年1月施行の改正育児・介護休業法に基づく省令で実施する予定です。介護されてい
 る家族の状態は「要介護2」以上で、就業規則に明記することを求め、指導に従わない場合は企業名を
 公表する考えで、「介護離職ゼロ」の実現を目指します。

② 今年度から新設された助成金

「両立支援等助成金」の1つとして、男性労働者に一定の育児休業を取得させた事業主に助成を行う
 「**出生時両立支援助成金**」が今年度から新設されています。

支給対象となるのは、子の出生後8週間以内に開始する**連続14日以上(中小企業は連続5日以上)の
 育児休業(1年度につき1人まで)**であり、過去3年以内に男性の育児休業取得者が出ている事業主は
 対象外となります。支給額は、**中小企業では1人目が60万円(2人目以降15万円)、大企業では1人
 目が30万円(2人目以降15万円)**となっています。

平成 27 年度に育児休業を取得した女性の割合（平成 25 年 10 月 1 日から平成 26 年 9 月 30 日までで在職中に産んだ女性のうち、平成 27 年 10 月 1 日までに育児休業を開始した者（育児休業の申出をしている者を含む）の割合）は 81.5%（前年度 86.6%）、同じく男性の割合（同期間中に配偶者が産んだ男性のうち、育児休業を開始した者（育児休業の申出をしている者を含む）の割合）は 2.65%（同 2.30%）となり、男性の取得率は平成 8 年度の調査開始以来過去最高。とは言うものの、政府が目標として掲げる「2020 年度に 13%」には程遠い数字となっています。

～プレイバック HRM通信 おすすめスポット編

3 年前の 9 月号の編集後記で「長野県阿智村のヘブンスそのはら」の天空の楽園をご紹介します（写真）。冬はスキー場となるこの地は、春から秋にかけて「星空～天然のプラネタリウム」として楽しめます。3 年前は一定の時期しかありませんでしたが、今は有名になり人気が出て定期的開催されています。朝の雲海ツアーも魅力的となっています。

照明オフのカウントダウンのあと、真っ暗になった瞬間に「流れ星！」感動でした。その後もいくつもの流れ星を見ることができたのは、初めての経験でした。天気によって左右されるため、運が良かったと思います。（中央道 園原 IC から車で 7 分）



4. 統計・情報

① 厚生労働省の第 2 次補正予算案が明らかになり、「介護離職防止支援助成金」「65 歳超雇用推進助成金」（いずれも仮称）が創設されることがわかった。前者は、仕事と介護の両立のための職場環境整備に加え、介護休業の取得・職場復帰や介護のための時差出勤制度などを実現した事業主に、後者は 65 歳以上への定年の引上げ、定年の廃止、希望者全員を対象とした 66 歳以上の継続雇用制度の導入のいずれかの措置を実施した場合に助成される。（8 月 24 日）

② 経済産業省は、従業員の健康増進に努める企業の認定制度を新設することを発表した。2020 年までに 500 社の大企業を選び、「ブラック企業」と対照的な「ホワイト企業」として国によるお墨付きを与える。メンタルヘルス検査の有無や職場の分煙状況、産業医の人数などを考慮して選び、2017 年初めに認定企業を公表する考え。（8 月 23 日）



③ 厚生労働省が 2015 年度における厚生年金と国民年金の収支決算（時価ベース）を発表し、合計積立金は 3 兆 2,458 億円の赤字だったことがわかった。年金積立金管理運用独立行政法人（GPIF）が出した 5 兆 3,000 億円の運用損が影響した。（8 月 5 日）

④ 総務省は、マイナンバーカードの所有者が国外に転出してもカードの機能を利用できるようにする方針を明らかにした。カードの IC チップの機能として、インターネットの専用ページ（マイナポータル）で銀行手続や年金情報の閲覧が可能となる予定だが、国外に転出するとカードを市町村に返納し、機能は失効するため、海外でも使えるようにする。来年の通常国会で関連法を改正し 2019 年の実現を目指すとしている。（8 月 3 日）

HRM Tanaka Human Resources Management

win-win

そろそろマイナンバーの管理をまとめる時期に入ってきたのではないのでしょうか。どうやって個人番号の管理をしてゆくの、扱った記録はどのように？セキュリティは？

今年の前半のテレビドラマで毎週欠かさず見ているものがあります。NHKの大河ドラマ「真田丸」三谷幸喜氏脚本で実に楽しませて歴史を教えてください。そして「家を売るオンナ」北川景子主演の不動産屋のプロ魂で家を売りまくるサイボーグのような美人営業ウーマン！周りの役者も個性がありコミカルさと人間的なドラマが！そして目が離せないのが日曜夜 10 時日テレ系「そして誰もいなくなった」主人公のパーソナルナンバーが消され誰かがなりすましたところから始まるサスペンスドラマ！クレジットカードも使えなくなり自分の存在も消され、だれが味方で敵なのか先が見えないドラマ。佳境に入っていますが、今まさに重要な扱いが要求されている現実の世界の「マイナンバーを連想させ、国に対して警鐘を鳴らしているかのよう」にも思え、見ていて怖い気がします。さて結末はいかに！皆さんのお気に入りのドラマは何でしょうか？（S）