

HRM-ES 2008-09

Win-Win 関係構築 ES コンサルティング
WISDOM and CREATION
<http://www.t-hrm.com>

発行：T-HRM 田中事務所
〒468-0043 名古屋市天白区菅田 2-1403
特定社会保険労務士／ES トレーナー／行政書士
田中 智 Satoshi Tanaka
TEL：052-806-2700 FAX：052-806-2723
E-mail：info@t-hrm.com
T-HRM 通信 9 月号 9 月 1 日発行

今年の局地的豪雨はまさに異常気象です。秋の訪れはいつ頃でしょうか。<7日 白露, 9日 重陽, 14日 十五夜, 15日 敬老の日, 23日 秋分の日>

1. September ご案内 改正情報

①社会保険事務所からの定時決定の「決定通知書」に基づき今月、新標準報酬月額等級に変更します(9月分は通常、翌月の10月支払い給与から変更です)。また、厚生年金保険料の料率も変更となっていますので、等級変更のない人も含めて設定変更して下さい。9月から1年間は、153.5/1000(76.75/1000 労使各負担分)です(基金につきましては、各基金の料率があり、通常は会社が多く負担しています)。厚生年金保険料率は毎年0.354%ずつ、この定時決定に併せて9月にアップします。



☆ 現在の保険料率 (労使折半料率) 健康保険 41/1000、介護保険 5.65/1000、厚生年金保険 76.75 (8月までは74.98)/1000 雇用保険 6/1000 (建設業7/1000)

② 2008年度第2期分の労働保険料の納期限が9月30日まで延長となりました。例年8月中旬だった納付書の事業主への発送が、厚生労働省の作業の遅れにより9月中旬になる見込みであることから、納期限を延ばしました。(8月20日発表)

2. 名言名句

「聴く事を多くし語ることを少なくし
行うことに力を注ぐべし」(成瀬家家訓)

成瀬仁蔵・・・明治時代の教育者。山口県出身

3. 法律ワンポイント

<早朝や深夜の出張のための移動は時間外労働か>

Q 地方へ出張のために、早朝に出発したり、帰りが深夜になってしまったりすることがあると思いますが、通常の通勤とは異なるこれらの移動時間は給料に反映されるのでしょうか。

A 原則として、出張先に向かう移動時間は通勤時間と同様で、労働時間とはいえないこととなります。つまり、出張先で法定労働時間を超えて働けば、時間外労働として割増賃金が発生します。しかしながら、早朝や深夜であっても移動時間であれば時間外労働には当たらず、割増賃金も発生しないということになります。同様に、休日明け朝一番に地方で仕事があるため、前日に現地入りしたとしても、休日の移動時間は労働時間にはなりません。ただし、この場合に会社の指示で何か物を運んだりとかした場合には指揮監督下にある時間として労働となります。

◆企業としての対応は

とはいうものの、取引先に向かうだけの移動も、目的は当然仕事です。本来ならば好きな場所で好きなことができる通常の休日と違って、出張のために休日移動する時間は、それ自体は労働でなくとも行動の



制約を受けます。その実態に鑑みて、多くの企業は出張の距離や所要時間などに応じて「手当」や「日当」を支給しています。支給額などをめぐる争いが起きないように、会社側は手当や日当の性質、支給基準を明示する必要がありますし、社員も内容を確認しておくことが重要といえます。

4. データ・情報

①厚生労働省は2007年度の「雇用均等基本調査」(従業員5人以上の約1万事業所が対象。回答率は61.5%)を発表し、2006年度に出産した女性の育児休業取得率が89.7%(2年前の調査時から17.4ポイント増)と大幅にアップしたことがわかった。男性の取得率は1.56%(同1.06ポイント増)で、男女ともに過去最高。



SLやまぐち号

②日本とインドネシアとの経済連携協定(EPA)に基づき、インドネシア人の介護福祉士と看護師の候補者が7日午前、来日した。第1陣は介護職101人、看護職104人の計205人で、6割強が女性。介護・医療分野での本格的な外国人労働力受け入れは初めて。

③播州信用金庫(兵庫県姫路市)で支店長に次ぐ「代理」職を務めた男性が、「名ばかり管理職」だったとして、未払い残業代など約770万円を求めた訴訟は28日、解決金500万円を支払うことで大阪高裁で和解した。

④社会保険庁は、年金時効特例法(2007年7月施行)に基づいて支払われる年金が、2008年7月末時点で7万2,853件、総額約425億円に達したと発表した。同法は、納付した年金記録の訂正による増額分を受け取る権利の時効撤廃を定め、これにより、受給権が発生した時点から時効消滅分が全期間遡って本人または遺族に支払われている。

⑤リストラによる関連会社への異動を拒否した従業員を遠隔地に配置転換したのは違法であるとして、NTT西日本の社員らが配転無効の確認と慰謝料を求めていた訴訟で、静岡地裁は、社員らの請求を退ける判決を下した。NTTグループのリストラをめぐる同様の訴訟では、札幌地裁(配転は違法)、東京地裁(原告の請求棄却)で判断が分かれている。

⑥2007年「企業における採用管理等に関する実態調査」の結果。非正社員から正社員への登用制度と実績について尋ねたところ、「制度、実績ともにある」が27.8%、「制度はないが実績はある」が37.6%と、全体の65.4%の企業で正社員への登用実績があった。「制度がある」企業の約7割は年齢の上限を設けていない。また「実績がある」企業の約6割が、登用した社員が中核となる人材として活躍している事例が「ある」と答えている。(厚生労働省は8/21発表)



夜明駅・・・日田彦山線と久大本線接続駅

<t-hrm> TANAKA HUMAN RESOURCES MANAGEMENT

この夏の休みに、5年ぶりに「青春18キップ」でJR線などを乗車満喫してきました。この青春18キップというのは、JR線全線を1日乗り放題(ただし普通列車又は快速列車のみ利用という条件です。特急などに乗る場合には乗車券を改めて購入する必要があります)で、5回分で11500円、つまり「1日2300円で乗り放題」というのが特徴で、鉄道マニアや安く旅行したい人には至福のキップといえ、青春という名が付き、18は18歳の事だと思えますが、いつまでも若い気分で旅行ができるというものだと思います。昔から利用している私は、最近「大人向けの青春18キップ」なる雑誌も何種類も発刊されているのにはちょっと驚きました。ただ、全行程利用でなく、往復は新幹線や飛行機で現地での周遊に使うパターンなどが紹介されていて、少々「邪道」な使い方ではとも思いましたが、大人には時間がない！仕方ないかと……。そこで今回は自分も行きの一部と帰りに新幹線を利用し、中間を全て18キップで周遊、余部鉄橋やSLやまぐち号を楽しみました。今回のテーマを「終点の駅と九州北部の昔に繁栄した筑豊炭田エリアの鉄道乗車」に置きました。関門海峡花火大会や皿倉山からの夜景なども堪能することができ、総じて変化に富んだ旅となりました。非日常的な旅を満喫し、「命の洗濯」をすることができた気が致します。

乗車路線<山陰本線・山口線・山陽線・日田彦山線・日豊本線・鹿児島本線・香椎線・篠栗線・筑豊本線>
私鉄・・・一畑電車 終着・終点駅<境港・松江しんじ湖温泉・出雲市・夜明・西戸崎・宇美・門司港>