

夏の猛暑が収まり、ようやく朝夕の涼しさから、秋らしくなってきました。

<8日 寒露, 11日 体育の日, 20日 土用, 23日 霜降>

1. October ご案内 ご案内 改正情報

- ① 社会保険料の料率変更と定時決定に基づく等級変更は今月支払給与からです。等級変更がない方でも厚生年金保険料率に変更されていますので、**設定変更は全員が対象**ということになります。
- ② 10/1から雇用保険の遡及加入が2年を超えて行うことができるようになりました。ただし、**当時給与から天引きされていたのに手続もれがあったという人に限られます**ので、注意が必要です。
- ③ 今年度の最低賃金改定が公表され各都道府県の審議会で答申され、その後労働局で決定されてきています。詳しくは来月に記載致しますが、**愛知県は平成22年10月24日から「745円」(+13円)に改定**されます。

2. 名言名句

『気持ち良さそうに寝てるのに起こしたらいけん』

水木しげる (NHK朝ドラ「ゲゲゲの女房」より)

先月で終了したNHK朝の連続テレビ小説「ゲゲゲの女房」で、水木しげる氏が「家訓」としていた事柄。本人が幼少のころ、朝寝坊しても起こされず、よく学校にも遅刻していたそうで、家族を持ってからも自分の娘さんにもそうしたの事、娘さんは夏休みのラジオ体操にも出席しなかったそうです。実話を元にしたドラマでしたが、この事柄からも水木しげる氏は、非常に「自然体」であったことが伺え、マンガ家として売れないころでは貧乏でありましたが、マイペースという感じだったようです。しかし「ゲゲゲの女房」のおかげなのか、ずっと明るい家庭でありつづけたようで、久しぶりにイイ朝ドラマを半年間見ることができました。そういえば水木氏自ら作詞した、「ゲゲゲの鬼太郎の主題歌」の出だしが、

「ゲッゲッゲッ♪朝は寝床でグ〜グ〜グ〜♪……」でした。



↑「目玉おやぢのうちわ」2年前、境港駅で

3. 法律ワンポイント情報

「有期労働契約」のあり方

厚生労働省の「有期労働契約研究会」が、8月下旬に会合を開き、今後の有期労働契約に関する施策の方向性を示す、「報告書」原案を公表しました。有期労働契約者の範囲、通常の労働者との処遇の均衡、契約の更新・雇止めなど、今後の「有期労働契約」に大きな影響を与えるものと見られます。 <http://www.mhlw.go.jp/stf/houdou/2r985200000q2tz.html>

◆有期労働契約者に関する現状分析と課題

上記の「報告書」原案では、有期契約労働者は、労使の多様なニーズにより増加しており、労働者本人の希望や意見を含めて眺めれば多様な集団になっていると、現状を分析しています。そして、4つの職務タイプである「正社員同様職務型」(36.4%)、「高度技能活用型」(4.4%)、「別職務・同水準型」(17.0%)、「軽易職務型」(39.0%)に分類し、就業形態、年齢などの多様な実態を踏まえたうえでの対応が必要であると指摘しています。

上記内容を踏まえたうえで、今後は、下記の項目を検討するとしています。

(1) 契約締結事由の規制

有期労働契約の締結の時点で利用可能な事由を限定することを検討する。

(2) 更新回数や利用可能期間に係るルール

一定年限等の「区切り」を超える場合の無期労働契約との公平、紛争防止、雇用の安定や職業能力形成の促進等の観点から、更新回数や利用可能期間の上限の設定を検討する。

(3) 雇止め法理(解雇権濫用法理の類推適用の法理)の明確化

定着した判例法理の法律によるルール化を検討する。

◆法改正を含めた制度整備が必要

今後、中長期的に労働力が減少していくと予測される中、有期契約労働者を公正に処遇し、労働者が仕事と家庭生活との調和を図りつつ、生きがい・働きがいのある充実した生活を送ることができるよう、法改正を含めた制度整備がなされることが望まれます。

研究会の報告の中にも指摘がありましたが、雇用契約期間の上限が3年で、それを超えての雇い止めに関し「解雇権濫用法理」が類推適用される可能性があり、リスク回避のため、3年未満の一定期間を上限として雇止めしている企業の雇用管理の実例報告があるとしています。これは、雇用保険の失業給付の期間契約者の更新・雇止めでの退職の際、3年以上での雇止めは、最終更新時に雇止め通知をしていないと「事業主都合」での離職理由になる関係からだと推測されます。「事業主都合」となると助成金関係での不支給などのペナルティがあることも大きな理由の一つでしょう。

離職票手続については、この有期労働契約者の場合複雑になっていますので、詳しいことはまたお尋ね下さい。

4. データ・情報

- ① 全国健康保険協会は、2011年度の「協会けんぽ」の保険料率について、全国平均で9.57%（現行は9.34%）に引き上げる必要があるとする試算結果を発表した。加入者の賃金低下による保険料収入が低迷しているため。
- ② 総務省統計局は、労働力調査等の結果から高齢者（65歳以上）の人口・就業・家計についてとりまとめた。高齢者人口は2,944万人で総人口に占める割合は23.1%と人口・割合とも過去最高を記録した。2009年の高齢雇用者数は319万人、うち非正規職員・従業員は158万人で、全体の約5割を占めている。<http://www.stat.go.jp/data/topics/topi480.htm>
- ③ 厚生労働省は、中学校修了までの子どもを対象に支給する「子ども手当」について、初回（2010年6月）分として1,531万6,214人に支給したと発表した。うち外国人は24万9,902人（1.63%）だった。<http://www.mhlw.go.jp/stf/houdou/2r9852000000t025.html>
- ④ 8月の完全失業率は5.1%となり、前月に比べ0.1ポイント低下した。男性は5.4%、女性は4.6%でいずれも前月比で0.1ポイント低下した。15～24歳の完全失業率は8.6%と1年前に比べ0.7ポイント低下した。8月の有効求人倍率は0.54倍となり、前月と比べ0.01ポイント上昇した。
- ⑤ 厚生労働省は、国民健康保険料について、2011年度から高所得層の負担の上限を引き上げる方針を明らかにした。年間で2～4万円程度引き上げて最大77万円とし、中所得層の保険料負担を軽減したい考え。

<H・T・T> Hot～ tea time ほっと～ティ～タイム

「やりました～♪」地元プロ野球、中日ドラゴンズ、4年ぶりのセリーグ優勝が昨日10/1に決まりました。低迷する愛知経済を盛り上げる明るい話題となりました！

サッカーJリーグも地元の名古屋グランパスが首位を独走中で、優勝すれば地元チームのW優勝となり更に盛り上がるでしょう。ドラゴンズはクライマックスシリーズを勝ち抜き、日本シリーズでも優勝して欲しいと願うばかりです。

ワクワクしてきます。それはデパートや各方面の優勝セールで？

10/20～クライマックスシリーズ 10/30～日本シリーズ

全部勝つと（勝たなくとも？）3回あることに？グランパス入れて4回？

今年のドラゴンズの優勝は不思議な優勝です。「圧倒的な力だという感じがしなかった」からです。「チーム打率.259、同得点537はともにリーグ5位。失点は518で得失点差は+19点」。セの優勝チームで得失点差がこれほど少なかったのは78年ヤクルトのプラス15点以来だそうです。ただ軸はしっかりしていました！森野がセ最多の殊勲安打34本をマーク。和田、ブランコもリーグ7位タイの24本。中日は今季サヨナラ勝利が12度で、88年の11度を抜く球団新記録を達成しました（そうなんだ！）が、なんといっても和田の印象は強い！得点圏打率は.270と低く逆にびっくりしましたが、全くそんな印象はなく勝負どころでの強さが光り、犠飛、本塁打、単打と3本のサヨナラ打を放ち劇的勝利に貢献。MVPは和田選手か、中継ぎ投手の浅尾投手と予想！中日の選手には男前が多く、選手会長の森野選手も絵になります。それで浅尾選手はというと、男前というより「かわいい高校生」という風貌で、また「自然体のしゃべり」がいいです。MVPは安定度抜群だった浅尾になるかな？（S）

