



新緑あざやかな季節を迎えました。

< 2 日 八十八夜、3 日 憲法記念日、4 日 みどりの日、  
5 日 こどもの日、立夏 13 日 母の日、21 日 小満 >

## 1. May 改正情報・案内

① 今月から雇用保険手続の届出におきまして、マイナンバー記載が必要となりましたが、本人からマイナンバーの提供を拒否された場合の取扱いについて、ハローワークの案内では、「法令で定められた義務であることをご理解いただいた上で、従業員に個人番号の提供を求めていただくこととなりますが、仮にマイナンバーの提供を拒否された場合には、その旨を申し出ていただいた上で受理することとしており、個人番号の記載がないことをもって、ハローワークが雇用保険手続の届出を受理しないということはありません。なお、電子申請による届出等の場合は各届出等の備考欄（資格喪失届は備考欄がないため、社会保険労務士欄の直下のスペース）に「本人事由によりマイナンバー届出不可」の記載をお願いします。」となっています。また、個人番号登録・変更届の提出は、被保険者番号が振り出されることになる資格取得届より前に届出することはできないことになっています。そのため、個人番号登録・変更届の提出が、各種届出等の後になるときは、各種届出等の欄外等に「マイナンバー別途届出（平成〇年〇月〇日頃）」と記載することで、返戻されずに受理されます。

② 子ども・子育て拠出金の料率が 4 月に改定され 5 月納付分より、2.9/1000（従前 2.3/1000）となりました。事業主が全額負担

③ 平成 30 年度の年金額は昨年度と同じとなっています。

\*平成30年度改定率=0.998(平成29年度同様)

	平成30年度価格	月額
老齢基礎年金	779,300円	64,941円
1級障害基礎年金	974,125円	81,177円
第1子・第2子の加算額	224,300円	18,691円
第3子以降の加算額	74,800円	6,233円
老齢福祉年金	399,300円	33,275円
扶養義務者の所得制限による停止後の支給額	313,200円	26,100円

\*平成30年度改定率=0.998(平成29年度同様)

	平成29年度 (月額)	平成30年度 (月額)
国民年金 (満額の老齢基礎年金1人分)	64,941円	64,941円
厚生年金 (夫婦2人分の老齢基礎年金を 含む標準的な年金額)	221,277円	221,277円

また、平成 30 年度の新規裁定者（67 歳以下の人）の年金額の例としましては、左記のとおりです。  
（厚生年金は、夫が平均標準報酬額 42.8 万円で 40 年間就業、妻が専業主婦の条件で計算。）

※（労使折半料率）健康保険 49.5（愛知）/ 1000、介護保険 7.85 / 1000  
厚生年金保険 91.5 / 1000 雇用保険 3 / 1000（建設業 4 / 1000）

## 2. 名言名句

「同じことでも見る方向によっては、暗くも明るくもなる。宇-ちゃんは、いつも明るい方から見る。鈴愛（すずめ）も。見習いたい。」現在放送中の NHK 朝ドラ「半分、青い。」の

主人公（すずめ）の母、晴（ハル）が夫（宇太郎）に言った言葉（4/26 放送から）

### 3. 法改正・情報等ワンポイント 「ジョブ・リターン制度」とは？

いったん自社を退職した従業員を再雇用する制度（名称は「ジョブ・リターン制度」「カムバック制度」等さまざま）を導入する企業が増えています。平成23年度雇用機会均等法基本調査によれば、こうした制度がある事業所の割合は53.1%です。また、エン・ジャパンの「出戻り社員実態調査2016」では、220社中67%が「再雇用した経験がある」、7割超が「条件が整えば再雇用したい」と回答しています。人手不足対策として、こうした制度の導入・活用は企業にとって有効と思われそうですが、実際に退職者に利用してもらうためには、どのような取り組みが必要なのでしょうか？人材確保のための導入企業の取り組み

#### ① 退職理由を限定し過ぎない

2000年代前半に導入が広がった当時は、結婚や出産・育児が理由の退職者を主なターゲットとしていました。しかし、近年は退職者を広く受け入れるため、「介護」や「配偶者の転勤」、「転職」、「留学」といった理由での退職者も対象に含めたり、理由を問わず対象に含めたりするところが増えています。

#### ② 積極的に制度周知を行う

制度を利用してもらうためには、制度の存在が知られていることが不可欠です。そのため、導入企業では退職時に制度説明を行うとともに、リストに登録するかどうかを確認しておき、募集時にはリストに登録された退職者から優先的に選考したり、退職者に定期的に郵送で再就職を呼びかけたりしているところがあります。専用サイトを設けているところもあります。

### 4. 統計・情報

① 厚生労働省は、4月1日から全国の労基署に労働条件の確保・改善を目的とした「労働時間改善指導・援助チーム」を編成する。チームは、中小企業に対し法令に関する知識や労務管理体制についての相談への対応や支援を行う「労働時間相談・支援班」と、長時間労働を是正するための事業所への監督指導を行う「調査・指導班」の2つの班で構成する。（3月28日）

② 「働き方改革を推進するための関係法律の整備に関する法律案」は、開会中の第196回通常国会で4/27から審議に。同法案による改正施行日は、「**有給休暇10日以上ある労働者に5日取得を企業に義務付け**」「**時間外労働の罰則付き上限規制**」「**高度プロフェッショナル制度など労働時間関連制度の見直し**」が**2019年4月1日**（中小企業の上限規制適用は2020年4月1日、時間外割増率見直しは2023年4月1日）、短時間・有期雇用労働者に対する不合理な待遇差を解消するための規定の整備は2020年4月1日（中小企業は2021年4月1日）。

③ **正社員と同じ業務なのに、手当や賞与に格差があるのは労働契約法違反**だとして、松山市の「井関農機」の子会社2社の契約社員5人が計約1,450万円の支払いなどを求めた訴訟の判決が松山地裁であった。判決は、**手当の不支給は違法だと判断したが、賞与については違法性を否定**した。（4月25日）

④非正規社員のトラック運転手が**正社員と同一の待遇を求めた2件の訴訟**について、**長澤運輸事件の最高裁弁論が4月20日、ハマキョウレックス事件の最高裁弁論が4月23日**に、それぞれ開かれた。判決は5～6月の見込み。（4月16日）



HRM Tanaka Human Resources Management

win-win

仕事が忙しくとも、日々楽しみがあれば耐えられる？今春から始まったTVドラマ、皆さんのお気に入りは何でしょうか？小職が今、最も楽しみにしているのは「NHK朝ドラ」で、録画して見えています。年間に2本のシリーズを20年以上前から見てきて、過去の作品の**ベスト3は「ちゅらさん」「ひよっこ」「あまちゃん**！偶然にも「**ひらがな**」タイトルの作品でした、共通するのは「**泣き笑い**」コメディータッチ 満載の面白い作品、いい役者が脇を固めていました。そして、現在放送中の「**半分、青い。**」は、始めて1か月ですが、過去**最高に面白い作品**と思うのです。あくまで、個人的な感想であり、それは主人公の出身設定が「**岐阜県東濃地方で、方言も名古屋弁とほぼ同じで馴染みがある**」こと。時代が昭和の1970年代から始まり、現在の放映は80年代の後半バブル崩壊へ移ってきていますが、「**時代背景なども細かく、面白く描写されている**」ことからです。それは**懐かしい記憶を蘇らせてくれる**ものです。泣かせるシーン、笑えるシーンが随所に！それから子供の頃に見たTV「**マグマ大使**」を取り上げるなどネット上でも話題になっています。また多くの中年男性が、ヒロイン（永野芽郁）や相手役の男の子（佐藤健）たちの**母親役**の女優「**松雪泰子**」「**原田知世**」の演技に夢中になっているとも。確かに彼女らの仕草やしぐさ（東農弁）は可愛らしい！原田知世がモノマネも！主人公他、肝心な時に（失敗を）「**やってまった〜**」は**笑！**です。

「**左耳の聴力を失ったヒロインと何気なくサポートする、同じ誕生日の賢いイケメン**」がどう成長するのか**青春色**もあり、楽しみなのです。そして、彼らが高校時代まで過ごした街のロケ地が、何度か訪れたことのある女城主の街、岐阜県恵那市**岩村町**！また行ってみたいと思います。（S）