

Happy New Year

本年が皆様にとりまして、
幸せな年でありますようにお祈りします。

6日 小寒, 7日 七草, 11日 鏡開き, 成人の日,
21日 大寒

January 案内

1月より、雇用保険の一部の書類でマイナンバーの記載が必要となっています(取得届、喪失届、育児・介護・高齢雇用継続の各給付金)が、収集が終わっていない事業所も多いと思います。

Q:平成28年1月以降、個人番号欄が追加する様式(新様式)に改正されるが、その場合、旧様式の使用は可能なのか。

A:旧様式についても使用可能です。また、旧様式を使用する場合は、「個人番号登録・変更届出書」により個人番号を届け出てください。なお、届出を新様式で行うか、旧様式で行うかに関わらず、資格取得届等の提出期限までに、何らかの理由により、従業員から個人番号の取得ができなかった場合は、個人番号が記載されていない資格取得届等を提出し、個人番号については、別途「個人番号登録・変更届出書」により個人番号を届け出てください。こととしています。



Youteizan (Ezo-fuji), Niseko, Hokkaido, (2015-9-24)

2. 名言名句

「その日その日が

一年中の最善の日である。」 ラルフ・ワルド・エマーソン

3. 法改正ワンポイント

ワタミ事件で注目される“懲罰的慰謝料”とは?

ワタミグループの居酒屋「和民」で働いていた森美菜さん(当時26)を過労自殺(6日連続の深夜勤務などで1カ月間の時間外労働は過労死の目安とされる80時間を上回る約140時間に上り、2008年6月に自殺)で失った両親が、ワタミ(東京都大田区)や創業者で参院議員の渡辺美樹氏らに損害賠償を求めていた訴訟は12/8、東京地裁で和解が成立しました。原告側によると、渡辺氏らが法的責任を認めて謝罪し、1億3,365万円を支払い、さらに同社と渡辺氏のホームページに1年間、和解条項の内容を掲載することや、一部の社員に未払いの賃金を支払うことなども盛り込まれました。また、過重労働の再発防止策として、「1か月の労働時間について、36協定の上限時間を超えて労働することを防止する」などの条項を同社に認めさせました。

＜損害賠償請求額はどう算出する?＞

過労死・過労自殺の損害賠償請求訴訟では、(1)死亡による精神的苦痛に対する慰謝料、(2)死亡しなければ得られたはずの収入を填補する遺失利益、(3)葬儀費用等が請求内容となります。このうち、(1)は交通事故裁判例の蓄積によって作成された、いわゆる裁判所基準により算出され、(2)は死亡労働者の基礎収入から生活費を差し引いた額に係数を掛け合わせて算出されます。実際には他にも様々な事情を斟酌して算出されますが、あくまでも死亡による損害を回復するという考え方です。

過去の事件とワタミ事件の違いは?

過労死についての有名な労働判例である電通事件では、会社の支払額は約1億6,800万円(うち遅延

損害金 4,200 万円)でしたが、今回のワタミ事件では会社は 1 億 3,365 万円を支払うこととなりました。いずれも高額な賠償金支払義務を負った点は共通しますが、ワタミ事件の 1 億 3,365 万円は、上記(1)が相場で 2,000~2,500 万円のところ懲罰的慰謝料と合わせて 4,000 万円とされ、これに上記(2) 7,559 万円等を加えて算出されています。この「懲罰的慰謝料」が認められた点が、過去の事件と大きく異なると言われていました。

「懲罰的慰謝料」とは？

アメリカ等では、損害賠償金の目的には損害の回復のほかには違法行為の抑制もあるとして、生じた損害以上の賠償金を認めます。ファーストフード店で買ったコーヒーをこぼして火傷を負った客への賠償金約 3 億円の支払いが命じられた例もあります。日本でも大型トレーラーの脱輪事故で 1 億円を懲罰的慰謝料として請求したケース等ありますが、これまで認められたものはありませんでした。

今後への影響は？

ワタミ事件で原告側代理人を務めた弁護士は、「今後、同様の事件を起こした企業には、司法判断としても、社会的非難としても、厳しい判断が相次ぐだろう」とコメントしています。

労働基準行政でも、違法な長時間労働の是正勧告に従わない企業名の公表、送検といった取組みが強化されており、コンプライアンスの意識を持たない企業は淘汰されていくと考えるべきでしょう。

「ストレスチェック実施プログラム」の概要と監督署への報告書提出

厚生労働省が、「ストレスチェック実施プログラム」を公開していますが、12 月から労働者 50 人以上の事業所に実施が義務付けられたストレスチェックの受検、結果出力、集団分析等を行うことができるソフトで、ダウンロードは無料ですので 50 人未満の事業場での実施にもお勧めです。

「実施プログラム」の機能

実施プログラムの主な機能は以下の通りです。

- (1) 労働者が画面でストレスチェックを受けることができる機能 (57 項目と簡易な 23 項目の 2 パターンの利用が可能。また、紙の調査票で実施しデータ化されたものをインポートすることも可能)
- (2) 労働者の受検の有無を把握する機能
- (3) 労働者が入力した情報に基づき、あらかじめ設定した判定基準により、自動的に高ストレス者を判定する機能
- (4) 個人のストレスチェック結果を出力する機能
- (5) あらかじめ設定した集団ごとに、ストレスチェック結果を集計・分析 (仕事のストレス判定図の作成) する機能
- (6) 集団ごとの集計・分析結果を出力する機能
- (7) 労働基準監督署へ報告する情報を表示する機能



清須市 日吉神社にて

監督署への報告書提出について

ストレスチェック制度では、労働基準監督署へ「心理的な負担の程度を把握するための検査結果等報告書」(労働安全衛生規則様式第 6 号の 2) を提出することが企業に義務付けられています。

厚生労働省が 12 月 3 日公表した、労働基準監督署への報告書の提出に関する留意点は次の通りです。

- (1) 報告書は平成 28 年 4 月 1 日以降に提出
- (2) 報告書の様式は平成 28 年 3 月下旬に公表予定

HRM Tanaka Human Resources Management

win-win

新しい年が始まりました。昨年フィギアスケート界では、羽生選手の神技的な演技、浅田真央選手の復帰で盛り上がりました。ただ、浅田選手の調子が上がらず、先月の全日本選手権では 3 位と結果は良くなかったです。試合のあとの TV 番組では浅田選手の特集をやっていました、日本だけでなく世界のフィギアスケートのファンの間でも愛されていると！ソチオリンピックでの彼女のフリーの演技に感動した人が多いと思いますが、この競技はやはり得点で争われるとはいうものの、筆者は「得点で見るスポーツではない」と思っています。その美しさや表情・迫力などを感じるスポーツなのだ。世界中から愛される浅田選手は、引き付ける魅力があるのだと全日本選手権のフリーの演技では感じる事ができました。「転んでもいいよ！トリプルアクセル！優雅な滑り、チャレンジスピリット！」あなたの滑りが見たいのです！

先月に十数年ぶりにシンガーソングライター浜田省吾の「ON THE ROAD 2015」コンサートへ行ってきました。彼を知って 35 年！感動でした。音と映像が見事で、3 時間に及ぶ LIVE で 63 歳になるとは思えぬ彼の力強い歌声・珠玉の曲の数々から、パワーをもらいました！再起動！Restart 2016 年！本年もよろしくお願い致します。(S)