

暑中お見舞い申し上げます。猛暑の折、皆様方におかれましてはお体ご自愛下さいませようお祈り申し上げます。 <6日 広島平和記念日、8日 立秋、9日 長崎原爆の日、23日 処暑>

☆当事務所の夏季休業日 8/12-8/16 です。

						1
2	3	4	5	6	7	8
9	10	11	12	13	14	15
16	17	18	19	20	21	22
23	24	25	26	27	28	29
30	31					



↑ 乗鞍岳、不消(きえず)ヶ池

1. August ご案内・改正情報

① 基本手当の日額の算定の基礎となる賃金日額の範囲等の引上げ

今回の変更は、平成26年度の平均給与額(「毎月勤労統計調査」による毎月決まって支給する給与の平均額)が平成25年度と比べて約0.07%上昇したことに伴うものです。8月1日から実施～

最高額：受給資格に係る離職の日における年齢に応じ次のとおり

60歳以上 65歳未満：6,709円 → 6,714円 (+5円)

45歳以上 60歳未満：7,805円 → 7,810円 (+5円)

30歳以上 45歳未満：7,100円 → 7,105円 (+5円)

30歳未満：6,390円 → 6,395円 (+5円)

高年齢雇用継続給付の算定に係る支給限度額の引上げ

平成27年8月以後、340,761円 → 341,015円

② 7月の月額変更届を提出した場合今月で保険料変更を行います。



☆ 現在の保険料率 ※ (労使折半料率) 健康保険 **49.85** (愛知) / 1000、介護保険 **7.9** / 1000
厚生年金保険 **87.37** / 1000 雇用保険 **5** / 1000 (建設業 **6** / 1000)

2. 名言名句

「幸福というのは、一人では決して味わえないものです。」

アルブーゾフ(1908-1986)

3. 法改正ワンポイント

どう変わる? 標準報酬月額、傷病手当金、出産手当金等の改正

「持続可能な医療保険制度を構築するための国民健康保険法等の一部を改正する法律案」が今国会で改正しました(平成27年5月29日公布)。これにより、健康保険料の算定基礎となる標準報酬月額などが変更になります。なお、施行は平成28年4月1日で、詳細は省令で定めることとされています。

① 標準報酬月額に関する改正 3等級区分が新たに追加され、その上限額が139万円となりました。

(改正前)・第47級…(標準報酬月額)1,210,000円、(報酬月額)1,175,000円以上

(改正後)

- ・第47級…(標準報酬月額)1,210,000円、(報酬月額)1,175,000円以上 1,235,000円未満
- ・第48級…(標準報酬月額)1,270,000円、(報酬月額)1,235,000円以上 1,295,000円未満
- ・第49級…(標準報酬月額)1,330,000円、(報酬月額)1,295,000円以上 1,355,000円未満
- ・第50級…(標準報酬月額)1,390,000円、(報酬月額)1,355,000円以上

② 標準賞与額の上限額 (年度における標準賞与額の累計額)「540万円」から「**573万円**」に改正。

- ③ 傷病手当金の改正 1日につき傷病手当金の支給を始める日の属する月以前の直近の継続した12月間の各月の標準報酬月額を平均した額の30分の1に相当する額の3分の2に相当する金額とする(1年に満たない場合はその期間または全被保険者の平均の低いほう)。標準報酬月額を基準として支給額を決定することに変わりはありませんが、「直近の継続した12月間分」を平均することになりました。
- ④ 出産手当金に関する改正 傷病手当金の支給に係る規定が準用されます。

過重労働問題に新り込む「カトク」は企業のここを見ている！

「カトク」とは？今年4月に厚生労働省が東京・大阪の2労働局に設置した、「過重労働撲滅特別対策班」の通称です。7月2日に靴販売チェーン「ABC マート」運営会社と同社の労務担当取締役、店長2人が、都内2店舗で違法残業をさせたとして書類送検され、注目されています。配属された労働基準監督官は東京7名、大阪6名で、東京の7名は経験10年以上のベテラン揃い、パソコンに保存された労働時間に関するデータの改ざん・削除といったケースでも対応できるよう、証拠収集技術「デジタル・フォレンジック」に詳しいメンバーもいるそうです。

同省が2014年11月にブラック企業の疑いがある4,561事業所を調査したところ、2,304事業所で違法残業が発覚しました。「カトク」は、この結果を受け監督指導・捜査体制強化のため新設されました。

従来との違いは、各別に労働基準監督署が管轄内の違法残業に対応するのではなく、管轄エリアを越えて連携して対応する点にあると言われています。5月15日、同省は、違法残業が複数事業所で行われている場合に、書類送検前の是正勧告とともに企業名を公表すると発表しました。これも情報共有化により実現したスピード対応の表れと言えるでしょう。

ねらわれるのはどんな企業？

ABC マートの事件では、池袋店では36協定未届けで従業員2人にそれぞれ月97時間・112時間の残業を行かせた疑いが、原宿店では36協定で定めた「月79時間」を超えて従業員2人にそれぞれ月98時間・112時間の残業をさせた疑いが持たれています。また、東京労働局監督課課長は、テレビのインタビューに「指導を繰り返してもなかなか是正に至らない」「特に月100時間を超える長時間労働を問題視した」と、答えています。上記の企業名公表は、(1) 月残業時間が100時間超、(2) 1事業所で10人以上あるいは4分の1以上の労働者が違法残業、(3) 1年程度の間3以上の事業所で違法残業、などに該当する企業が対象とされています。

4. 統計・情報

- ① 育児休業取得率 平成24年10月1日から平成25年9月30日までの1年間に在職中に出産した女性のうち、平成26年10月1日までに育児休業を開始した者の割合は86.6%と前回調査より3.6ポイント上昇。男性の割合は2.30%で0.27ポイント上昇した
- ② 厚生労働省の小委員会は、2015年度の最低賃金を全国平均で18円引き上げ、798円にする目安を決めた。2002年度以降、最大の上げ幅となる。引上げ幅の目安は、最低賃金の最も高い東京で907円、最も低い鳥取、高知、長崎、熊本、大分、宮崎、沖縄は693円となる。愛知は19円アップの819円になる見込み。



乗鞍岳、畳平「お花畑」エリアで熊発見！

HRM Tanaka Human Resources Management

win-win

年金流出問題で筆者のまわりで初めて「流出した人」に遭遇しました。まずは流出した旨の連絡があり、後日「変更した基礎年金番号」の連絡があるとの事。流出したので変更すれば済むという問題ではないと思います！マイナンバーでそのような事にならないよう願います。個人番号通知開始まで、2か月となっています。従業員の方への周知の準備と社内体制の整備をサポートしてまいります。

「乗鞍岳の畳平」は以前から行ってみたかったところで、先月、列車とバスの旅を選択し、「特急ひだ」で高山まで、高山から路線バスとシャトルバス(乗鞍岳は上高地同様、自家用車は乗り入れ禁止)で往復しました。標高2700m以上、長袖でもやや寒いくらいでした。富士見岳や魔王岳など、2時間ぐらいのハイキングと眺めを楽しみました。数日前に熊が出たことをニュースで知っていましたが、本当に見ました(写真)！(6年前に畳平でクマが人を襲い9人が重軽傷を負っています。)観光客は熊よけの鈴をぶら下げますが、これは「こちらの存在を知らせる」もの、無用な争いを避けるということ。熊を見てあっちも必死なんだろう、やはり共存共栄が大事なんだろうと思うところです。

戦後70年の今年。今、安保法案反対の声が大きくなっています。こしばらくTVなどで放映された「永遠のゼロ」など戦時の映画やドラマで当時を知り、改めて「戦争と平和」を考えさせられています。それは人間がしてきたこと、と考えると間違った判断でとんでもない事になるということ。8月15日は静かに祈りたいと思います。(S)