

日中はまだまだ暑い日が続きます、体調にお気をつけてお過ごしください。

<7日 白露, 9日 重陽, 18日 敬老の日, 23日 秋分の日>

1. September 改正情報

① 日本年金機構からの定時決定の「決定通知書」に基づき、**今月(通常は10月支払給与)から**新標準報酬月額等の等級に変更します。厚生年金保険料の料率もが変更されますので、等級変更のない人も含めて設定変更して下さい。

厚生年金保険料〔一般〕の料率は **18.3%** (**91.5/1000 労使各負担分**) です。ついに**厚生年金保険料を毎年上げてゆくルールの料率上限に達しました**。給与に対する保険料率(健康保険+介護保険+厚生年金保険+雇用保険)は、15.235% ※健保組合は組合毎に料率が異なります。雇用保険では建設業は異なります。「社会保険の月額変更届」で「**7月変更・8月変更**」となった場合、その変更後の等級が来年8月まで続きます⇒定時決定通知書で再度変更しないようご注意ください。9月変更も定時決定より優先されます。



JR 信越線 海に一番近いホームの駅「青海川駅」

② <最低賃金時間額答申状況> ※先月でご案内済みです(10月1日～) 愛知県 845円→**871円(+26)**
※10月以降の契約に注意! 三重県 795円→820円(+25) 岐阜県 776円→800円(+24)
東京都 932円→958円 大阪府 883→909円 沖縄県 714円→737円

※(労使折半料率) 健康保険 **49.6**(愛知)/1000、介護保険 **8.25**/1000
厚生年金保険 **91.5**/1000 雇用保険 **3**/1000(建設業 **4**/1000)

2. 名言名句

「よく人の2倍も3倍も努力してると言われるけど、人の2倍も3倍も頑張れるわけない。
大事なのは自分の限界をちょっとだけ超えていく。そしてそれを続けていくこと。」

イチロー

3. 法改正等ワンポイント <10月改正育児休業法のポイント>

(1) 保育所に入れない場合など、2歳まで育児休業が取得可能に(措置義務)

現在の育児・介護休業法で規定されている育児休業期間の延長では、1歳以後に保育所に入れない等の一定の理由があるときに、子どもが1歳6か月に達するまで延長することができることになっています。今回の改正では、1歳6か月以後も保育所に入れない等の一定の理由があるときに、子どもが2歳に達するまで再度延長できることになりました。

★雇用保険の育児休業給付も同様に給付延長が可能、対象となる被保険者は、子どもが1歳6ヶ月に達する日の翌日が平成29年10月1日以降(子どもの誕生日が平成28年3月31日以降)となる被保険者です。

(2) 育児休業等制度の個別周知(努力義務)

事業主は、従業員またはその配偶者が妊娠・出産したこと等知った場合に、その従業員に対し、個別に育児休業等に関する事項(育児休業中・休業後の待遇や労働条件など)知らせる努力義務を課すことになります。

(3) 育児目的休暇の導入を促進(努力義務)

育児目的休暇とは、小学校就学前の子どもを養育する従業員が、育児に関する目的で利用できる休暇のことを指しています。具体的な例としては以下のようなものが挙げられています。

- ・配偶者出産休暇：配偶者の出産に伴い取得することができる休暇
- ・多目的休暇：入園式、卒園式、両親学級、遠足等の行事参加を含めた育児にも使える休暇（規定例）

小学校就学の始期に達するまでの子を養育する職員（日雇職員を除く）は、養育のために就業規則第〇条に規定する年次有給休暇とは別に、当該子が1人の場合は1年間につき〇日、2人以上の場合は1年間につき〇日を限度として、育児目的休暇を取得することができる。この場合の1年間とは、4月1日から翌年3月31日までの期間とする。

4. 統計・情報

① 経団連は8/9、2017年春季労使交渉における中小企業業種別妥結結果（最終集計）を発表した。調査対象である従業員数500人未満の17業種741社のうち、回答が示されたのは497社。平均額が不明等の19社を除く**478社の賃上げ妥結額は加重平均で4,586円、1.81%のアップ**で、前年を65円、0.02ポイント下回った。

② クレディセゾンは8/14、四つに分けている社員区分を撤廃し、**パートを含む全ての従業員を原則として9月16日から無期雇用の正社員にする**と発表した。これに伴い人事制度も変更し、賃金体系や待遇を統一する。対象は2,000人前後の見通しで、希望者や一部アルバイトは除外する。

③ 厚生労働省は、**転職直後の労働者にも年次有給休暇を与えるよう企業に促す**ため、「労働時間等設定改善指針」を見直す方針を明らかにしました。今年6月に閣議決定された規制改革推進会議の第一次答申を受けたもので、有休取得に向けた環境作りを企業に求める項目に「有休付与の早期化を労使で検討する」旨の文言を加えます。改正指針は10月より適用される見込み。

④ 厚生労働省は8/9、平成28年度中に実施した監督指導による賃金不払残業の是正結果を公表しました。今回の取りまとめは、賃金不払い残業に関する労働者の申告や各種情報に基づいて労基署が監督指導を行った結果、遡及支払いされた割増賃金額が1企業当たり100万円以上となった件数等を集計したものです。その結果によると、平成28年度中の是正企業数は1349企業となり、27年度に比べて1企業の増加。遡及支払いの対象となった労働者数は9万7978人（前年度比5266人増）で、支払われた割増賃金の合計額は127億2327万円（同27億2904円増）となっている。このうち、遡及支払い額が**1000万円以上に上った企業数は184企業**で、遡及支払い額は91億3706万円と全体の約72%を占めています。



北信州 斑尾高原 野尻湖テラスから

HRM Tanaka Human Resources Management

win-win

「SORA terrace(ソラテラス)」長野県北部の竜王ロープウェイで標高1,770m 雲の中を切り抜けた山頂に雲の上のテラスがあります。といっても、必ずしも雲海が見られるわけではなく天候次第。冬場のスキー場がメインでしたが、この「ソラテラス」というネーミングに変えたら全国から観光客が増えたとの事。「〇〇テラス」というのがその後あちこちにできたようで、上の写真も斑尾(まだらお)高原の「野尻湖テラス」からの眺めです。ネーミングは大事ということですね。この夏に信州へ旅行し、残念ながらソラテラスでは、あいにくの天気で「雲上のテラス」とはいきませんでした。前日の野尻湖テラスで雲海かかる絶景を見ることができていたので良かったです。信州の山々を眺めて癒された旅でした。

上期のTVドラマも佳境に入りました。録画し見ているのがいくつかありますが、(6月号でも書きました)その中のNHK朝ドラ「ひよっこ」は、ここ数年でもピカ一の好感度です。そしてもう一つ水曜夜10時の「過保護のカホコ」。両方とも役者が上手ですし、泣き笑い満載のところが好きです。共通するのは「家族」を柱にしているところだと思います。そして、印象深いのが、両方に出演し真逆のような役を演じている「竹内涼真(24歳)」実に上手い！人気急上昇中らしいのですが、以前に「仮面ライダードライブ」で主役を務めたとか。彼は現在、大学在学中で専攻がなんと「地理学」、偶然にも当職と同じでした！(S)

Reliability 2017

日中はまだまだ暑い日が続きます、体調にお気をつけてお過ごしください。

<7日 白露, 9日 重陽, 18日 敬老の日, 23日 秋分の日>

1. September 改正情報

① 日本年金機構からの定時決定の「決定通知書」に基づき、**今月(通常は10月支払給与)から**新標準報酬月額等の等級に変更します。厚生年金保険料の料率もが変更されますので、等級変更のない人も含めて設定変更して下さい。

厚生年金保険料〔一般〕の料率は **18.3%** (**91.5/1000 労使各負担分**) です。ついに**厚生年金保険料を毎年上げてゆくルールの料率上限に達しました**。給与に対する保険料率(健康保険+介護保険+厚生年金保険+雇用保険)は、15.235% ※健保組合は組合毎に料率が異なります。雇用保険では建設業は異なります。「社会保険の月額変更届」で「**7月変更・8月変更**」となった場合、その変更後の等級が来年8月まで続きます⇒定時決定通知書で再度変更しないようご注意ください。9月変更も定時決定より優先されます。



JR 信越線 海に一番近いホームの駅「青海川駅」

② <最低賃金時間額答申状況> ※先月でご案内済みです(10月1日～) 愛知県 845円→**871円(+26)**
※10月以降の契約に注意! 三重県 795円→820円(+25) 岐阜県 776円→800円(+24)
東京都 932円→958円 大阪府 883→909円 沖縄県 714円→737円

※(労使折半料率) 健康保険 **49.6**(愛知)/1000、介護保険 **8.25**/1000
厚生年金保険 **91.5**/1000 雇用保険 **3**/1000(建設業 **4**/1000)

2. 名言名句

「よく人の2倍も3倍も努力してると言われるけど、人の2倍も3倍も頑張れるわけない。
大事なのは自分の限界をちょっとだけ超えていく。そしてそれを続けていくこと。」

イチロー

3. 法改正等ワンポイント <10月改正育児休業法のポイント>

(1) 保育所に入れない場合など、2歳まで育児休業が取得可能に(措置義務)

現在の育児・介護休業法で規定されている育児休業期間の延長では、1歳以後に保育所に入れない等の一定の理由があるときに、子どもが1歳6か月に達するまで延長することができることになっています。今回の改正では、1歳6か月以後も保育所に入れない等の一定の理由があるときに、子どもが2歳に達するまで再度延長できることになりました。

★雇用保険の育児休業給付も同様に給付延長が可能、対象となる被保険者は、子どもが1歳6ヶ月に達する日の翌日が平成29年10月1日以降(子どもの誕生日が平成28年3月31日以降)となる被保険者です。

(2) 育児休業等制度の個別周知(努力義務)

事業主は、従業員またはその配偶者が妊娠・出産したこと等知った場合に、その従業員に対し、個別に育児休業等に関する事項(育児休業中・休業後の待遇や労働条件など)知らせる努力義務を課すことになります。

(3) 育児目的休暇の導入を促進(努力義務)

育児目的休暇とは、小学校就学前の子どもを養育する従業員が、育児に関する目的で利用できる休暇のことを指しています。具体的な例としては以下のようなものが挙げられています。

- ・配偶者出産休暇：配偶者の出産に伴い取得することができる休暇
- ・多目的休暇：入園式、卒園式、両親学級、遠足等の行事参加を含めた育児にも使える休暇（規定例）

小学校就学の始期に達するまでの子を養育する職員（日雇職員を除く）は、養育のために就業規則第〇条に規定する年次有給休暇とは別に、当該子が1人の場合は1年間につき〇日、2人以上の場合は1年間につき〇日を限度として、育児目的休暇を取得することができる。この場合の1年間とは、4月1日から翌年3月31日までの期間とする。

4. 統計・情報

① 経団連は8/9、2017年春季労使交渉における中小企業業種別妥結結果（最終集計）を発表した。調査対象である従業員数500人未満の17業種741社のうち、回答が示されたのは497社。平均額が不明等の19社を除く**478社の賃上げ妥結額は加重平均で4,586円、1.81%のアップ**で、前年を65円、0.02ポイント下回った。

② クレディセゾンは8/14、四つに分けている社員区分を撤廃し、**パートを含む全ての従業員を原則として9月16日から無期雇用の正社員にする**と発表した。これに伴い人事制度も変更し、賃金体系や待遇を統一する。対象は2,000人前後の見通しで、希望者や一部アルバイトは除外する。

③ 厚生労働省は、**転職直後の労働者にも年次有給休暇を与えるよう企業に促す**ため、「労働時間等設定改善指針」を見直す方針を明らかにしました。今年6月に閣議決定された規制改革推進会議の第一次答申を受けたもので、有休取得に向けた環境作りを企業に求める項目に「有休付与の早期化を労使で検討する」旨の文言を加えます。改正指針は10月より適用される見込み。

④ 厚生労働省は8/9、平成28年度中に実施した監督指導による賃金不払残業の是正結果を公表しました。今回の取りまとめは、賃金不払い残業に関する労働者の申告や各種情報に基づいて労基署が監督指導を行った結果、遡及支払いされた割増賃金額が1企業当たり100万円以上となった件数等を集計したものです。その結果によると、平成28年度中の是正企業数は1349企業となり、27年度に比べて1企業の増加。遡及支払いの対象となった労働者数は9万7978人（前年度比5266人増）で、支払われた割増賃金の合計額は127億2327万円（同27億2904円増）となっている。このうち、遡及支払い額が**1000万円以上に上った企業数は184企業**で、遡及支払い額は91億3706万円と全体の約72%を占めています。



北信州 斑尾高原 野尻湖テラスから

HRM Tanaka Human Resources Management

win-win

「SORA terrace(ソラテラス)」長野県北部の竜王ロープウェイで標高1,770m 雲の中を切り抜けた山頂に雲の上のテラスがあります。といっても、必ずしも雲海が見られるわけではなく天候次第。冬場のスキー場がメインでしたが、この「ソラテラス」というネーミングに変えたら全国から観光客が増えたとの事。「〇〇テラス」というのがその後あちこちにできたようで、上の写真も斑尾(まだらお)高原の「野尻湖テラス」からの眺めです。ネーミングは大事ということですね。この夏に信州へ旅行し、残念ながらソラテラスでは、あいにくの天気で「雲上のテラス」とはいきませんでした。前日の野尻湖テラスで雲海かかる絶景を見ることができていたので良かったです。信州の山々を眺めて癒された旅でした。

上期のTVドラマも佳境に入りました。録画し見ているのがいくつかありますが、(6月号でも書きました)その中のNHK朝ドラ「ひよっこ」は、ここ数年でもピカ一の好感度です。そしてもう一つ水曜夜10時の「過保護のカホコ」。両方とも役者が上手ですし、泣き笑い満載のところが大好きです。共通するのは「家族」を柱にしているところだと思います。そして、印象深いのが、両方に出演し真逆のような役を演じている「竹内涼真(24歳)」実に上手い！人気急上昇中らしいのですが、以前に「仮面ライダードライブ」で主役を務めたとか。彼は現在、大学在学中で専攻がなんと「地理学」、偶然にも当職と同じでした！(S)

Reliability 2017

日中はまだまだ暑い日が続きます、体調にお気をつけてお過ごしください。

<7日 白露, 9日 重陽, 18日 敬老の日, 23日 秋分の日>

1. September 改正情報

① 日本年金機構からの定時決定の「決定通知書」に基づき、**今月(通常は10月支払給与)から**新標準報酬月額等の等級に変更します。厚生年金保険料の料率もが変更されますので、等級変更のない人も含めて設定変更して下さい。

厚生年金保険料〔一般〕の料率は **18.3%** (**91.5/1000 労使各負担分**) です。ついに**厚生年金保険料を毎年上げてゆくルールの料率上限に達しました**。給与に対する保険料率(健康保険+介護保険+厚生年金保険+雇用保険)は、15.235% ※健保組合は組合毎に料率が異なります。雇用保険では建設業は異なります。「社会保険の月額変更届」で「**7月変更・8月変更**」となった場合、その変更後の等級が来年8月まで続きます⇒定時決定通知書で再度変更しないようご注意ください。9月変更も定時決定より優先されます。



JR 信越線 海に一番近いホームの駅「青海川駅」

② <最低賃金時間額答申状況> ※先月でご案内済みです(10月1日～) 愛知県 845円→**871円**(+26)
※10月以降の契約に注意! 三重県 795円→820円(+25) 岐阜県 776円→800円(+24)
東京都 932円→958円 大阪府 883→909円 沖縄県 714円→737円

※(労使折半料率) 健康保険 **49.6**(愛知)/1000、介護保険 **8.25**/1000
厚生年金保険 **91.5**/1000 雇用保険 **3**/1000(建設業 **4**/1000)

2. 名言名句

「よく人の2倍も3倍も努力してると言われるけど、人の2倍も3倍も頑張れるわけない。
大事なのは自分の限界をちょっとだけ超えていく。そしてそれを続けていくこと。」

イチロー

3. 法改正等ワンポイント <10月改正育児休業法のポイント>

(1) 保育所に入れない場合など、2歳まで育児休業が取得可能に(措置義務)

現在の育児・介護休業法で規定されている育児休業期間の延長では、1歳以後に保育所に入れない等の一定の理由があるときに、子どもが1歳6か月に達するまで延長することができることになっています。今回の改正では、1歳6か月以後も保育所に入れない等の一定の理由があるときに、子どもが2歳に達するまで再度延長できることになりました。

★雇用保険の育児休業給付も同様に給付延長が可能、対象となる被保険者は、子どもが1歳6ヶ月に達する日の翌日が平成29年10月1日以降(子どもの誕生日が平成28年3月31日以降)となる被保険者です。

(2) 育児休業等制度の個別周知(努力義務)

事業主は、従業員またはその配偶者が妊娠・出産したこと等知った場合に、その従業員に対し、個別に育児休業等に関する事項(育児休業中・休業後の待遇や労働条件など)知らせる努力義務を課すことになります。

(3) 育児目的休暇の導入を促進(努力義務)

育児目的休暇とは、小学校就学前の子どもを養育する従業員が、育児に関する目的で利用できる休暇のことを指しています。具体的な例としては以下のようなものが挙げられています。

- 配偶者出産休暇：配偶者の出産に伴い取得することができる休暇
- 多目的休暇：入園式、卒園式、両親学級、遠足等の行事参加を含めた育児にも使える休暇（規定例）

小学校就学の始期に達するまでの子を養育する職員（日雇職員を除く）は、養育のために就業規則第〇条に規定する年次有給休暇とは別に、当該子が1人の場合は1年間につき〇日、2人以上の場合は1年間につき〇日を限度として、育児目的休暇を取得することができる。この場合の1年間とは、4月1日から翌年3月31日までの期間とする。

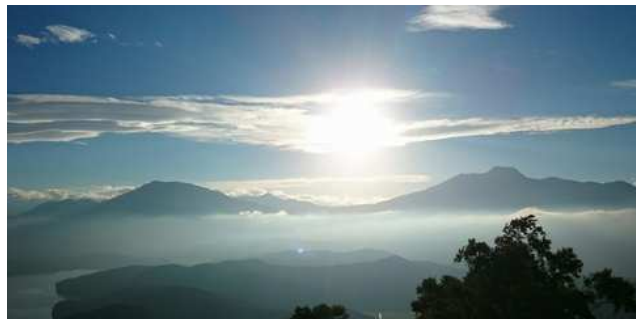
4. 統計・情報

① 経団連は8/9、2017年春季労使交渉における中小企業業種別妥結結果（最終集計）を発表した。調査対象である従業員数500人未満の17業種741社のうち、回答が示されたのは497社。平均額が不明等の19社を除く**478社の賃上げ妥結額は加重平均で4,586円、1.81%のアップ**で、前年を65円、0.02ポイント下回った。

② クレディセゾンは8/14、四つに分けている社員区分を撤廃し、**パートを含む全ての従業員を原則として9月16日から無期雇用の正社員にする**と発表した。これに伴い人事制度も変更し、賃金体系や待遇を統一する。対象は2,000人前後の見通しで、希望者や一部アルバイトは除外する。

③ 厚生労働省は、**転職直後の労働者にも年次有給休暇を与えるよう企業に促す**ため、「労働時間等設定改善指針」を見直す方針を明らかにしました。今年6月に閣議決定された規制改革推進会議の第一次答申を受けたもので、有休取得に向けた環境作りを企業に求める項目に「有休付与の早期化を労使で検討する」旨の文言を加えます。改正指針は10月より適用される見込み。

④ 厚生労働省は8/9、平成28年度中に実施した監督指導による賃金不払残業の是正結果を公表しました。今回の取りまとめは、賃金不払い残業に関する労働者の申告や各種情報に基づいて労基署が監督指導を行った結果、遡及支払いされた割増賃金額が1企業当たり100万円以上となった件数等を集計したもの。その結果によると、平成28年度中の是正企業数は1349企業となり、27年度に比べて1企業の増加。遡及支払いの対象となった労働者数は9万7978人（前年度比5266人増）で、支払われた割増賃金の合計額は127億2327万円（同27億2904円増）となっている。このうち、遡及支払い額が**1000万円以上に上った企業数は184企業**で、遡及支払い額は91億3706万円と全体の約72%を占めています。



北信州 斑尾高原 野尻湖テラスから

HRM Tanaka Human Resources Management

win-win

「SORA terrace(ソラテラス)」長野県北部の竜王ロープウェイで標高1,770m 雲の中を切り抜けた山頂に雲の上のテラスがあります。といっても、必ずしも雲海が見られるわけではなく天候次第。冬場のスキー場がメインでしたが、この「ソラテラス」というネーミングに変えたら全国から観光客が増えたとの事。「○○テラス」というのがその後あちこちにできたようで、上の写真も**斑尾(まだらお)高原の「野尻湖テラス」**からの眺めです。ネーミングは大事ということですね。この夏に信州へ旅行し、残念ながらソラテラスでは、あいにくの天気です。「雲上のテラス」とはいきませんでした。前日の野尻湖テラスで雲海かかる絶景を見ることができていたので良かったです。信州の山々を眺めて癒された旅でした。

上期のTVドラマも佳境に入りました。録画し見ているのがいくつかありますが、(6月号でも書きました)その中の**NHK朝ドラ「ひよっこ」**は、ここ数年でもピカ一の好感度です。そしてもう一つ水曜夜10時の「**過保護のカホコ**」。両方とも役者が上手ですし、泣き笑い満載のところが好きです。**共通するのは「家族」**を柱にしているところだと思います。そして、印象深いのが、両方に出演し真逆のような役を演じている「**竹内涼真(24歳)**」実に上手い！人気急上昇中らしいのですが、以前に「**仮面ライダードライブ**」で主役を務めたとか。彼は現在、大学在学中で専攻がなんと「**地理学**」、偶然にも当職と同じでした！(S)

Reliability 2017

日中はまだまだ暑い日が続きます、体調にお気をつけてお過ごしください。

<7日 白露, 9日 重陽, 18日 敬老の日, 23日 秋分の日>

1. September 改正情報

① 日本年金機構からの定時決定の「決定通知書」に基づき、**今月(通常は10月支払給与)から**新標準報酬月額等の等級に変更します。厚生年金保険料の料率もが変更されますので、等級変更のない人も含めて設定変更して下さい。

厚生年金保険料〔一般〕の料率は **18.3%** (**91.5/1000 労使各負担分**) です。ついに**厚生年金保険料を毎年上げてゆくルールの料率上限に達しました**。給与に対する保険料率(健康保険+介護保険+厚生年金保険+雇用保険)は、15.235% ※健保組合は組合毎に料率が異なります。雇用保険では建設業は異なります。「社会保険の月額変更届」で「**7月変更・8月変更**」となった場合、その変更後の等級が来年8月まで続きます⇒定時決定通知書で再度変更しないようご注意ください。9月変更も定時決定より優先されます。



JR 信越線 海に一番近いホームの駅「青海川駅」

② <最低賃金時間額答申状況> ※先月でご案内済みです(10月1日～) 愛知県 845円→**871円**(+26)
※10月以降の契約に注意! 三重県 795円→820円(+25) 岐阜県 776円→800円(+24)
東京都 932円→958円 大阪府 883→909円 沖縄県 714円→737円

※(労使折半料率) 健康保険 **49.6**(愛知)/1000、介護保険 **8.25**/1000
厚生年金保険 **91.5**/1000 雇用保険 **3**/1000(建設業 **4**/1000)

2. 名言名句

「よく人の2倍も3倍も努力してると言われるけど、人の2倍も3倍も頑張れるわけない。
大事なのは自分の限界をちょっとだけ超えていく。そしてそれを続けていくこと。」

イチロー

3. 法改正等ワンポイント <10月改正育児休業法のポイント>

(1) 保育所に入れない場合など、2歳まで育児休業が取得可能に(措置義務)

現在の育児・介護休業法で規定されている育児休業期間の延長では、1歳以後に保育所に入れない等の一定の理由があるときに、子どもが1歳6か月に達するまで延長することができることになっています。今回の改正では、1歳6か月以後も保育所に入れない等の一定の理由があるときに、子どもが2歳に達するまで再度延長できることになりました。

★雇用保険の育児休業給付も同様に給付延長が可能、対象となる被保険者は、子どもが1歳6ヶ月に達する日の翌日が平成29年10月1日以降(子どもの誕生日が平成28年3月31日以降)となる被保険者です。

(2) 育児休業等制度の個別周知(努力義務)

事業主は、従業員またはその配偶者が妊娠・出産したこと等知った場合に、その従業員に対し、個別に育児休業等に関する事項(育児休業中・休業後の待遇や労働条件など)知らせる努力義務を課すことになります。

(3) 育児目的休暇の導入を促進(努力義務)

育児目的休暇とは、小学校就学前の子どもを養育する従業員が、育児に関する目的で利用できる休暇のことを指しています。具体的な例としては以下のようなものが挙げられています。

- ・配偶者出産休暇：配偶者の出産に伴い取得することができる休暇
- ・多目的休暇：入園式、卒園式、両親学級、遠足等の行事参加を含めた育児にも使える休暇（規定例）

小学校就学の始期に達するまでの子を養育する職員（日雇職員を除く）は、養育のために就業規則第〇条に規定する年次有給休暇とは別に、当該子が1人の場合は1年間につき〇日、2人以上の場合は1年間につき〇日を限度として、育児目的休暇を取得することができる。この場合の1年間とは、4月1日から翌年3月31日までの期間とする。

4. 統計・情報

① 経団連は8/9、2017年春季労使交渉における中小企業業種別妥結結果（最終集計）を発表した。調査対象である従業員数500人未満の17業種741社のうち、回答が示されたのは497社。平均額が不明等の19社を除く**478社の賃上げ妥結額は加重平均で4,586円、1.81%のアップ**で、前年を65円、0.02ポイント下回った。

② クレディセゾンは8/14、四つに分けている社員区分を撤廃し、**パートを含む全ての従業員を原則として9月16日から無期雇用の正社員にする**と発表した。これに伴い人事制度も変更し、賃金体系や待遇を統一する。対象は2,000人前後の見通しで、希望者や一部アルバイトは除外する。

③ 厚生労働省は、**転職直後の労働者にも年次有給休暇を与えるよう企業に促す**ため、「労働時間等設定改善指針」を見直す方針を明らかにしました。今年6月に閣議決定された規制改革推進会議の第一次答申を受けたもので、有休取得に向けた環境作りを企業に求める項目に「有休付与の早期化を労使で検討する」旨の文言を加えます。改正指針は10月より適用される見込み。

④ 厚生労働省は8/9、平成28年度中に実施した監督指導による賃金不払残業の是正結果を公表しました。今回の取りまとめは、賃金不払い残業に関する労働者の申告や各種情報に基づいて労基署が監督指導を行った結果、遡及支払いされた割増賃金額が1企業当たり100万円以上となった件数等を集計したもの。その結果によると、平成28年度中の是正企業数は1349企業となり、27年度に比べて1企業の増加。遡及支払いの対象となった労働者数は9万7978人（前年度比5266人増）で、支払われた割増賃金の合計額は127億2327万円（同27億2904円増）となっている。このうち、遡及支払い額が**1000万円以上に上った企業数は184企業**で、遡及支払い額は91億3706万円と全体の約72%を占めています。



北信州 斑尾高原 野尻湖テラスから

HRM Tanaka Human Resources Management

win-win

「SORA terrace(ソラテラス)」長野県北部の竜王ロープウェイで標高1,770m 雲の中を切り抜けた山頂に雲の上のテラスがあります。といっても、必ずしも雲海が見られるわけではなく天候次第。冬場のスキー場がメインでしたが、この「ソラテラス」というネーミングに変えたら全国から観光客が増えたとの事。「〇〇テラス」というのがその後あちこちにできたようで、上の写真も**斑尾(まだらお)高原の「野尻湖テラス」**からの眺めです。ネーミングは大事ということですね。この夏に信州へ旅行し、残念ながらソラテラスでは、あいにくの天気で「雲上のテラス」とはいきませんでした。前日の野尻湖テラスで雲海かかる絶景を見ることができていたので良かったです。信州の山々を眺めて癒された旅でした。

上期のTVドラマも佳境に入りました。録画し見ているのがいくつかありますが、(6月号でも書きました)その中の**NHK朝ドラ「ひよっこ」**は、ここ数年でもピカ一の好感度です。そしてもう一つ水曜夜10時の「**過保護のカホコ**」。両方とも役者が上手ですし、泣き笑い満載のところが好きです。**共通するのは「家族」を柱**にしているところだと思います。そして、印象深いのが、両方に出演し真逆のような役を演じている「**竹内涼真(24歳)**」実に上手い！人気急上昇中らしいのですが、以前に「**仮面ライダードライブ**」で主役を務めたとか。彼は現在、大学在学中で専攻がなんと「**地理学**」、偶然にも当職と同じでした！(S)

Reliability 2017

日中はまだまだ暑い日が続きます、体調にお気をつけてお過ごしください。

<7日 白露, 9日 重陽, 18日 敬老の日, 23日 秋分の日>

1. September 改正情報

① 日本年金機構からの定時決定の「決定通知書」に基づき、**今月(通常は10月支払給与)から**新標準報酬月額等の等級に変更します。厚生年金保険料の料率もが変更されますので、等級変更のない人も含めて設定変更して下さい。

厚生年金保険料〔一般〕の料率は **18.3%** (**91.5/1000 労使各負担分**) です。ついに**厚生年金保険料を毎年上げてゆくルールの料率上限に達しました**。給与に対する保険料率(健康保険+介護保険+厚生年金保険+雇用保険)は、15.235% ※健保組合は組合毎に料率が異なります。雇用保険では建設業は異なります。「社会保険の月額変更届」で「**7月変更・8月変更**」となった場合、その変更後の等級が来年8月まで続きます⇒定時決定通知書で再度変更しないようご注意ください。9月変更も定時決定より優先されます。



JR 信越線 海に一番近いホームの駅「青海川駅」

② <最低賃金時間額答申状況> ※先月でご案内済みです(10月1日～) 愛知県 845円→**871円**(+26)
※10月以降の契約に注意! 三重県 795円→820円(+25) 岐阜県 776円→800円(+24)
 東京都 932円→958円 大阪府 883→909円 沖縄県 714円→737円

※(労使折半料率) 健康保険 **49.6**(愛知)/1000、介護保険 **8.25**/1000
 厚生年金保険 **91.5**/1000 雇用保険 **3**/1000(建設業 **4**/1000)

2. 名言名句

「よく人の2倍も3倍も努力してると言われるけど、人の2倍も3倍も頑張れるわけない。
 大事なのは自分の限界をちょっとだけ超えていく。そしてそれを続けていくこと。」

イチロー

3. 法改正等ワンポイント <10月改正育児休業法のポイント>

(1) 保育所に入れない場合など、2歳まで育児休業が取得可能に(措置義務)

現在の育児・介護休業法で規定されている育児休業期間の延長では、1歳以後に保育所に入れない等の一定の理由があるときに、子どもが1歳6か月に達するまで延長することができることになっています。今回の改正では、1歳6か月以後も保育所に入れない等の一定の理由があるときに、子どもが2歳に達するまで再度延長できることになりました。

★雇用保険の育児休業給付も同様に給付延長が可能、対象となる被保険者は、子どもが1歳6ヶ月に達する日の翌日が平成29年10月1日以降(子どもの誕生日が平成28年3月31日以降)となる被保険者です。

(2) 育児休業等制度の個別周知(努力義務)

事業主は、従業員またはその配偶者が妊娠・出産したこと等知った場合に、その従業員に対し、個別に育児休業等に関する事項(育児休業中・休業後の待遇や労働条件など)知らせる努力義務を課すことになります。

(3) 育児目的休暇の導入を促進(努力義務)

育児目的休暇とは、小学校就学前の子どもを養育する従業員が、育児に関する目的で利用できる休暇のことを指しています。具体的な例としては以下のようなものが挙げられています。

- ・配偶者出産休暇：配偶者の出産に伴い取得することができる休暇
- ・多目的休暇：入園式、卒園式、両親学級、遠足等の行事参加を含めた育児にも使える休暇（規定例）

小学校就学の始期に達するまでの子を養育する職員（日雇職員を除く）は、養育のために就業規則第〇条に規定する年次有給休暇とは別に、当該子が1人の場合は1年間につき〇日、2人以上の場合は1年間につき〇日を限度として、育児目的休暇を取得することができる。この場合の1年間とは、4月1日から翌年3月31日までの期間とする。

4. 統計・情報

① 経団連は8/9、2017年春季労使交渉における中小企業業種別妥結結果（最終集計）を発表した。調査対象である従業員数500人未満の17業種741社のうち、回答が示されたのは497社。平均額が不明等の19社を除く**478社の賃上げ妥結額は加重平均で4,586円、1.81%のアップ**で、前年を65円、0.02ポイント下回った。

② クレディセゾンは8/14、四つに分けている社員区分を撤廃し、**パートを含む全ての従業員を原則として9月16日から無期雇用の正社員にする**と発表した。これに伴い人事制度も変更し、賃金体系や待遇を統一する。対象は2,000人前後の見通しで、希望者や一部アルバイトは除外する。

③ 厚生労働省は、**転職直後の労働者にも年次有給休暇を与えるよう企業に促す**ため、「労働時間等設定改善指針」を見直す方針を明らかにしました。今年6月に閣議決定された規制改革推進会議の第一次答申を受けたもので、有休取得に向けた環境作りを企業に求める項目に「有休付与の早期化を労使で検討する」旨の文言を加えます。改正指針は10月より適用される見込み。

④ 厚生労働省は8/9、平成28年度中に実施した監督指導による賃金不払残業の是正結果を公表しました。今回の取りまとめは、賃金不払い残業に関する労働者の申告や各種情報に基づいて労基署が監督指導を行った結果、遡及支払いされた割増賃金額が1企業当たり100万円以上となった件数等を集計したものです。その結果によると、平成28年度中の是正企業数は1349企業となり、27年度に比べて1企業の増加。遡及支払いの対象となった労働者数は9万7978人（前年度比5266人増）で、支払われた割増賃金の合計額は127億2327万円（同27億2904円増）となっている。このうち、遡及支払い額が**1000万円以上に上った企業数は184企業**で、遡及支払い額は91億3706万円と全体の約72%を占めています。



北信州 斑尾高原 野尻湖テラスから

HRM Tanaka Human Resources Management

win-win

「SORA terrace(ソラテラス)」長野県北部の竜王ロープウェイで標高1,770m 雲の中を切り抜けた山頂に雲の上のテラスがあります。といっても、必ずしも雲海が見られるわけではなく天候次第。冬場のスキー場がメインでしたが、この「ソラテラス」というネーミングに変えたら全国から観光客が増えたとの事。「〇〇テラス」というのがその後あちこちにできたようで、上の写真も**斑尾(まだらお)高原の「野尻湖テラス」**からの眺めです。ネーミングは大事ということですね。この夏に信州へ旅行し、残念ながらソラテラスでは、あいにくの天気です。「雲上のテラス」とはいきませんでした。前日の野尻湖テラスで雲海かかる絶景を見ることができていたので良かったです。信州の山々を眺めて癒された旅でした。

上期のTVドラマも佳境に入りました。録画し見ているのがいくつかありますが、(6月号でも書きました)その中の**NHK朝ドラ「ひよっこ」**は、ここ数年でもピカ一の好感度です。そしてもう一つ水曜夜10時の「**過保護のカホコ**」。両方とも役者が上手ですし、泣き笑い満載のところが好きです。**共通するのは「家族」を柱**にしているところだと思います。そして、印象深いのが、両方に出演し真逆のような役を演じている「**竹内涼真(24歳)**」実に上手い！人気急上昇中らしいのですが、以前に「**仮面ライダードライブ**」で主役を務めたとか。彼は現在、大学在学中で専攻がなんと「**地理学**」、偶然にも当職と同じでした！（S）

Reliability 2017

日中はまだまだ暑い日が続きます、体調にお気をつけてお過ごしください。

<7日 白露, 9日 重陽, 18日 敬老の日, 23日 秋分の日>

1. September 改正情報

① 日本年金機構からの定時決定の「決定通知書」に基づき、**今月(通常は10月支払給与)から**新標準報酬月額額の等級に変更します。厚生年金保険料の料率もが変更されますので、等級変更のない人も含めて設定変更して下さい。

厚生年金保険料〔一般〕の料率は **18.3%** (**91.5/1000 労使各負担分**) です。ついに**厚生年金保険料を毎年上げてゆくルールの料率上限に達しました**。給与に対する保険料率(健康保険+介護保険+厚生年金保険+雇用保険)は、15.235% ※健保組合は組合毎に料率が異なります。雇用保険では建設業は異なります。「社会保険の月額変更届」で「**7月変更・8月変更**」となった場合、その変更後の等級が来年8月まで続きます⇒定時決定通知書で再度変更しないようご注意ください。9月変更も定時決定より優先されます。



JR 信越線 海に一番近いホームの駅「青海川駅」

② <最低賃金時間額答申状況> ※先月でご案内済みです(10月1日～) 愛知県 845円→**871円**(+26)
※10月以降の契約に注意! 三重県 795円→820円(+25) 岐阜県 776円→800円(+24)
 東京都 932円→958円 大阪府 883→909円 沖縄県 714円→737円

※(労使折半料率) 健康保険 **49.6**(愛知)/1000、介護保険 **8.25**/1000
 厚生年金保険 **91.5**/1000 雇用保険 **3**/1000(建設業 **4**/1000)

2. 名言名句

「よく人の2倍も3倍も努力してると言われるけど、人の2倍も3倍も頑張れるわけない。
 大事なのは自分の限界をちょっとだけ超えていく。そしてそれを続けていくこと。」

イチロー

3. 法改正等ワンポイント <10月改正育児休業法のポイント>

(1) 保育所に入れない場合など、2歳まで育児休業が取得可能に(措置義務)

現在の育児・介護休業法で規定されている育児休業期間の延長では、1歳以後に保育所に入れない等の一定の理由があるときに、子どもが1歳6か月に達するまで延長することができることになっています。今回の改正では、1歳6か月以後も保育所に入れない等の一定の理由があるときに、子どもが2歳に達するまで再度延長できることになりました。

★雇用保険の育児休業給付も同様に給付延長が可能、対象となる被保険者は、子どもが1歳6ヶ月に達する日の翌日が平成29年10月1日以降(子どもの誕生日が平成28年3月31日以降)となる被保険者です。

(2) 育児休業等制度の個別周知(努力義務)

事業主は、従業員またはその配偶者が妊娠・出産したこと等知った場合に、その従業員に対し、個別に育児休業等に関する事項(育児休業中・休業後の待遇や労働条件など)知らせる努力義務を課すことになります。

(3) 育児目的休暇の導入を促進(努力義務)

育児目的休暇とは、小学校就学前の子どもを養育する従業員が、育児に関する目的で利用できる休暇のことを指しています。具体的な例としては以下のようなものが挙げられています。

- ・配偶者出産休暇：配偶者の出産に伴い取得することができる休暇
- ・多目的休暇：入園式、卒園式、両親学級、遠足等の行事参加を含めた育児にも使える休暇（規定例）

小学校就学の始期に達するまでの子を養育する職員（日雇職員を除く）は、養育のために就業規則第〇条に規定する年次有給休暇とは別に、当該子が1人の場合は1年間につき〇日、2人以上の場合は1年間につき〇日を限度として、育児目的休暇を取得することができる。この場合の1年間とは、4月1日から翌年3月31日までの期間とする。

4. 統計・情報

① 経団連は8/9、2017年春季労使交渉における中小企業業種別妥結結果（最終集計）を発表した。調査対象である従業員数500人未満の17業種741社のうち、回答が示されたのは497社。平均額が不明等の19社を除く**478社の賃上げ妥結額は加重平均で4,586円、1.81%のアップ**で、前年を65円、0.02ポイント下回った。

② クレディセゾンは8/14、四つに分けている社員区分を撤廃し、**パートを含む全ての従業員を原則として9月16日から無期雇用の正社員にする**と発表した。これに伴い人事制度も変更し、賃金体系や待遇を統一する。対象は2,000人前後の見通しで、希望者や一部アルバイトは除外する。

③ 厚生労働省は、**転職直後の労働者にも年次有給休暇を与えるよう企業に促す**ため、「労働時間等設定改善指針」を見直す方針を明らかにしました。今年6月に閣議決定された規制改革推進会議の第一次答申を受けたもので、有休取得に向けた環境作りを企業に求める項目に「有休付与の早期化を労使で検討する」旨の文言を加えます。改正指針は10月より適用される見込み。

④ 厚生労働省は8/9、平成28年度中に実施した監督指導による賃金不払残業の是正結果を公表しました。今回の取りまとめは、賃金不払い残業に関する労働者の申告や各種情報に基づいて労基署が監督指導を行った結果、遡及支払いされた割増賃金額が1企業当たり100万円以上となった件数等を集計したもの。その結果によると、平成28年度中の是正企業数は1349企業となり、27年度に比べて1企業の増加。遡及支払いの対象となった労働者数は9万7978人（前年度比5266人増）で、支払われた割増賃金の合計額は127億2327万円（同27億2904円増）となっている。このうち、遡及支払い額が**1000万円以上に上った企業数は184企業**で、遡及支払い額は91億3706万円と全体の約72%を占めています。



北信州 斑尾高原 野尻湖テラスから

HRM Tanaka Human Resources Management

win-win

「SORA terrace(ソラテラス)」長野県北部の竜王ロープウェイで標高1,770m 雲の中を切り抜けた山頂に雲の上のテラスがあります。といっても、必ずしも雲海が見られるわけではなく天候次第。冬場のスキー場がメインでしたが、この「ソラテラス」というネーミングに変えたら全国から観光客が増えたとの事。「〇〇テラス」というのがその後あちこちに来たようで、上の写真も**斑尾(まだらお)高原の「野尻湖テラス」**からの眺めです。ネーミングは大事ということですね。この夏に信州へ旅行し、残念ながらソラテラスでは、あいにくの天気です。「雲上のテラス」とはいきませんでした。前日の野尻湖テラスで雲海かかる絶景を見ることができていたので良かったです。信州の山々を眺めて癒された旅でした。

上期のTVドラマも佳境に入りました。録画し見ているのがいくつかありますが、(6月号でも書きました)その中の**NHK朝ドラ「ひよっこ」**は、ここ数年でもピカ一の好感度です。そしてもう一つ水曜夜10時の「**過保護のカホコ**」。両方とも役者が上手ですし、泣き笑い満載のところが好きです。**共通するのは「家族」**を柱にしているところだと思います。そして、印象深いのが、両方に出演し真逆のような役を演じている「**竹内涼真(24歳)**」実に上手い！人気急上昇中らしいのですが、以前に「**仮面ライダードライブ**」で主役を務めたとか。彼は現在、大学在学中で専攻がなんと「**地理学**」、偶然にも当職と同じでした！(S)

Reliability 2017