

新年度が始まりました。三陸鉄道の南リアス線が4月5日、北リアス線が4月6日に全線復旧開通！

5日清明, 20日穀雨, 29日昭和の日

1. April 改正情報・案内

①毎年4月は、大勢の方が入社や退職をされ、年金事務所に資格取得届や資格喪失届が大量に提出されることから、「**保険証の発行までに約2週間かかる見込み**です。

②平成26年4月1日から**一般拠出金率**が変更されました。25年度廃止は0.05で計算します。
[25年度] 1000分の0.05 [26年度] 1000分の0.02



☆ 現在の保険料率 ※ (労使折半料率) **健康保険 49.85 (愛知) / 1000**、**介護保険 8.6 / 1000**
厚生年金保険 85.6 / 1000 **雇用保険 5 / 1000** (建設業 6 / 1000)

2. 名言名句

「私は運というものを強く信じている。そして、運とは努力するほど増すものだと思う。」

＜トーマス・ジェファソン(1743～1826) 第3代アメリカ合衆国大統領＞

3. 法律ワンポイント・情報

(1) 労働安全衛生法の改正法案

政府は、改正労働安全衛生法案を3/11に閣議決定し、3/13に国会に提出しました。

＜ストレスチェック制度の創設＞

①労働者の心理的な負担の程度を把握するための、医師、保健師等による検査(ストレスチェック)の実施を事業者に義務づけます。ただし、従業員50人未満の事業場については当分の間努力義務。

②ストレスチェックを実施した場合には、事業者は、検査結果を通知された労働者の希望に応じて医師による面接指導を実施し、その結果、医師の意見を聴いた上で、必要な場合には、作業の転換、労働時間の短縮その他の適切な就業上の措置を講じなければならない、とされています。

※施行日：公布日から1年6カ月を超えない範囲において政令で定める日

(2) 専門的知識等を有する有期雇用労働者等に関する特別措置法案

政府は3/7の閣議で、改正労働契約法の無期転換ルールの特例を定めた「**専門的知識等を有する有期雇用労働者等に関する特別措置法案**」を決定し、同日国会に提出しました。平成25年4月1日施行の改正労働契約法により、**有期雇用者の無期労働契約転換制度**が創設されています。これは、有期労働契約が通算5年を超えて反復更新された場合、労働者が無期労働契約の締結の申込みをしたときは、使用者は、別段の定めがない限り従前と同一の労働条件で、当該申込みを承諾したものとみなされ、現に締結している有期労働契約の契約期間が満了する日の翌日から無期労働契約が成立することを規定したものです。

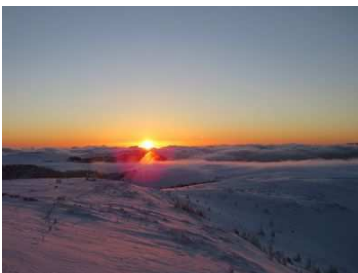
特別措置法案では、この改正労働契約法に基づく無期転換ルールに関して、①一定の期間内に完了する業務に従事する高収入かつ高度な専門的知識などを有する有期契約労働者、②定年後に有期契約で継続雇用される高齢者有期契約労働者について、特例を設けることを提案しています。

具体的には、現行5年の無期転換申込権発生までの期間について、上記①及び②の労働者との間の労働契約については、次のような特例を設けること提案しています。

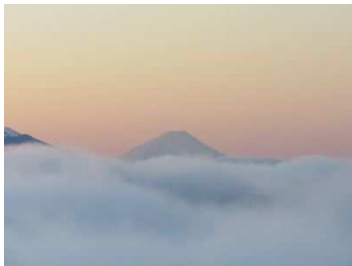
- ① 高収入かつ高度の専門的知識等を有する有期契約労働者については、プロジェクトの完了までの期間は無期転換申込権が発生しないこととするが、その期間が10年を超える場合には、無期転換申込権が発生するものとする。
- ② 定年に達した後同一事業主又は特殊関係事業主に引き続いて雇用される高齢者については、当該事業主に継続して雇用されている期間は、通算契約期間に算入しないこととする。

また、特例の適用については、厚生労働大臣が適切な雇用管理の実施に関する指針を策定し、当該指針に沿った対応が取れると厚生労働大臣が認定した事業主に雇用される対象労働者を対象とする仕組みとするとしています。「専門的知識等」の具体的内容、年収要件の年収額、厚生労働大臣が定める指針の内容などについては、法案成立後に、労働政策審議会で検討されることになっています。

4. 統計・情報



王ヶ頭から朝焼け



雲海に浮かぶ富士山

①連合は3/14、2014 春季生活闘争の第1回回答集計結果を発表した。平均賃金方式での賃金引き上げ額は6,491円で、引き上げ率は2.16%だった。**300人未満の中小組合の賃上げ額は5,560円、賃上げ率は2.22%**となっている。

②2013年度大卒予定者の就職内定率82.9%、前年比1.2ポイント上昇

③2013年度高校新卒者の内定率は90.7%、前年同期比2.4ポイント上昇

④2014年**2月の完全失業率は3.6%**、前月に比べ0.1ポイント低下した。

男性は3.7%、女性は3.3%でいずれも前月を0.2ポイント低下した



御嶽山

⑤日本生産性本部は、**2014年度の新入社員**のタイプを「自動ブレーキ型」と名付けた。障害物を敏感に検知して未然に事故を回避する自動ブレーキ装置に似て、人を傷つけない安心感はあるものの、どこか馬力不足の声もと解説している。

HRM Tanaka Human Resources Management

win-win

先月、信州美ヶ原にある標高2034m「**雲上のホテル**」と言われ前から行ってみたかった、「**王ヶ頭(おうがとう)ホテル**」に泊まりました。ワクワクして松本市内からの送迎バスで専用の林道を1時間かけて上がって行きました。ところがあいにく小雪舞う曇り空で、夜の星空観察はダメでした。しかし、翌朝は晴れ渡り、日の出前からの**雲海が広がる360°大パノラマ絶景!** 遠く浅間山、富士山、南アルプスから御嶽山、北アルプスまで、「**本州の幅**」を見るようでした。その日の帰りのバスまでの午前中は、初めて**スノーシュー(かんじきのようなもの)**を体験、王ヶ頭、王ヶ鼻まで往復し、景色を堪能しました。

自分の中では、今までに泊まったホテルの中で最高の部類に入るホテルと感じました。それは「景色、料理、風呂、従業員の対応」すべてにおいて100点を超えるものでした。従業員の対応では「**少々お待ちください**」がない! 「確認してまいります」や「自分の持ち場のことしかわからない、責任をまかされていない」ということがよくあります。しかし、このホテルは違いました。ベテランから若手まで「笑顔で、自分の言葉、責任を持って」でコミュニケーションを取っているようでした。「どの従業員も気持ち良かった」、こんな事は初めてでした。

リフレッシュでき、また泊まりにきたいと思える素晴らしいホテルでした。(S)